

**UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” IAȘI**

Bd. Carol I, nr. 11, 700506, Iași

Tel.: 0232-20.10.10 Fax: 0232-201201

E-mail: contact@uaic.ro

Nr. înregistrare UAIC

Nr. înregistrare ARACIS

Către: CONSILIUL ARACIS

Consiliul de Administrație al Universității ”Alexandru Ioan Cuza” din Iași a hotărât ca, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și în baza *Ghidului pentru desfășurarea procesului de evaluare externă periodică a școlilor doctorale*, respectiv a *Ghidului pentru desfășurarea procesului de evaluare externă periodică a domeniilor de studii universitare de doctorat*, să solicite declanșarea procedurilor de evaluare externă periodică a studiilor doctorale pentru următoarele școli doctorale și pentru următoarele domenii de studii universitare de doctorat:

Nr. crt.	Școala doctorală	Domeniile de studii universitare de doctorat din structură	Responsabil (nume, prenume, email, telefon)	Nr. conducători de doctorat/ domeniu
1.	Școala Doctorală de Economie și Administrația Afacerilor	Management	prof. univ. dr. habil. Daniela-Tatiana AGHEORGHIESEI dtc@uaic.ro , 0723701034	6

Directorul Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat (CSUD) este, având următoarele date de contact:

- Telefon:
- E-mail:

Menționez că am luat la cunoștință de valoarea tarifelor cuprinse în *Hotărârea Consiliului ARACIS nr. 2 din 28.01.2021 cu privire la aprobarea tarifelor aferente evaluării externe a studiilor universitare de doctorat*:

- <https://www.aracis.ro/wp-content/uploads/2021/03/HC-2-28.01.2021.pdf>

RECTOR,**LS****PROF.UNIV.DR. TUDOREL TOADER**



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

RAPORT DE EVALUARE INTERNĂ

Date prezentate Departamentului de acreditare din ARACIS de către:

Facultatea:

FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

Domeniul de studii universitare de doctorat:

MANAGEMENT

Persoană de contact: **Prof. univ. dr. habil. Daniela-Tatiana AGHEORGHIESEI**

E-mail: dtc@uaic.ro

Telefon: **0723701034**

Datele cuprinse în prezentul Raport sunt complete, corecte și conforme cu principiile eticii profesionale.

Director Școală Doctorală,
Prof. univ. dr. Adriana ZAIȚ

Director CSUD,
Prof. univ. dr. Ionel MANGALAGIU

Iunie 2021



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

CUPRINS

1. INFORMAȚII GENERALE	5
1.1. Prezentarea Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	5
1.1.1. Înființarea SDEAA	5
1.1.2. Structura SDEAA	5
1.1.3. Evoluția SDEAA	6
1.1.4. Misiunea de cercetare	7
1.1.5. Nivelul de certificare a calității	7
1.1.6. Măsurile specifice de managementul calității și de promovare a eticii și deontologiei profesionale implementate la nivelul școlii doctorale	8
1.1.7. Prezentarea resursei umane	8
1.1.8. Infrastructura de cercetare existentă la nivelul SDEAA	12
1.1.9. Eficacitate educațională la nivelul SDEAA	22
1.2. Prezentarea domeniului de studii universitare de doctorat „MANAGEMENT”	32
1.2.1. Obiective	32
1.2.2. Misiune	33
1.2.3. Planuri de învățământ	33
1.2.4. Conducători de doctorat	34
1.2.5. Evoluția numărului de studenți doctoranzi în ultimii 5 ani	35
1.2.5.1. Admiterea la studii universitare de doctorat în cadrul SDEAA	35
1.2.5.2. Doctoranzi activi	37
1.2.5.3. Situația doctoranzilor exmatriculați	38
1.2.6. Evoluția numărului de doctori în ultimii 5 ani	39
1.2.7. Centre/laboratoare de cercetare	40
1.2.8. Principalele realizări științifice ale coordonatorilor de la domeniul de studii de doctorat MANAGEMENT	45
1.2.8.1. Articole în reviste ISI cu AIS nenul (2016-2020)	45
1.2.8.2. Capitole în volume publicate la edituri de prestigiu (2016-2020)	47
1.2.8.3. Proiecte de dezvoltare instituțională/resurse umane	48
1.3. Funcționarea sistemului de asigurare internă a calității la nivelul domeniului de studii universitare de doctorat	50
1.3.1. Obiectivele și structura generală a sistemului de asigurare internă a calității	50
1.3.2. Politicile de asigurare a calității și definirea procedurilor, a beneficiarilor și a responsabilităților acestora	51
1.3.3. Participarea părților interesate în procesul de asigurare a calității	51
1.3.4. Interacțiunea dintre sistemul de asigurare a calității și managementul universitar	53



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE | MANAGEMENT
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

1.3.5. Transparența și accesul la informații.....	55
1.3.6. Eficiența procedurilor și structurilor de asigurare internă a calității.....	56
1.3.7. Sistemul de asigurare internă a calității – instrument pentru managementul calității și îmbunătățirea educației și altor activități.....	57
1.3.8. Monitorizarea, evaluarea și dezvoltarea continuă a sistemului de asigurare internă a calității.....	59
2. AUTOEVALUARE PRIVIND GRADUL DE ÎNDEPLINIRE A CRITERIILOR, STANDARDELOR ȘI INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ.....	60
2.1. CAPACITATE INSTITUȚIONALĂ (A).....	60
2.1.1. Structurile instituționale, administrative, manageriale și resursele financiare (A1).....	60
2.1.1.1. Mecanisme de funcționare eficientă a studiilor universitare de doctorat (A.1.1.).....	60
2.1.1.2. Resurse logistice (A.1.2.).....	64
2.1.1.3. Resurse financiare (A.1.3.).....	65
2.1.2. Infrastructura de cercetare (A.2.).....	72
2.1.3. Calitatea resursei umane (A.3.).....	74
2.1.3.1. Conducători de doctorat (A.3.1.).....	74
2.1.3.2. Vizibilitatea activității științifice (A.3.2.).....	88
2.2. EFICACITATE EDUCAȚIONALĂ (B).....	95
2.2.1. Admiterea în cadrul școlii doctorale (B.1.).....	95
2.2.1.1. Concurența/Atractivitate la concursul de admitere (B.1.1.).....	95
2.2.1.2. Performanțele academice, de cercetare și profesională ale doctoranzilor (B.1.2.).....	99
2.2.2. Conținutul programelor de studii universitare de doctorat (B.2.).....	101
2.2.3. Rezultatele studiilor doctorale și proceduri de evaluare a acestora (B.3.).....	109
2.2.3.1. Rezultate diseminare doctoranzi (B.3.1.).....	109
2.2.3.2. Referenți științifici externi (B.3.2.).....	114
2.3. MANAGEMENTUL CALITĂȚII (C).....	120
2.3.1. Sistemul de asigurare internă a calității (C.1.).....	120
2.3.2. Transparența informațiilor și accesibilitate la resursele de învățare (C.2.).....	122
2.3.2.1. Disponibilitatea informațiilor de interes public (C.2.1.).....	122
2.3.2.2. Acces la resursele necesare derulării studiilor doctorale (C.2.2.).....	124
2.3.3. Gradul de internaționalizare (C.3.).....	126
4. OPIS ANEXE.....	135



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

1. INFORMAȚII GENERALE

1.1. Prezentarea Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

1.1.1. Înființarea SDEAA

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este cea mai veche instituție de învățământ superior din România. Înființată pe 26 octombrie 1860 ([Anexa 1.1.1.1.](#)), la scurt timp după Unirea Principatelor Române din 1859, **Universitatea din Iași** a deschis etapa modernă a învățământului național superior. Ca primă instituție academică, Universitatea ieșeană a devenit, astfel, centrul polarizării forțelor intelectuale din toate provinciile românești, făcând posibilă afirmarea și dezvoltarea pe baze naționale a învățământului, culturii și științei. Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași constituie, în prezent, o comunitate academică distinctă, care își desfășoară activitatea în condiții de autonomie universitară și democrație academică.

IOSUD-Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași a fost creată în mai 2005 ([Anexa 1.1.1.2.](#)), înlocuind IOD-UAIC, potrivit legislației în vigoare. În acest context, la 1 septembrie 2005, ia ființă **Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor** ([Anexa 1.1.1.3.](#)), deși educația doctorală exista în **Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor** de peste trei decenii. În prezent, SDEAA este o comunitate academică activă datorită celor 51 de coordonatori de doctorat, 104 membri ai comisiilor de îndrumare și 152 de doctoranzi înmatriculați la studii universitare de doctorat. Programele de doctorat sunt susținute prin efortul și implicarea profesorilor și cercetătorilor din celor patru departamente ale facultății: **Departamentul de Contabilitate, Informatică Economică și Statistică, Departamentul de Economie și Relații Internaționale, Departamentul de Finanțe, Monedă și Administrație Publică și Departamentul de Management, Marketing și Administrarea Afacerilor.**

1.1.2. Structura SDEAA

Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor este organizată ca departament distinct al Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor, cu regulament și structură proprii de conducere, coordonând 9 domenii de doctorat: **Cibernetică și statistică, Contabilitate, Economie, Economie și Afaceri Internaționale, Finanțe, Informatică economică, Management, Marketing și Științe administrative.**

Conducerea SDEAA este asigurată de către un consiliu (CSD) (<http://doctorat.feaa.uaic.ro/>), din care fac parte ([Anexa 1.1.2.1.](#)):

Director: prof. univ. dr. Adriana ZAITȚ, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Membrii CSD:

- Prof. univ. dr.habil. Daniela-Tatiana AGHEORGHIESEI, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza“ din Iași
- Prof. univ. dr. Mircea GEORGESCU, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza“ din Iași
- Prof. univ. dr. Ovidiu STOICA, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza“ din Iași
- Prof. univ. dr. Elio BORGONOV, Universitatea Bocconi, Milano, Italia
- Prof. univ. dr. Lucian CROITORU, Academia de Studii Economice din București
- Drd. Aurelia ILIEȘ, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza“ din Iași
- Drd. Cristian TERZA, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza“ din Iași

1.1.3. Evoluția SDEAA

Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor a evoluat, din 2005 până în prezent, din toate perspectivele (științifică, administrativă, relațională): orientare strategică, ofertă de pregătire universitară avansată (din punctul de vedere al disciplinelor din planul de învățământ și acoperirii acestora cu cadre didactice), calitatea coordonării și sprijinului oferit prin comisiile de îndrumare, criteriile de evaluare a tezelor de doctorat și a parcursului științific al doctoranzilor, legături cu alte entități de cercetare și cu mediul economic.

O imagine sintetică a evoluției numărului de candidați și doctoranzi este prezentată în tabelul următor:

Tabel nr. 1.1.3. Locuri scoase la concurs, candidați înscriși, studenți doctoranzi înmatriculați în cadrul Școlii de Economie și Administrarea Afacerilor (2011-2020)

An universitar	Locuri scoase la concurs	Candidați înscriși	Doctoranzi înmatriculați
2011-2012	77 buget, 35 taxă	69	51
2012 – 2013	55 buget, 24 taxă	63	47
2013 – 2014	44 buget, 25 taxă	42	36
2014-2015	31 buget, 2 taxă	49	33
2015-2016	30 buget, 5 taxă	38	32
2016-2017	26 buget, 15 taxă	31	31
2017-2018	23 buget, 15 taxă	47	39
2018-2019	25 buget, 15 taxă	41	40
2019-2020	28 buget, 15 taxă	44	42
2020-2021	25 buget, 20 taxă	43	37

Detalii suplimentare ale acestei evoluții pot fi surprinse prin parcurgerea ultimelor rapoarte de autoevaluare ale SDEAA, precum și a sintezei raportului Consiliului Școlii Doctorale al SDEAA ([Anexa 1.1.3. 1.](#)).



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

1.1.4. Misiunea de cercetare

Misiunea instituțională a Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor este *de a asigura un mediu de cercetare riguros și prielnic (facilitant), care să permită dezvoltarea intelectuală și profesională a doctoranzilor și să contribuie la evoluția societății.*

Viziunea SDEAA este *de a deveni un reper de cercetare avansată pentru mediul academic, economic și social, educația doctorală, cercetarea propriu-zisă și diseminarea rezultatelor desfășurându-se sinergic.* (<http://doctorat.feaa.uaic.ro/>).

În materie de misiune de cercetare, SDEAA își propune să dezvolte cercetări doctorale de calitate, dintr-o dublă perspectivă – *riguroase din punct de vedere metodologic și relevante la nivel societal.* Astfel, dacă ne raportăm la **matricea relevanță-rigoare** a cercetării științifice și rezultatelor sale, SDEAA își propune realizarea de cercetări doctorale care să se situeze în cadranul „Știință pragmatică”.

Tabel nr. 1.1.4. Matricea relevanță-rigoare a cercetării

		Rigoare metodologică	
		Scăzută	Ridicată
Relevanță practică	Ridicată	Știință popularistă	Știință pragmatică
	Scăzută	Știință puerilă	Știință pedantă

1.1.5. Nivelul de certificare a calității

Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor respectă principiile statuate de *Carta Europeană a Cercetătorului și Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor.* Din 10 aprilie 2014, IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași are certificarea de calitate **HR Excellence in Research** (<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r#hrs4r-acknowledged-institutions>).



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

1.1.6. Măsurile specifice de managementul calității și de promovare a eticii și deontologiei profesionale implementate la nivelul școlii doctorale

Pe lângă respectarea metodologiei și procedurilor interne ale IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași în materie de management al calității, Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor are propriile proceduri ce vizează îmbunătățirea calității întregului proces doctoral și care includ consultări ale Adunării Generale a coordonatorilor de doctorat pentru propuneri de modificări regulamente, culegere de feed-back de la doctoranzi, dar și de la partenerii SDEAA din mediul socio-economic etc.

La baza sistemului de valori SDEAA stau „virtuțile cardinale” – *Discernământ, Dreptate, Curaj, Cumpătate*, precum și valorile de cercetare recunoscute la nivel european prin *European Code of Conduct for Research Integrity*:

- Încredere/Acuratețe/Rigoare (*Reliability*);
- Onestitate (*Honesty*);
- Respect (*Respect*);
- Responsabilitate (*Accountability/Dependability*).

Pe lângă faptul că Regulamentul SDEAA include o secțiune specială dedicată eticii și deontologiei ([Anexa 1.1.6.](#)), Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor își asumă și respectă, de asemenea, principiile de autorat ale *Vancouver Convention of Joint Authorship*, potrivit cărora pe un articol poate figura în calitate de co-autor doar persoana care a realizat următoarele:

- contribuție substanțială la conceperea sau designul articolului, sau la obținerea, analiza ori interpretarea datelor din articol;
- scrierea draft-ului articolului sau revizuirea lui critică pentru aspecte importante de conținut;
- verificarea versiunii finale ce urmează a fi publicată;
- acordul de a-și asuma responsabilitatea pentru toate aspectele legate de acuratețea sau integritatea oricărei părți din articol.

1.1.7. Prezentarea resursei umane

În prezent, în cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor își desfășoară activitatea 51 de conducători de doctorat, în funcție de domeniul de doctorat, după cum urmează:

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Tabel nr. 1.1.7. Conducători de doctorat din cadrul SDEAA

Nr. crt.	Domeniul de doctorat	Conducător de doctorat	E-mail
1.	<i>Cibernetică și statistică</i>	prof. univ. dr. Dinu AIRINEI	adinu@uaic.ro
2.	<i>Cibernetică și statistică</i>	prof. univ. dr. Ana GRAMA	agrama@uaic.ro
3.	<i>Cibernetică și statistică</i>	prof. univ. dr. Anca Laura ASANDULUI	asand@uaic.ro
4.	<i>Cibernetică și statistică</i>	prof. univ. dr. habil. Mircea ASANDULUI	mircea.asandului@uaic.ro
5.	<i>Cibernetică și statistică</i>	prof. univ. dr. hab. Dănuț-Vasile JEMNA	danut.jemna@uaic.ro
6.	<i>Cibernetică și statistică</i>	prof. univ. dr. Carmen Elena PINTILESCU	carmen.pintilescu@uaic.ro
7.	<i>Contabilitate</i>	prof. univ. dr. Ioan ANDONE	iandone@uaic.ro
8.	<i>Contabilitate</i>	prof. univ. dr. Iuliana Eugenia GEORGESCU	iuliag@uaic.ro
9.	<i>Contabilitate</i>	prof.univ.dr. Emil HOROMNEA	ehoromnea@yahoo.com
10.	<i>Contabilitate</i>	prof. univ. dr. Marilena MIRONIUC	marilena@uaic.ro
11.	<i>Economie</i>	prof. univ. dr. habil. Andreea-Oana IACOBUȚĂ-MIHAIȚĂ	andreea.iacobuta@uaic.ro
12.	<i>Economie</i>	prof. univ. dr. Ion IGNAT	ignation@uaic.ro
13.	<i>Economie</i>	prof. univ. dr. habil. Laura MAXIM	lauradiaconu_07@yahoo.com
14.	<i>Economie</i>	prof. univ. dr. Ion POHOAȚĂ	ionpohoata@yahoo.com
15.	<i>Economie</i>	prof. univ. dr. habil. Constantin Cristian POPESCU	popescu@uaic.ro
16.	<i>Economie și afaceri internaționale</i>	lect univ. dr. habil. Adrian Vasile HORODNIC	adi_horodnic@yahoo.com
17.	<i>Economie și afaceri internaționale</i>	prof. univ. dr. habil. Liviu-George MAHA	mlg@uaic.ro

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

MANAGEMENT

Nr. crt.	Domeniul de doctorat	Conducător de doctorat	E-mail
18.	<i>Economie și afaceri internaționale</i>	prof. univ. dr. Gabriela Carmen PASCARIU	gcpas@uaic.ro
19.	<i>Economie și afaceri internaționale</i>	prof. univ. dr. Spiridon PRALEA	pralea@uaic.ro
21.	<i>Finanțe</i>	prof. univ. dr. habil. Alin Marius ANDRIEȘ	alin.andries@uaic.ro
21.	<i>Finanțe</i>	prof. univ. dr. habil. Sorin Gabriel ANTON	sorin.anton@uaic.ro
22.	<i>Finanțe</i>	prof. univ. dr. habil. Sebastian Bogdan CĂPRARU	csb@uaic.ro
23.	<i>Finanțe</i>	prof. univ. dr. Vasile COCRIȘ	vcocris@uaic.ro
24.	<i>Finanțe</i>	prof. univ. dr. Mihaela ONOFREI	onofrei@uaic.ro
25.	<i>Finanțe</i>	prof. univ. dr. Ovidiu STOICA	ostoica@uaic.ro
26.	<i>Informatică economică</i>	prof. univ. dr. Forin DUMITRIU	fdumi@uaic.ro
27.	<i>Informatică economică</i>	prof. univ. dr. Marin FOTACHE	fotache@uaic.ro
28.	<i>Informatică economică</i>	prof. univ. dr. Mircea Radu GEORGESCU	mirceag@uaic.ro
29.	<i>Informatică economică</i>	lect. univ. dr. habil. Daniel HOMOCIANU	daniel.homocianu@fea.uaic.ro
30.	<i>Informatică economică</i>	prof. univ. dr. Gabriela MEȘNIȚĂ	gabriela.mesnita@fea.uaic.ro
31.	<i>Informatică economică</i>	lect. univ. dr. habil. Sabina-Cristina NECULA	sabina.necula@uaic.ro
32.	<i>Informatică economică</i>	prof. univ. dr. Dumitru OPREA	doprea@uaic.ro
33.	<i>Informatică economică</i>	prof. univ. dr. habil. Vasile-Daniel PĂVĂLOAIA	danpav@uaic.ro
34.	<i>Informatică economică</i>	conf. univ. dr. habil. Laura Diana RADU	glaura@uaic.ro

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

MANAGEMENT

Nr. crt.	Domeniul de doctorat	Conducător de doctorat	E-mail
35.	<i>Informatică economică</i>	prof. univ. dr. Alexandru ȚUGUI	altug@uaic.ro
36.	<i>Management</i>	prof. univ. dr. habil. Daniela Tatiana AGHEORGHIESEI	dtc@uaic.ro
37.	<i>Management</i>	prof. univ. dr. Maria Viorica BEDRULE GRIGORUȚĂ	maria.bedrulegrigoru-ta@uaic.ro
38.	<i>Management</i>	prof. univ. dr. Valentin NIȚĂ	valnit2003@gmail.com
39.	<i>Management</i>	prof. univ. dr. Adriana PRODAN	pada@uaic.ro
40.	<i>Management</i>	prof. univ. dr. habil. Cristina Teodora ROMAN	throman@uaic.ro
41.	<i>Management</i>	prof. univ. dr. Dumitru ZAIȚ	dzait@uaic.ro
42.	<i>Marketing</i>	conf. univ. dr. habil. Andreia Gabriela ANDREI	andrei.andreia@gmail.com
43.	<i>Marketing</i>	conf. univ. dr. habil. Ioana Alexandra HORODNIC	ioana.horodnic@uaic.ro
44.	<i>Marketing</i>	prof. univ. dr. habil. Adriana MANOLICĂ	manolica@uaic.ro
45.	<i>Marketing</i>	prof. univ. dr. Emil MAXIM	emaxim@uaic.ro
46.	<i>Marketing</i>	prof. univ. dr. Ștefan PRUTIANU	pruti@uaic.ro
47.	<i>Marketing</i>	prof. univ. dr. Constantin SASU	csasu@uaic.ro
48.	<i>Marketing</i>	prof. univ. dr. Adriana ZAIȚ	azait@uaic.ro
49.	<i>Științe administrative</i>	prof. univ. dr. habil. Ana Maria BERCU	bercu@uaic.ro
50.	<i>Științe administrative</i>	prof. univ. dr. habil. Florin OPREA	foprea@uaic.ro
51.	<i>Științe administrative</i>	prof. univ. dr. habil. Mihaela TOFAN	mtofan@uaic.ro



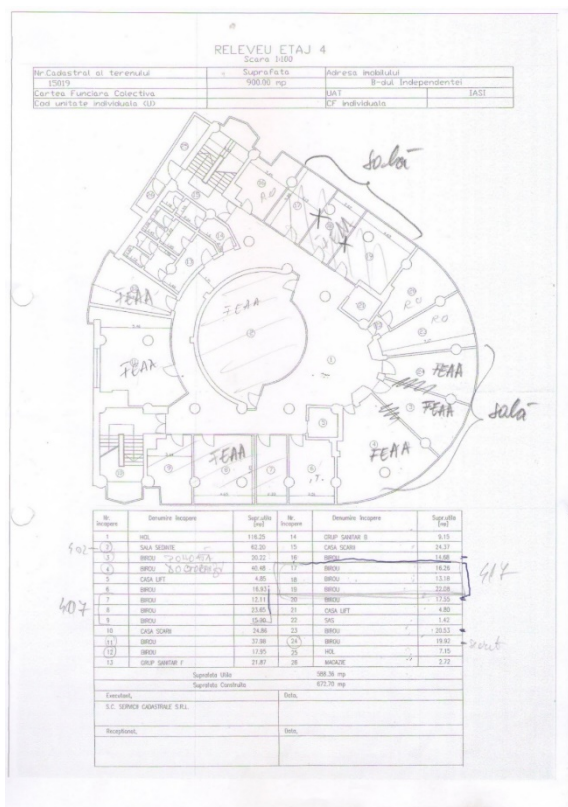
ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Coordonatorii de doctorat cu vârsta peste 70 de ani nu mai coordonează noi studenți doctoranzi, finalizând ultimele activități în care au fost implicați. La momentul dobândirii de către aceștia a calității de coordonator de doctorat, nu exista o procedură de afiliere la Școala Doctorală, astfel încât nu a fost nevoie de o procedură de „dezafiliere”. În continuare însă acești coordonatori pot fi oricând consultați pentru a valoriza experiența lor didactică și de cercetare.

1.1.8. Infrastructura de cercetare existentă la nivelul SDEAA

Sediul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor se află în Corpul R al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, situat pe strada Lăpușneanu, nr. 14. Doctoranzii beneficiază de birouri/săli de studiu individual, acestea fiind dotate cu 10 sisteme desktop Lenovo All-In-One, laptopuri și multifuncționale.

De asemenea, în același corp modern de clădire, SDEAA își desfășoară activitățile (cursurile, seminariile, workshop-urile, conferințele sau susținerile publice de teze de doctorat) într-o sală cu 50 de locuri, precum și în două săli de curs. Toate sălile beneficiază de dotări dintre cele mai moderne: *smart table*, laptopuri, sonorizare, internet etc.



În sala doctoranzilor de studiu individual (R411) există și o minibibliotecă pentru doctoranzi, dar aceștia beneficiază și de cele două biblioteci ale facultății.

Biblioteca Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor este situată pe bd. Carol I, nr. 22 A, Corpul B al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, et. 1, B401, și a fost înființată în anul 2002, când Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor a sărbătorit 40 de ani de existență. Deși funcționa Filiala de Științe Economice a BCU în Corpul C încă din anul 1964 (aceasta fiind înființată cu contribuția majoră a unor profesori din acest domeniu), din cauza dezvoltării Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor și, implicit, unui număr mare de studenți, secții, specializări și forme de învățământ, a devenit necesară înființarea unei biblioteci proprii, care să concentreze fondurile de specialitate în „clădirea-nucleu” a Facultății de Economie și Administrarea



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Afacerilor. Beneficiind de un spațiu special amenajat pentru bibliotecă, la Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor s-a obținut acea funcționalitate arhitectonică ce economisește timpul utilizatorului, care își caută singur informația necesară, (biblioteca fiind organizată pe principiul accesului liber la raft) și își listează sau își fotocopiază singur materialele necesare etc.

Biblioteca FEAA este specializată în domeniul economic, dar, având în vedere numeroasele discipline care se află în conexiune cu acesta, deține publicații și din domeniile social-politic, istorie, geografie, precum și un fond de lucrări de referință (enciclopedii, dicționare, monografii, legislație). Colecțiile de documente sunt compuse din aproximativ 25.000 volume (cărți și publicații seriale românești și străine), abonamente la publicații periodice străine și românești pe suport tradițional, documente electronice și alte documente audio-vizuale de profil, abonamente la baze de date (InfoTrac-Custom Journals; Enciclopediile Britannica on-line și Universalis on-line). Logistica include o rețea de 100 calculatoare, 3 copiatoare, 3 imprimante, un server e-mail, sistem de supraveghere video, sistem de supraveghere anti-incendiu și anti-efracție, sistem de acces pe bază de amprentă digitală, sistem electronic anti-furt pentru fiecare volum. Navigarea pe Internet este asigurată de rețeaua Universității și este gratuită, iar Departamentul Server al FEAA se ocupă de asigurarea securității electronice. Pentru prelucrarea publicațiilor s-a creat un software de bibliotecă de către Departamentul Baze de Date, cu un catalog on-line și motor de căutare.

Date privind capacitatea bibliotecilor FEAA :

- Biblioteca FEAA, Corp B, et. 1.: suprafață: 640 m p., 240 locuri;
- Biblioteca FEAA, Corp C, et. 3: suprafață: 547 m p., 165 locuri;
- Fond de carte: 24.663 titluri, respectiv 62.027 volume (cărți și periodice).

Tabel nr. 1.1.8. 1. Distribuția pe domenii a volumelor din cadrul Bibliotecii FEAA

Nr.crt.	Domeniul de ierarhizare	Volum de legătură / Fascicole
1.	ȘTIINȚE ADMINISTRATIVE	282
2.	ECONOMIE	844
3.	ADMINISTRAREA AFACERILOR	954
4.	FINANȚE	86
5.	CIBERNETICĂ, STATISTICĂ INFORMATICĂ ECONOMICĂ	2005
6.	CONTABILITATE	2946
7.	RELAȚII ECONOMICE INTERNAȚIONALE	2365
8.	MANAGEMENT	5500
9.	MARKETING	2910
TOTAL VOLUME/FASCICOLE		17892

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT**Tabel nr. 1.1.8.2. Distribuția pe domenii a materialului audio/video cu conținut educațional din cadrul Bibliotecii FEAA**

Nr.crt.	Domeniul de ierarhizare	Bucăți
1.	ȘTIINȚE ADMINISTRATIVE	107
2.	ECONOMIE	126
3.	ADMINISTRAREA AFACERILOR	125
4.	FINANȚE	109
5.	CIBERNETICĂ, STATISTICĂ ȘI INFORMATICĂ ECONOMICĂ	91
6.	CONTABILITATE	166
7.	RELAȚII ECONOMICE INTERNAȚIONALE	100
8.	MANAGEMENT	118
9.	MARKETING	130
TOTAL		1072

Resurselor educaționale inventariate mai sus li se adaugă bazele de date on-line la care comunitatea SDEAA are acces cu abonament prin intermediul **ANELIS PLUS 2020 – Acces Național Electronic la Literatura Științifică pentru Susținerea Sistemului de Cercetare și Educație din România** (proiect co-finanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională prin Programul Operațional Competitivitate 2014-2020).

Obiectivul general al proiectului **ANELIS PLUS 2020** este *creșterea capacității de CDI a României în domeniile de specializare inteligentă și în sănătate* și se suprapune integral peste obiectivul specific al programului. Proiectul contribuie la creșterea gradului de implicare al mediului de cercetare românesc în rețele de cercetare internaționale specializate, de importanță majoră pentru dezvoltarea viitoare a științei și tehnologiei, și va contribui, în același timp, la dezvoltarea infrastructurii informaționale corespunzătoare pentru a sprijini proiectele mari și complexe de cercetare. De asemenea, proiectul este în conexiune și cu obiectivul specific care se referă la creșterea participării românești în cercetarea la nivelul Uniunii Europene, deoarece, prin obiectivele sale și rezultatele așteptate, crește vizibilitatea cercetării românești și facilitează legături cu structuri de cercetare din mediul internațional.

Astfel, Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iași este abonată la: *Science Direct Freedom Collection, Scopus, SciFinder (CAS), MathSciNet*. De asemenea, comunitatea SDEAA are acces și la resursele abonate prin intermediul Bibliotecii Centrale Universitare „Mihai Eminescu” din Iași:



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

1. Baze de date/platforme fulltext



[SpringerLink Journals](#)

[detalii...](#)



[ProQuest Central](#)

[detalii...](#)



[Emerald Journals](#)



Science Journals

[AAAS](#)



Science Direct - Journals

[Freedom Collection](#)



Thompson Reuters

[Web of Knowledge](#)

[\(WoS, JCR, DII\)](#)



[American Institute of Physics Journals](#)

[detalii...](#)



[American Physical Society Journals](#)



[Oxford Journals](#)

[detalii...](#)



[SAGE Journals HHS Collection](#)

[detalii...](#)



[EBSCO Academic Search Complete](#)

[detalii...](#)



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT



[EBSCO Bussiness Source Complete](#)

[detalii...](#)



[IEEE All - Society Periodicals Package \(ASPP Online\)](#)



[SCOPUS](#)

[detalii...](#)

Wiley Online Library

[Wiley Journals](#)



[MatSciNet](#)



[Taylor & Francis Journals](#)



[Reaxys](#)



[American Chemical Society Journals](#)

IOP Institute of Physics

[Institute of Physics Journals](#)



[Cambridge Journals](#)



[CAB Abstracts](#)



[SIAM Journals](#)



[Legis](#)

[detalii...](#)

2. Baze de date bibliografice și bibliometrice



THOMSON REUTERS

[Web of Science](#)

[detalii...](#)



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT



THOMSON REUTERS
[Journal Citation Report](#)

[detalii...](#)



THOMSON REUTERS
[Derwent Innovation Index](#)



ELSEVIER
[SCOPUS](#)

[detalii...](#)

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT**Tabel nr. 1.1.8.3. Principalele publicații străine pentru care există abonamente în cadrul Bibliotecii FEAA**

Nr. crt.	Titlul	Cota
1.	<i>ACM Transaction on information systems</i>	Y -18
2.	<i>ACM Transaction on software engineering</i>	Y - 19
3.	<i>Agricultural economics</i>	Y - 20
4.	<i>Alternatives economiques</i>	Y-118
5.	<i>Austrian economic newsletter</i>	Y- 59
6.	<i>Business Forecast Report</i>	Y- 53
7.	<i>Business week</i>	Y -12
8.	<i>Communication of the ACM</i>	Y - 21
9.	<i>Computer business review</i>	Y 22
10.	<i>Contemporary economic policy</i>	Y-58
11.	<i>E -FINANCE</i>	Y-66
12.	<i>Economic development and cultural change</i>	Y - 23
13.	<i>Economics of transition</i>	Y - 24
14.	<i>Economie Regionale & Urbaine</i>	Y-141
15.	<i>Enterprise and society</i>	Y - 25
16.	<i>European journal of information systems</i>	Y - 26
17.	<i>European law review</i>	Y - 27
18.	<i>European review of agriculture economics</i>	Y - 28
19.	<i>Financial Times</i>	Z - 21
20.	<i>Foreign affairs</i>	Y - 30
21.	<i>Free Market</i>	Y - 56
22.	<i>Futuribles</i>	X- 37
23.	<i>Go4it</i>	Y-131
24.	<i>Harvard business review</i>	Y - 31
25.	<i>Information & Management</i>	Y -112
26.	<i>Information society</i>	Y - 32
27.	<i>Inside Knowledge</i>	Y-128
28.	<i>International Herald Tribune</i>	Z - 22
29.	<i>International journal of public and private law</i>	Y - 34
30.	<i>International review of administrative sciences</i>	Y - 35
31.	<i>Journal of Economic literature</i>	Y - 36
32.	<i>Journal of Economic perspective</i>	Y - 38
33.	<i>Journal of financial economics</i>	Y - 14
34.	<i>Journal of international economic law</i>	Y - 40
35.	<i>Journal of international marketing</i>	Y - 10
36.	<i>Journal of international trade and economic</i>	Y - 41
37.	<i>Journal of law economics and organization</i>	Y - 42

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	Titlul	Cota
38.	<i>Journal of libertarian study</i>	Y - 29
39.	<i>Journal of management education</i>	X -3
40.	<i>Journal of Management Information System</i>	Y - 57
41.	<i>Journal of marketing</i>	Y - 13
42.	<i>Knowledge Management</i>	Y-133
43.	<i>Le nouvel economiste</i>	Z-23
44.	<i>L'Entreprise</i>	Y - 109
45.	<i>Management learning</i>	Y - 104
46.	<i>Membership package</i>	Y - 45
47.	<i>MiS Quarterly</i>	Y - 105
48.	<i>Misses memo</i>	X - 1
49.	<i>OEconomica</i>	Y-125-126
50.	<i>Oxford economic papers</i>	Y - 43
51.	<i>Oxford review of economic policy</i>	Y - 44
52.	<i>PC MAGAZINE Boulder</i>	Y - 103
53.	<i>Problemes economiques</i>	Y -46
54.	<i>Quarterly journal of Austrian economics</i>	Y - 47
55.	<i>Review of financial economics</i>	Y - 48
56.	<i>Review of financial study</i>	Y - 49
57.	<i>Revue de philosophy economique</i>	Y - 50
58.	<i>Revue d'economie politique</i>	X - 34
59.	<i>Revue francaise de gestion</i>	X-40
60.	<i>Romanian Economic Observer</i>	X-38
61.	<i>Romanian Journal of European Affairs</i>	Y- 54
62.	<i>The American economic review</i>	Y - 37
63.	<i>The Economist</i>	Y - 6
64.	<i>The Journal of Libertarian Studies</i>	Y-135
65.	<i>The Quarterly Journal of Economics</i>	Y-123
66.	<i>The Wall Street Journal</i>	Z-12
67.	<i>The World Economy</i>	Y - 106
68.	<i>Theoretical and applied Economics - Economie teoretică și aplicată</i>	Y-8
69.	<i>Time</i>	Y - 117
70.	<i>World Bank economic review</i>	Y - 51
71.	<i>World Bank research observer</i>	Y-139
72.	<i>World economic outlook</i>	Y - 55

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Tabel nr. 1.1.8.4. Principalele publicații românești – abonamente în cadrul Bibliotecii FEAA

Nr. crt.	Titlul	Cota
1.	<i>Adevărul economic</i>	Z-13
2.	<i>Agricultura României</i>	Z-16
3.	<i>Anale Științe economice</i>	X-14 X-33
4.	<i>Analele Institutului Național de Cercetări Economice</i>	X-12; X-13
5.	<i>Anuarul de Comerț Exterior al României</i>	Y - 81
6.	<i>Anuarul Institutului 'Gh. Zane'</i>	Y-124
7.	<i>Anuarul Statistic</i>	Y-1, Y-2
8.	<i>Asigurarea calității</i>	Y - 117
9.	<i>Audit financiar</i>	Y-9
10.	<i>Banii noștri</i>	Z-19
11.	<i>Bilanț</i>	Y- 15
12.	<i>BIZ</i>	Y-63
13.	<i>Buletin economic legislativ</i>	X-6
14.	<i>Buletin statistic de comerț exterior</i>	Y - 108
15.	<i>Buletin statistic de industrie</i>	Y-76
16.	<i>Buletin statistic de preturi</i>	Y-136
17.	<i>Buletin statistic lunar</i>	Y-75
18.	<i>Bursa</i>	Z-5
19.	<i>Bursa - Societăți listate de Bursa de Valori București</i>	Y - 116
20.	<i>Bursa IT</i>	Y - 115
21.	<i>Business magazin</i>	Y- 119
22.	<i>Calitatea</i>	Y-134
23.	<i>Capital</i>	Z-9
24.	<i>Cariere</i>	Y-120
25.	<i>CHIP</i>	Y - 107
26.	<i>Contabilitatea, expertiza si auditul afacerilor</i>	Y - 77
27.	<i>Control Economic si Financiar</i>	Y-64
28.	<i>Conturile Naționale</i>	Y-114
29.	<i>Curentul</i>	Z-6
30.	<i>Curier legislativ</i>	X-9
31.	<i>Curierul fiscal</i>	Y-17
32.	<i>Design</i>	Y-130
33.	<i>Drept Comunitar</i>	X - 36
34.	<i>Economie si Administrație Locala</i>	Y-65
35.	<i>Economie teoretica si aplicata</i>	Y- 54
36.	<i>Economistul</i>	Z-7
37.	<i>Euroconsultanta</i>	Y-137
38.	<i>Finanțe, Bănci, Asigurări</i>	Y-70

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	Titlul	Cota
39.	<i>Gestiunea si contabilitatea firmei</i>	Y-61
40.	<i>Ghid Juridic</i>	Y-71
41.	<i>Idei de afaceri</i>	Y-7
42.	<i>Impozite si taxe</i>	Y-80
43.	<i>Inventica si economie</i>	Y-72
44.	<i>Jurnalul Afacerilor</i>	Y-67
45.	<i>Legislația României</i>	X-11
46.	<i>Magazin internațional</i>	Z - 20
47.	<i>Magazin istoric</i>	X-7
48.	<i>Management</i>	Y- 74
49.	<i>Money</i>	Y- 15
50.	<i>Monitorul Oficial</i>	Y-3
51.	<i>Net Report</i>	Y-9
52.	<i>PC Magazine</i>	Y-8
53.	<i>PC World</i>	Y-62
54.	<i>Piața Financiară</i>	Y- 39
55.	<i>Probleme economice</i>	X-5
56.	<i>Raporturi de munca</i>	Y-60
57.	<i>Revista 22</i>	Z-2
58.	<i>Revista de comerț</i>	Y-69
59.	<i>Revista de drept al afacerilor</i>	X-41
60.	<i>Revista de drept comercial</i>	Y - 79
61.	<i>Revista Finanțe Publice si Contabilitate</i>	Y - 52
62.	<i>Revista IMM</i>	Y-68
63.	<i>Revista romana de dreptul muncii</i>	X-42
64.	<i>Revista romana de economie</i>	X-39
65.	<i>Revista Romana de Marketing</i>	Y-140
66.	<i>Revista Romana de Statistica</i>	X-8
67.	<i>România in cifre</i>	X-43
68.	<i>Săptămâna financiară</i>	Z-24
69.	<i>Starea economica si sociala</i>	Y-138
70.	<i>Studii de conjunctura economica</i>	Y-78
71.	<i>Studii si cercetări economice</i>	X-2
72.	<i>Suplimente Capital</i>	Y - 16
73.	<i>Suplimente Ziarul Financiar</i>	Y - 33
74.	<i>Target (Supliment Ziarul Financiar)</i>	Y-127
75.	<i>Tribuna economica</i>	Y-11
76.	<i>Tribuna învățământului</i>	Z-17
77.	<i>Universul afacerilor</i>	Z-18
78.	<i>Ziarul Financiar</i>	Z-8



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Facultatea oferă întregul suport pentru documentare și mobilitate în favoarea dezvoltării profesionale a coordonatorilor de doctorat și doctoranzilor. Bugetul alocat din resurse proprii acestor activități este de 3-5% anual din veniturile bugetare și taxele SDEAA. Salarizarea personalului este în regim de plată cu ora și se realizează în conformitate cu reglementările în vigoare și cu politica salarială a IOSUD-UAIC. Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor oferă servicii de secretariat și suport pentru buna desfășurare a activităților doctorale și de abilitare.

1.1.9. Eficacitate educațională la nivelul SDEAA

Întregul parcurs educațional al doctoranzilor SDEAA este realizat cu sprijinul cadrelor didactice implicate în procesul de predare din semestrul I, al Secretariatului SDEAA și serviciului Baza de date FEAA. Gestiunea școlarității este realizată cu ajutorul *eSims*, aici fiind înregistrate date privind întregul parcurs doctoral, de la admitere, trecând prin rezultatele programului de pregătire universitară avansată, și a celui individual de cercetare, până la susținerea publică a tezei de doctorat, informații privind coordonatorul, membrii comisiei de îndrumare, titlul tezei etc.

Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor urmărește parcurgerea unor secvențe procesuale importante în atingerea obiectivelor sale, din perspectivă educațională, și anume:

- aprofundarea culturii economice a doctoranzilor prin programe de pregătire universitară avansată; se pleacă, aici, de la cerințele unui proces de formare continuă pe două mari dimensiuni:
 - teoretico-metodologică (a științei și a cercetării științifice);
 - pragmatică – accent pe particularitățile practice ale științelor economice, în variate forme: management, marketing, finanțe, contabilitate, informatică economică, statistică, relații economice internaționale etc.
- pregătirea doctoranzilor și familiarizarea lor cu exercițiul expunerii orale și a scrisului academic pe subiecte de mare interes, teoretic și practic; modalitățile de organizare a cursurilor (interactive și co-participative), a seminariilor și a comunicărilor științifice, a analizei rapoartelor de progres etc. sunt gândite și subordonate acestui scop.
- inițierea și extinderea unor relații de cooperare cu alte școli doctorale din țară și străinătate în materie de:
 - know-how managerial doctoral;
 - informații științifice;
 - publicații;
 - activități de diseminare și valorizare, materializate în organizarea unor sesiuni științifice, workshop-uri, simpozioane etc.;



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- mobilități și vizite ale unor experți, care încurajează schimbul de experiență și cooperarea;
- cotutelă națională și internațională;
- logistică etc.
- îmbunătățirea calității cercetării economice românești, prin promovarea unor teme de real, larg și actual interes, ca și prin angajarea în cercetare a unor tineri în mod sincer motivați, cu certe și probate aptitudini și abilități în cercetare.

Specificul procesului doctoral necesită și participarea permanentă la manifestări științifice, pentru ca doctoranzii, coordonatorii și membrii comisiilor de îndrumare să primească *feed-back* și să disemineze rezultatele cercetărilor proprii. SDEAA, prin FEAA, sprijină acest proces prin organizarea de conferințe, dintre care putem menționa:

Tabel nr. 1.1.9. Evenimentele științifice derulate în cadrul FEAA perioada 2013-2020, cu participarea coordonatorilor, membrilor comisiilor de îndrumare și doctoranzilor

Denumirea manifestării	Perioada	Locul de desfășurare	Tipul manifestării	Clasificarea manifestării în funcție de participare	Link-ul către site-ul manifestării
EURINT 2020 EU and its neighbourhood: enhancing EU actorness in the eastern borderlands	15-17 noiembrie 2020	Iași	Conferință	Internațională	https://eurint.uaic.ro/
Globalization and higher education in economics and business administration – GEBA 2020,	22-23 octombrie 2020	Iași	Conferință	Internațională	http://www.feaa.uaic.ro/geba/
International Conference Sustainable education through European	14 -15 iulie 2020	Iași	Conferință	Internațională	http://sesyr.feaa.uaic.ro/news/Documents/Booklet_Poster%200session%20

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Denumirea manifestării	Perioada	Locul de desfășurare	Tipul manifestării	Clasificarea manifestării în funcție de participare	Link-ul către site-ul manifestării
studies for young researchers (SESYR)					and%20international%20conference.pdf
International Conference “European Finance, Business and Regulation” - EUFIRE 2020	15 mai 2020	Iași	Conferință	Internațională	http://eufire.uaic.ro/
Globalization and higher education in economics and business administration – GEBA 2019,	17-20 octombrie 2019	Iași	Conferință	Internațională	http://www.feaa.uaic.ro/geba/
<i>International Conference Policy measures for tackling undeclared work</i> (componenta a proiectului H2020-MSCA-IF-2016 - Shadows: Tackling Undeclared Work in the European Union)	6 iunie 2019	Iași	Conferință	Internațională	https://www.uaic.ro/noutati_cercetare/conferinta-proiect-shadowstackling-undeclared-work-in-the-european-union

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Denumirea manifestării	Perioada	Locul de desfășurare	Tipul manifestării	Clasificarea manifestării în funcție de participare	Link-ul către site-ul manifestării
EURINT 2019 European Union's structural challenges: the way forward	17-18 mai 2019	Iași	Conferință	Internațională	https://eurint.uaic.ro/
International Conference "EU Financial Regulation"	17 mai 2019	Iași	Conferință	Internațională	http://eufire.uaic.ro/
Workshop „Practici de management al proiectelor europene, antreprenariat și angajare”, organizat în cadrul proiectului SESYR,	22 noiembrie 2018	Iași	Atelier de lucru	Internațională	http://sesyr.feaa.uaic.ro/
Why to apply for a Marie Skłodowska-Curie Fellowship?	23 octombrie 2018	Iași	Seminar	Internațională	https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=1198814796937456&id=920212361464369&_tn_=-R
Masa rotundă „Managementul proiectelor europene. Antreprenariatul și ocuparea	8 iunie 2018	Iași	Masă rotundă	Internațională	http://sesyr.feaa.uaic.ro/news/Documents/program_Masa%20Rotunda.pdf

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Denumirea manifestării	Perioada	Locul de desfășurare	Tipul manifestării	Clasificarea manifestării în funcție de participare	Link-ul către site-ul manifestării
forței de muncă în UE. Etica și integritatea în educația doctorală europeană”.					
EURINT 2018 Reflecting on Europe’s (dis)order: scenarios for the EU’s future	18-19 mai 2018	Iași	Conferință	Internațională	https://eurint.uaic.ro/
Conferința Științifică Anuală a Economistilor Români din Mediul Academic din Străinătate (ERMAS 2018)	25-27 iulie 2018	Iași	Conferință	Internațională	http://www.feaa.uaic.ro/ermas2018/
Conferința Internațională Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration (GEBA 2017)	19-22 octombrie 2017	Iași	Conferință	Internațională	http://www.feaa.uaic.ro/geba/
European Union at crossroads: building	19-20 mai 2017	Iași	Conferință	Internațională	http://cse.uaic.ro/eurint/index.htm

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Denumirea manifestării	Perioada	Locul de desfășurare	Tipul manifestării	Clasificarea manifestării în funcție de participare	Link-ul către site-ul manifestării
resilience in times of change will be joined by the European Union Institute for Security Studies (EUISS).					
International Workshop "Governance and Risk of Financial institutions"	6 iunie 2016	Iași (SDEAA)	Atelier de lucru	Internațională	https://sites.google.com/site/projectbriefs/activities
Impozitele și performanța întreprinderii	7 octombrie 2016	Iași, Centrul de Cercetări în Finanțe	Seminar	Națională	http://www.foaa.uaic.ro/ro/main/category/139
Interaction Effects of Monetary Policy and Macroprudential Regulation: Evidence from Central and Eastern Europe	28 octombrie 2016	Iași, Centrul de Cercetări în Finanțe	Seminar	Națională	http://www.foaa.uaic.ro/ro/main/category/139
Impozitele și performanța întreprinderii	7 octombrie 2016	Iași, Centrul de Cercetări în Finanțe	Seminar	Națională	http://www.foaa.uaic.ro/ro/main/category/139
Deductibilitatea TVA în viziunea recentă a instanțelor	4 noiembrie 2016	Iași, Centrul de Cercetări în Finanțe	Seminar	Națională	http://www.foaa.uaic.ro/ro/main/category/139

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Denumirea manifestării	Perioada	Locul de desfășurare	Tipul manifestării	Clasificarea manifestării în funcție de participare	Link-ul către site-ul manifestării
românești					
Credit Booms and Busts in Emerging Markets: The Role of Bank Governance and Risk Management	8 decembrie 2016	Iași, Centrul de Cercetări în Finanțe	Seminar	Națională	http://www.feaa.uaic.ro/ro/main/category/139
Institutional environment and corporate financing in CEE countries	18 noiembrie 2016	Iași, Centrul de Cercetări în Finanțe	Seminar	Națională	http://www.feaa.uaic.ro/ro/main/category/139
Quantifying the level of fiscal integration: a EU case study	16 decembrie 2016	Iași, Centrul de Cercetări în Finanțe	Seminar	Națională	http://www.feaa.uaic.ro/ro/main/category/139
Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration (GEBA 2016)	20-26 octombrie 2016	Iași	Congres	Internațională	http://www.feaa.uaic.ro/geba/2015
Program intensiv în managementul riscului bancar în cadrul parteneriatului strategic Erasmus+ INTQUANT (www.quant-	10-23 iulie 2016	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Scoala de vară	Internațională	http://360.uaic.ro/blog/2016/07/25/int-quant-primul-program-intensiv-in-managementul-riscului-bancar/

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Denumirea manifestării	Perioada	Locul de desfășurare	Tipul manifestării	Clasificarea manifestării în funcție de participare	Link-ul către site-ul manifestării
tativefinance.eu)					
The Eastern Partnership under strain – time for a rethinking? (EURINT 2016)	20-21 mai 2016	Iași, CSE	Conferință	Internațională	http://cse.uaic.ro/eurint/eurint2016.htm
European Regional Competitiveness and Human Resource Development	13 iunie - 1 iulie 2016	FEAA	Scoala de vară	Internațională	http://eur-comp.feaa.uaic.ro/
Funcția și funcționarul public european	11 iulie - 22 iulie 2016	FEAA	Scoala de vară	Internațională	
Conferința științifică internațională	27-28 nov 2015	Chișinău	Conferință	Internațională	
Conferința ADR Teach for future	mai 2016	Iasi	Conferință	Națională, cu participare Internațională	
Reuniune delegație UAIC_ADR_ Olanda,	18 martie 2016	Iasi	Alte evenimente	Națională, cu participare Internațională	
2016 International Conference on Non-Bank Finance, Autoritatea de Supraveghere Financiară București	2-3 Iunie, 2016	Bucuresti	Conferință	Națională, cu participare Internațională	www.asfconference.ro

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Denumirea manifestării	Perioada	Locul de desfășurare	Tipul manifestării	Clasificarea manifestării în funcție de participare	Link-ul către site-ul manifestării
Annual Conference of the LSP unit, Intercultural Communication: Global Challenges, Practices and Forms of Expression	13-14 mai 2016	FEAA	Conferință	Națională, cu participare Internațională	http://www.feaa.uaic.ro/main/category/104
9th Annual Conference of the LSP Unit, Intercultural Communication: Global Challenges, Practices and Forms of Expression	13-14 mai 2016	FEAA, Iasi	Conferință	Națională, cu participare Internațională	http://www.feaa.uaic.ro/main/category/104
Second International Conference of Development and Economy	9-12 iunie 2016	Salonic, Grecia	Expoziție cu rezultate ale cercetării sau invenții	Internațională	http://www.icodecon.com/
International Workshop "Governance and Risk of Financial institutions"	6 iunie 2016	Iași	Atelier de lucru	Internațională	https://sites.google.com/site/projectbri-fis/activities
Toposforschung im Lichte der Utopie (Paul Celan). Literarische Erörterungen in/aus	20 - 25 septembrie	Iasi	Conferință	Internațională	http://germanistik.uaic.ro/index.php/colocviu-konstanz-iasi/

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Denumirea manifestării	Perioada	Locul de desfășurare	Tipul manifestării	Clasificarea manifestării în funcție de participare	Link-ul către site-ul manifestării
Mittleuropa - DAAD-Alumni-Netzwerk-Tagung (Konstanz - Iasi)					
EURINT 2016	21-22 mai 2016	Iasi	Conferință	Internațională	http://cse.uaic.ro/eurint/index_html_files/EURINT_Programme_2016_web.pdf
Seminar Building resilience in the EU's neighbourhood countries. New approaches for a more effective Eastern Partnership	20 mai 2016	Iasi	Seminar	Internațională	http://cse.uaic.ro/arhiva.htm
Concursul de eseuri Visul meu european & Sesiunea de comunicări științifice studențești	13-14 mai 2016	Iasi	Seminar	Locală	http://cse.uaic.ro/arhiva.htm
TAG-EU OPEN DOOR CONFERENCE	13 iunie 2016	Iasi, Universitatea Alexandru Ioan Cuza, Corp R, sala 401	Conferință	Locală	http://tag-eu.uaic.ro/index.php/events/open-door-conference/

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Denumirea manifestării	Perioada	Locul de desfășurare	Tipul manifestării	Clasificarea manifestării în funcție de participare	Link-ul catre site-ul manifestării
The importance of the environment in providing public goods - A particular focus on the N-E part of Romania	26 februarie 2016	Iasi, Universitatea Alexandru Ioan Cuza, Corp R, sala 407	Atelier de lucru	Regională	http://tag-eu.uaic.ro/wp-content/uploads/2016/11/green-workshop-2015.jpg

Doctoranzii SDEAA participă, încă din anul I (cu sau fără lucrări proprii), la conferințele organizate la nivel de facultate (FEAA) și universitate (UAIC), ceea ce le permite o discuție timpurie și obținerea de *feedback* util dezvoltării cercetărilor doctorale ulterioare, dar și o calibrare a eforturilor proprii de cercetare prin compararea cu lucrările prezentate de cercetătorii seniori. Vizibilitatea cercetărilor doctorale este asigurată și prin participarea la competiția 3MT, organizată în cadrul *Grupului Coimbra*, ca și prin publicarea de lucrări în jurnale indexate, împreună cu coordonatorii de doctorat și membrii comisiilor de îndrumare.

1.2. Prezentarea domeniului de studii universitare de doctorat „MANAGEMENT”

1.2.1 Obiective

Obiectivele specifice domeniului de studii doctorale **MANAGEMENT** se încadrează în obiectivele generale ale Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor și sunt (<http://doctorat.feaa.uaic.ro/>):

1. Furnizarea de cunoștințe avansate pentru cele mai noi concepte și teorii din domeniul Managementului;
2. Formarea abilităților de cercetare avansată și de diseminare a rezultatelor cercetărilor doctorale în domeniul Managementului;
3. Stimularea dezbaterii de idei și comunicării intelectuale pluri și inter-disciplinare,
4. Promovarea principiilor integrității și responsabilității cercetării academice;
5. Promovarea principiilor diversității, cooperării și nediscriminării.



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

1.2.2. Misiune

Misiunea asumată de membrii Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor din domeniul de studii universitare de doctorat **MANAGEMENT** este subscrisă celei a SDEAA - de a asigura un mediu de cercetare riguros și prielnic (facilitant), care să permită dezvoltarea intelectuală și profesională a doctoranzilor și să contribuie la evoluția societății.

Viziunea este de a deveni un reper de cercetare avansată în domeniul **MANAGEMENT** pentru mediul academic, economic și social (<http://doctorat.feaa.uaic.ro/>).

1.2.3. Planuri de învățământ

Planul de învățământ al SDEAA (**Anexa 1.2.3.**) este afișat pe portalul școlii, în secțiunea *Documente*: <http://doctorat.feaa.uaic.ro/documente>.

Planul include 4 discipline obligatorii și o listă de discipline opționale, dintre care doctoranzii trebuie să aleagă între 2 și 4 (astfel încât să completeze numărul necesar de credite) în funcție de specializarea lor. Indiferent de domeniu, doctoranzii au 80 de ore alocate pentru disciplinele obligatorii și își aleg din lista de discipline opționale un număr de discipline sau module care să însumeze 60 de ore. Total ore = 140.

Disciplinele cuprinse în plan sunt:

Discipline obligatorii

1. Metodologia cercetării științifice (cu 3 module distincte):

Epistemologie

Metodologia cercetării științifice

Academic writing I

2. Metode de cercetare și analiză calitativă a datelor

3. Metode de cercetare și analiză cantitativă a datelor

4. Etica cercetării științifice

Discipline opționale (module din lista de 12 discipline însumând 60 ore)

1) Societate și tehnologie în economie (20 ore)

2) Sustenabilitatea cercetării doctorale (20 ore)

3) Analiza datelor categoriale (10 ore)

4) Dimensiuni actuale ale cercetării în contabilitate și analiza financiară (30 ore, mini-module, colectiv coordonatori)

5) Empirical banking (20 ore)

6) Economie bancară (20 ore)

7) Cercetări avansate în finanțe (30 ore, serie de mini-module, colectiv de coordonatori)

8) Academic writing II – practici specifice diferitelor domenii de doctorat (total 30 ore, pe domenii, colectiv coordonatori)

9) Cercetări doctorale în management și marketing – filieră cantitativă (30 ore, mini-module,



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

colectiv de coordonatori)

10) Cercetări doctorale în management și marketing – filieră calitativă (30 ore, mini-module, colectiv de coordonatori)

11) Module independente: cercetare netnografică, social-media și new-media (6 ore); evidence based research in științele sociale (8 ore); branding, imagine, reputatie, relationship management (6 ore); procese și variabile latente în cercetările sociale (8 ore); PLS and SEM în cercetarea din economie și științe sociale (6 + 6 ore).

12) Cercetări avansate EAI – module specifice la propunerea coordonatorilor (30 ore)

1.2.4. Conducători de doctorat

În cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, la domeniul de doctorat evaluat - **MANAGEMENT** sunt afiliați **6 conducători de doctorat** (<http://doctorat.feaa.uaic.ro/ADMITERE>, **Tabel nr. 1.2.4.1.**) din care 5 coordonatori de doctorat titulari și un cadru asociat (pensionar) (**Anexa 1.2.4.**).

Din cei 6 coordonatori pe domeniu, 5 dintre aceștia (**83,33%**) îndeplinesc standardele minimale CNATDCU aflate în vigoare la momentul depunerii dosarului de autoevaluare, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare.

Menționăm însă că toți coordonatorii titulari (100%) care au în coordonare în prezent doctoranzi îndeplinesc aceste standarde, conform punctajului din fișa de verificare a îndeplinirii standardelor de abilitare CNATDCU (Anexa A.3.1.1.).

Situația coordonatorilor de doctorat (cu coordonare în intervalul 2016_2020) la domeniul **MANAGEMENT** este prezentată în tabelul următor (**Tabel nr. 1.2.4.1.**):

Tabel nr. 1.2.4.1. Conducătorii de doctorat în domeniul de studii Management și data dobândirii calității/abilitării

Nr.crt.	Conducător de doctorat	O.M. numire/ Decizie abilitare	Adresă e-mail
1.	Prof.univ.dr. hab. AGHEORGHIESEI Daniela-Tatiana	4048/07.06.2016	dtc@uaic.ro
2.	Prof.univ.dr. BEDRULE GRIGORUȚĂ Maria- Viorica	4631/11.08.2010	maria.bedrulegrigoruta@uaic.ro



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

3.	Prof.univ.dr. NIȚĂ VALENTIN	4697/14.08.2009	valnit@uaic.ro
4.	Prof.univ.dr. PRODAN ADRIANA	1071/15.05.2007	pada@uaic.ro
5.	Prof.univ.dr. hab. ROMAN Cristina Teodora	4904/11.08.2016	throman@uaic.ro
6.	Prof.univ.dr. ZAIȚ Dumitru	4794/16.04.1993	dzaiț@uaic.ro

1.2.5. Evoluția numărului de studenți doctoranzi în ultimii 5 ani

1.2.5.1. Admiterea la studii universitare de doctorat în cadrul SDEAA

Admiterea se desfășoară la nivelul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor pe domenii de studii universitare de doctorat, numărul de locuri fiind repartizat pe domenii pe baza unor criterii legate de performanțele conducătorilor de doctorat și ale doctoranzilor și de atractivitatea fiecărui domeniu.

În prima coloană din **Tabelul nr.1.2.5.1.1.** se regăsește și situația locurilor disponibile (septembrie 2016-septembrie 2020) pentru domeniul de studii doctorale **MANAGEMENT (MG)** (6 locuri cu burse MEC, 8 locuri cu burse UAIC, 8 locuri buget).

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT**Tabel nr. 1.2.5.1.1. Situația centralizatoare a locurilor disponibile în cadrul concursului de admitere la SDEAA (burse MEC, burse UAIC și buget fără bursă)**

		<i>MG</i>	<i>MK</i>	<i>ST</i>	<i>EC</i>	<i>EAI</i>	<i>IE</i>	<i>F</i>	<i>C</i>	TOTAL
Burse MEC	2016-2017	0	0	1	2	1	1	3	2	10
	2017-2018	1	1	1	1	1	1	2	1	9
	2018-2019	1	1	1	1	2	0	2	1	9
	2019-2020	2	1	2	1	1	1	2	1	11
	2020-2021	2	1	2	1	1	0	3	1	11
Burse UAIC	2016-2017	1	1	1	1	1	0	1	2	8
	2017-2018	1	1	0	2	2	1	0	1	8
	2018-2019	2	3	1	1	1	0	2	1	11
	2019-2020	2	2	0	0	0	1	3	2	10
	2020-2021	2	2	0	2	0	0	1	1	8
Buget	2016-2017	0	0	0	2	0	0	1	3	6
	2017-2018	2	0	0	2	0	3	1	3	11
	2018-2019	3	1	1	0	3	0	1	1	10
	2019-2020	2	0	0	0	0	1	0	2	5
	2020-2021	1	0	0	0	1	3	2	2	9

Datele din **Tabelul nr. 1.2.5.1.2.** care arată situația candidaților înscriși la concursul de admitere și, respectiv, a celor declarați admiși, ilustrează nivelul ridicat de atractivitate al studiilor universitare de doctorat atât la nivelul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, dar și în ceea ce privește domeniul de studii **MANAGEMENT**.



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Tabel nr. 1.2.5.1.2. Situația admiterii la domeniul de studii universitare de doctorat MANAGEMENT (admitere septembrie 2016_ admitere septembrie 2020)

An admitere	Număr candidați înscriși	Candidați admiși
2016-2017	4	4
2017-2018	13	9
2018-2019	9	9
2019-2020	13	13
2020-2021	9	8
Total	48	43

1.2.5.2. Doctoranzi activi

Tabel nr. 1.2.5.2.1. Situația numărului de doctoranzi activi/în stagiul doctoral la domeniul de studii universitare de doctorat MANAGEMENT, în funcție de situația finanțării (la momentul evaluării)

An de studiu	Bursa UAIC	Bursa MEN	Buget	TAXA	Cont valutar	Total
1(2020)	2	1	1	2	1	7
2(2019)	2	2	2	1	5	12
3(2018)	2	1	2		2	7
4(2017)	1	1	2	3	2	9
5(2016)			0	1		1
Prelungiri/gratie (2015-2016)						
	7	5	7	7	10	36



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Tabel nr. 1.2.5.2.2. Doctoranzi total existenți (inclusiv doctoranzii care au susținut teza) la domeniul de studii universitare de doctorat MANAGEMENT

An de studiu	Nr. doctoranzi
1(2020)	8
2(2019)	13
3 (2018)	9
4(2017)	9
5 (2016)	4

1.2.5.3. Situația doctoranzilor exmatriculați

Tabel nr. 1.2.5.3.1. Situație doctoranzi exmatriculați de la domeniul de studii universitare de doctorat MANAGEMENT

Anul înmatriculării	Nume doctorand	Decizie exmatriculare
2014	CERVENCIUC M. RAMONA - ELENA	D31/8.11.2018
2015	TOCAR D. SEBASTIAN	D 3/07.04.2016
2015	OPREA Ș. GEORGE - ADRIAN	D05/29.03.2018
2015	CAZACU căs. CAZACU -HOFMAN R. CIPRIAN	D30/08.11.2018
2016	SLABU C.M. SEBASTIAN - ȘTEFAN	D58/12.12.2019
2018	APREUTESEI M. GHEORGHE- VIOREL	D67/12.12.2019
2018	ȚĂRU C. IOAN - CĂTĂLIN	D68/12.12.2019
2019	HAMMUD S. ALLA	D5/03.07.2020
2020	BOTNARU V. DANIELA	D1/04.02.2021

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

1.2.6. Evoluția numărului de doctori în ultimii 5 ani

Tabel nr. 1.2.6.1. Lista doctoranzilor care au susținut public teza în perioada 2016-2020
(domeniul MANAGEMENT)

Nr. crt.	Nume doctorand	Coordonator	Data înmatriculării	Data susținerii tezei	Ordin titlul doctor
1.	WARTER E. LIVIU	Prof.univ.dr. Dumitru Zaiț	2013	17.09.2016	5895/28.11.2016
2.	WARTER E. IULIAN	DProf.univ.dr. Dumitru Zaiț	2013	17.09.2016	5895/28.11.2016
3.	CIORTESCU C. CEZAR - GABRIEL	Prof.univ.dr. Valentin Niță	2009	5.09.2016	5321/29.09.2016
4.	HODOR căs. TURNEA I. ELENA - SABINA	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	2013	24.02.2017	4384/18.07.2017
5.	TĂNASE M. MIHAELA	Prof.univ.dr. Dumitru Zaiț	2013	4.04.2017	4384/18.07.2017
6.	ANTOHI L. IONUȚ	Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule Grigoruță	2012	21.12.2017	3356/21.03.2018
7.	SHALEV (BOTER) J. INGA	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	2015	26.10.2018	3693/19.03.2019
8.	POPESCU C. căs. DUMITRAȘCIUC C. LORENA - FLORENTINA	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	2014	26.10.2018	5745/28.12.2018
9.	GAVRILUȚ V. MEDA căs. GÂLEA	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	2014	28.02.2019	4193/29.05.2019
10.	ELIA S. YOSEF	Prof.univ.dr. Valentin Niță/	2015	28.02.2019 27.06.2019	5345/25.11.2019

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	Nume doctorand	Coordonator	Data înmatriculării	Data susținerii tezei	Ordin titlul doctor
		cotutela Prof.univ.dr. Istrate Dumitru Marcel			
11.	TOCAR D. SEBASTIAN	Prof.univ.dr. Dumitru Zaiț	2016	02.09.2019	5644/30.12.2019
12.	KETKO S. AVRAHAM	Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule Grigoruță	2016	02.09.2019	5345/25.11.2019
13.	POPOVICI căs. PINTILIE I. LAURA - MIRELA	Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule Grigoruță	2014	02.09.2019	5644/30.12.2019
14.	DECIU S. VALERIU	Prof.univ.dr. hab. Agheorghiesei Daniela Tatiana	2016	10.12.2019	4021/07.04.2020

1.2.7. Centre/laboratoare de cercetare

Cadrele didactice membre (între care se regăsesc și coordonatorii de doctorat în domeniul Management din cadrul SDEAA - Prof.univ. dr. hab. Agheorghiesei Daniela Tatiana, Prof.univ. dr. Bedrule Grigoruță Viorica Maria, Prof.univ. dr. Prodan Adriana, Prof.univ. dr.hab. Roman Teodora Cristina) ale Departamentului Management, Marketing și Administrarea Afacerilor cu activități didactice în cadrul specializării **MANAGEMENT** desfășoară activități de cercetare științifică în domeniul disciplinelor cuprinse în norma didactică pe care o acoperă, concretizate prin lucrările publicate în perioada 2016-2020.

Activitatea de cercetare științifică în domeniul de studii Management se desfășoară în cadrul **Centrul de Cercetare tip C – CEMEX – Centru de Cercetări în Management** (



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

<http://www.feaa.uaic.ro/cercetare/centre/>) (certificat nr. 157-CC-C/ 14.05.2002). Centrul a fost reevaluat și reacreditat intern la nivel de universitate în ședința de Senat din 27 februarie 2014.

Această structură de cercetare, de care beneficiază și domeniul de studii evaluat **Management** este inclusă în ERRIS: <https://erris.gov.ro/index.php?&ddpN=1693097241&we=d3cdf3482aed0446e2532b946e1769a8&wf=dGFCall&wtok=c37efc95bb3caba13183df43e1e4691f9f2c3f38&wtkps=TY7LDsIlgEEEX/hb1NgT7CdG/iypUfQAttsNTSUMrQ+O8O6sLVvZlczlSanh6KIHct9F60higZZWLnD-ceOBBvFMFW5ED4XO+W9VsYx0jbJexCx9Arxw+teJOYVLLrFKu0Z+jTn0KBTLMKVmfSuWxeh8yF1pouQWRLSpSnwCeWoNf4d6I46frzOlXuZjupn5rRVERCR9kZ+wUFgppx0rze&wch k=950ac063748907229dca53e3fae74635cf40f6e9>.

Membrii Centrului CEMEX au publicat:

articole științifice indexate Web of Science:

Agheorghiesei, D. T.; Anton, S. G.; Airinei, D. *The impact of financial crisis on the quality of higher education system. An exploratory study from the perspective of the vulnerability perceived by the students*, Transformations in Business & Economics, 17(2B), 721-737, 2018; Anastasiei, V.; Voda, A. I.; Florea, N.; Costuleanu, C. L.; Clipa, C. I. *Measuring the Big Five Personality Traits Effects on Manager's Propensity to Take Risks*, Transformations in Business & Economics, 19(2B), 944-959, 2020; Andrei, A. G.; Zait, A. *Responsible consumption and civic engagement as sustainability oriented behaviors*, In Bratianu C. et al. (eds.), Strategica. Challenging the Status Quo in Management and Economics, 1094-1102, 3 2018. Andrei, A.; Zait, A., Stoian, C.; Tugulea, O.; Manolica, A., *Citizen engagement in the "post-truth era*, Kybernetes, 49(5), 1429-1443, 2019; Maxim, Al., Roman, T.C. (2019). *The status quo's role in improving the estimation of willingness to pay in choice experiments*, European Journal Of Sustainable Development, Volume: 8, Issue: 5, Pages: 422- 432, Special Issue: SI DOI: 10.14207/ejsd.2019.v8n5p422. Apostoaie, C.M.; Prodan, A.; Manolescu, I.T. *R&D projects as instruments for enhancing gender equality in Universities*, ANDULI, Revista Andaluza de Ciencias Sociales, 18, 199-218, 2019. Boldureanu, G. *The Economic and Social Impact of Entrepreneurial Activity*, International Conference on European Financial Regulation, EUFIRE, "Alexandru Ioan Cuza" University of Iași, Proceedings paper, 203-209, 2018. Boldureanu, G.; Ionescu, A.M.; Bercu, A.M.; Bedrule-Grigoruță, M.V.; Boldureanu, D. *Entrepreneurship Education through Successful Entrepreneurial Models in Higher Education Institutions*, Sustainability, 12(3), 1267, 2020. Boldureanu, G.; Manolică, A.; Roman T.; Boldureanu, D. *The Profile of SMSs Providing green Products and Services*, The European Union, European Financial Regulation and Administrative Area, "Alexandru Ioan Cuza" University of Iași, Proceedings paper, 377-386, 2019. Bostan, I.; Roman, T.; Manolica, A. *Economic and Environmental Implications Determined by the Implementation of the New Principles and Norms Regard in Green Public Procurement (GPP)*, Eur. JL & Pub. Admin., 7, 18-36, 2020. Cigu, E.; Agheorghiesei, D. T.; Gavriluță, A. F.; Toader, E. *Transport infrastructure development, public performance and long-run economic growth: a case study for the Eu-28 countries*, Sustainability, 11(1), 67, 2019. Clipa, A. M.; Clipa, C. I.; Danileț, M.; Andrei, A. G. *Enhancing Sustainable Employment Relationships: An Empirical Investigation of the Influence of Trust in Employer and Subjective Value in Employment Contract Negotiations*, Sustainability, 11(18), 4995, 2019. Dospinescu, N.; Dospinescu, O.; Tatarusanu, M. *Analysis of the Influence*

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Factors on the Reputation of Food Delivery Companies: Evidence from Romania, Sustainability, 12(10), 4142, 2020. Horodnic, I. A. *Tax morale and institutional theory: a systematic review*, International Journal of Sociology and Social Policy, 38(9/10), 868-886, 2018. Horodnic, I. A.; Williams, C. C. *Evaluating policy approaches for tackling informal entrepreneurship*, Journal of Small Business and Enterprise Development, 26(4), 595-611, 2019. Horodnic, I. A.; Williams, C. C. *Evaluating the working conditions of the dependent self-employed*, International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research, 26(2), 326-348, 2019. Horodnic, I. A.; Williams, C. C. *Tackling undeclared work in the European Union: beyond the rational economic actor approach*, Policy Studies, 1-35, 2019. Horodnic, I. A.; Williams, C. C.; Ianoș-Călin, R. *Does higher cash-in-hand income motivate young people to engage in undeclared employment?*, Eastern European Journal of European Studies, 11(2), 2020. Horodnic, I.A.; Williams, C.C.; Manolică, A.; Roman, C. T.; Boldureanu, G. *Employer perspectives on undeclared work in the service sector: impacts and policy responses*, Service Industries Journal, 1-20, 2020. Homocianu, D.; Ploeanu, A. P.; Florea, N.; Andrieș, A. M. *Exploring the Patterns of Job Satisfaction for Individuals Aged 50 and over from Three Historical Regions of Romania. An Inductive Approach with Respect to Triangulation, Cross-Validation and Support for Replication of Results*, Applied Sciences, 10(7), 2573, 2020. Manolică, A.; Bahova, M.; Roman, T.; Abrudan, M. M.; Nistor, G. C. *Cultural Profile Of A Brand: Starbucks Case*, Transformations in Business & Economics, 19(2B), 767-782, 2020. Manolică, A.; Conoro, A.; Roman, T.; Abrudan, M. M.; Maxim, A. *Fandom Consumption-The Global Transformation Of The 21 St Century Subcultures*. Transformations in Business & Economics, 18, 42-59, 2019. Mezan, R.; Tamir Tetroashvili, L.; Agheorghiesei, D. T. *Embracing the Kindness Management and Leadership Facets in a Humanitarian Aid Mission. The Personal and Professional Experience of the Head Nurse of the Israeli Delegation to Cebu 2013*, Postmodern Openings, 10(2), 2019. Mocanu, M.; Boldureanu, G.; Tiță, S.M.; Boldureanu, D. *The Impact of Migration on Quality of Life: The Case of Romanian Immigrants in Belgium*, Eastern European Economics, 58(4), 360-382, 2020. Montesi, C.; Pagliacci, M.; Slupinska, M.; Boldureanu, G.; Boldureanu, D. *In and Out European Union. Widening, Immigration, Brexit in the Opinion of Students*, European Journal of Sustainable Development, 7(2), 141-164, 2018. Neculaesei, A. N.; Tatarusanu, M.; Anastasiei, B.; Dospinescu, N.; Bedrule Grigoruta, M. V.; Ionescu, A. M. *A model of the relationship between organizational culture, social responsibility and performance*, Transformations in Business & Economics, 18(2A (47A)), 489-509, 2019. Nedelea, A. M.; Mironiuc, M.; Huian, M. C.; Bîrsan, M.; Bedrule-Grigoruță, M. V. *Modeled interdependencies between intellectual capital, circular economy and economic growth in the context of bioeconomy*, Amfiteatru Economic, 20(49), 616-630, 2018. Neșțian, Ș. A.; Tiță, S. M.; Turnea, E. S. *Personal versus professional use of mobile phones in information processes at work*, Proceedings of the International Conference on Business Excellence, Sciendo, 13(1), 994-1008, 2019. Pagliacci, M.; Manolică, A.; Roman, T.; Boldureanu, G. *The Consumers of Green Products. The case of Romanian Moldavia Counties*, Amfiteatru Economic, 21(13), 830-844, 2019. Ploeanu, A. P.; Homocianu, D.; Florea, N.; Ghiuță, O. A.; Airinei, D. *Comparative patterns of migration intentions: Evidence from eastern european students in economics from Romania and Republic of Moldova*, Sustainability, 11(18), 4935, 2019. Poroch, V.; Agheorghiesei, D. T. *A Possible Diagnostic of the State of Health of Ethics Management in the Hospitals in Romania-an Exploratory Study*, Postmodern Openings, 9(2), 225-253, 2018. Stoian,

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

C.; Țugulea, O.; Maha, L.M.; 7 Ciobanu, C. I. *What is Different about Volunteers? A Study on Factors of Buying Decisions of Products with Recycled Content*, Sustainability, 10(5), 1-21, 2018. Tita, S. M.; Nestian, S. A. *Comparative Analysis Of Scientific Research Performance Of Some Romanian Faculties Of Economic Sciences*, Proceedings of the International Management Conference, Faculty of Management, Academy of Economic Studies, Bucharest, Romania, 13(1), 357- 366, 2019. Turnea, E.-S.; Neșțian, Ș. A.; Tiță, S. M.; Vodă, A. I.; Guță, A. L. *Dismissals and Temporary Leaves in Romanian Companies in the Context of Low Demand and Cash Flow Problems during the COVID-19 Economic Lockdown*, Sustainability, 2020. Turnea, E.-S.; Prodan, A. *The Relative Influence of Total Reward on Retention of Human Resources*, Revista de cercetare si interventie sociala, 69, 79- 95, 2020. Turnea, E.-S.; Prodan, A.; Boldureanu, G.; Ciulu, R.; Arustei, C.C.; Boldureanu, D. *The Importance of Organizational Rewards on Attracting and Retaining Students at Work*, Transformations in Business & Economics, 19(2B (50B)), 42-59, 2020. Tugui, A.; Agheorghiesei, D. T.; Asandului, L. *An Informal Ethics Auditing in Authorized Valuation for Business Sustainability in Romania*, Sustainability, 12(20), 8562, 2020. Vătămănescu, E.; Andrei, A. G.; Zait, A. *Placing self-assessed health within the systems framework: a preliminary insight into social synergy and syntony*, Proceedings of the International Conference on Business Excellence, 8 14(1), 626-635, 2020. Vodă, A. I.; Boldureanu, G.; Bercu, A. M.; Ciulu, R.; Costuleanu, C. L. *The impact of entrepreneurial attitudes, abilities and aspirations on economic performance. A case study of cee countries*, European Finance, Business and Regulation EUFIRE, 273-284, 2020. Vodă, A. I.; Florea, N. *Impact of Personality Traits and Entrepreneurship Education on Entrepreneurial Intentions of Business and Engineering Students*, Sustainability, 11(4), 1192, 2019. Williams, C. C.; Adom, K.; Horodnic, I. A. *Determinants of the level of informalization of enterprises: some evidence from Accra, Ghana*, Journal of Developmental Entrepreneurship, 25(01), 2050004, 2020. Williams, C. C.; Horodnic, I. A. *Evaluating the prevalence and distribution of dependent self-employment: some lessons from the European Working Conditions Survey*, Industrial Relations Journal, 49(2), 109- 127, 2018. Williams, C. C.; Horodnic, I. A. *Evaluating working conditions in the informal economy: evidence from the 2015 European Working Conditions Survey*, International Sociology, 34(3), 281-306, 2019. Williams, C. C.; Horodnic, I. A. *Extent and distribution of unregistered employment in the service industries in Europe*, The Service Industries Journal, 38(11-12), 856-874, 2018. Williams, C. C.; Horodnic, I. A. *Reconceptualising undeclared work as paid favours: implications for community economic development*, Community Development Journal, 53(4), 732-750, 2018. Zait, A.; Andrei, A.G. *Civic Engagement at the Crossroads of Online and Offline Spaces: A PLS-SEM Assessment*, Scientific Annals of Economics and Business, 66(4), 559-572, 2019. Zait, A.; Andrei, A.G.; Vatamanescu, E.- M. *Researchers under Lens: Handling Knowledge from the Life of Mind towards Practical Outcomes for Smart Cities*. In Meer H., Enthoven G. & Schiuma G. (eds.) Proceedings IFKAD 2018, Delft, Netherlands, 649-664, 2018.

cărți științifice în edituri naționale consacrate:

Apostoaie, M.C.; Bercu, A.M.; Boldureanu, G.; Manolescu, I.; Prodan, A.; Vodă, I. (coordonatori). *Sustenabilitatea educației doctorale în economie și afaceri* (288 pag.), Ed. Universității „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, 2020. ISBN: 978-606-714-590-8 Boldureanu, G. *Managementul comerțului* (200 pag.), Editura Performantica, 2020, Iași. ISBN 978-606-685-



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

711-6 Iașu, C.; Agheorghiesei, D.T.; Gavrilovici, O.; Prodan, A. (editori), *Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică profesională în activitatea de predare și evaluare* (249 pag.), Editura UAIC, 2018, Iași. ISBN: 978-606-714-513-7 Nica, P.; Neșțian, S.A.; Prodan, A.; Iftimescu, A.; Tiță, S.; Manolescu, I.; Agheorghiesei, D.T.; Viorica Bedrule-Grigoruță V.; *Managementul organizației. Concepte și practici* (349 pag.), Editura UAIC, 2019, Iași. ISBN: 978-606-714-526-7.

cărți științifice în edituri internaționale de prestigiu:

Zaiț, A., Andrei, A.G. (2020). *Innovating A City Through Citizen Participation: Could Interdisciplinary Orientation Play A Role?*, capitol în volumul Central and Eastern European EDem and EGov Days 338 (July):11-12. <https://doi.org/10.24989/ocg.v.338.0>; Andrei, A. G.; Zaiț, A. (2018). *The Sharing Economy in Post-communist Societies: Insights from Romania*. In Vătămănescu, E.M. & Pînzaru, F. (Eds.), *Knowledge Management in the Sharing Economy. Cross-Sectoral Insights into the Future of Competitive Advantage* (pp. 39 - 55), Springer International Publishing, 2018. DOI: 10.1007/978-3-319-66890-1; Zaiț, A. (co-autor capitol), *Exploring the Practice of Making Informal Payments in the Health Sector: Some Lessons from Greece*, Horodnic, Adrian V.; Williams, Colin C.; Polese, Abel; et al. *Informal Economy In Global Perspective: Varieties Of Governance Book Series: International Political Economy Series* Pages: 157-172, publicat 2017, indexat 2018. Maxim, A., Roman, T.C. (2019), capitol în *Proceedings Of The 13th International Management Conference: Management Strategies For High Performance (Imc 2019) Volume Edited by: Popa, I; Dobrin, C; Ciocoiu, CN Book Series: International Management Conference, Pages: 658-665* Bercu, A. M.; Cigu, E.; Neșțian, S. A. *Enhancing Innovation in Higher Education Institutions: Case of Romania. In Handbook of Research on Enhancing Innovation in Higher Education Institutions* (pp. 118-140), IGI Global, 2020. ISBN: 9781799827085; Tătărușanu, M.; Niță, V.; Butnaru, G.; Neculăesei, A.; Ciortescu, M.; Iașu, C. et al. *Methodology of Interpretation of European Heritage, Interpretation Methods for Religious Heritage Monuments as a Tourist Attraction, in Guidelines Interpretation of European Cultural Heritage in Tourism* (coord. Libena Jarolimkova, University of Economics and Business) (25-45, 141-153), Oeconomica Publishing House, 2020, Prague. ISBN: 978-80-245-2392-7; Tătărușanu, M.. *Management in the Romanian Tourism by the Involvement of Local Community*, in vol *The Best Management Studies 2015-2016* (6 pag.), Trivent Publishing, 2018; Tătărușanu, M.; Niță, V.; Butnaru, G.; Neculăesei, A.; Ciortescu, M.; Iașu, C. et. al. (2020). *Methodology of Interpretation of European Heritage, Interpretation of Religious Attractions: Selected good Practices Throughout Europe, in Interpretation of European Cultural Heritage in Tourism* (coord. Libena Jarolimkova) (26 pag.), Vysokoskolvka skripta, 2020; Praha. Williams, C. C.; Horodnic, I. A. *Dependent self-employment: theory, practice and policy* (224 pag.), Edward Elgar Publishing, 2019. ISBN: 978 1 78811 882 8; Tocar, S. (2020), Cap. 7. *The Deterrents Of The Foreign Direct Investment Attraction In Romania* capitol în volumul *Sustenabilitatea educației doctorale în economie și afaceri*, ISBN online 978-606-714-590-8, Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

Pe lângă activitatea de cercetare în cadrul Centrului CEMEX au fost derulate și **contracte de cercetare științifică:**



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- Denumire proiect: Managerial and informational instruments for boosting research in universities Cod proiect: PN-III-P3-3.1-PM-RO-MD?2016-0224, perioada 2016-2019, Inform (RO-MD), Director Prof.univ.dr. Adriana Zaiț;
- Horodnic, I.A. Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowship: SHADOWS: Tackling Undeclared Work in the European Union, principal investigator Marie Curie Research Grant, Sheffield University Management School, Sheffield, UK. (2017-2019);
- Horodnic, I.A. Member of the research team/ expert team - “Service contract to support European Platform Tackling Undeclared Work”, 2016-2020, contracted by DG Employment, Social Affairs and Inclusion, European Commission;
- Denumire proiect: Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UAIC), Cod proiect: CNFIS-FDI-2018-0180 Director: Prof.univ.dr. Daniela -Tatiana Agheorghiesei, Durata: 2018;
- Cod proiect: 587359-EPP-1-2017-1-RO?EPPJMO-MODULE, Titlul: JM module Sustainable Education through European Studies for Young Researchers/SESYP, Director: Prof.univ.dr. Adriana Prodan, Durata: 2017-2020;
- Denumirea programului: Proiecte De Mobilitate Pentru Cercetători Cod proiect: PN-III-P1-1.1-MC-2018-0459, Titlul: Acces la infrastructuri de cercetare neexistente în România- IPAM (stagiul de cercetare), Director: Conf.univ.dr. Stoian Iuliana Claudia, Durata: 2018;
- Denumirea programului: TINERE ECHIPE/ UEFISCDI, Cod proiect: TE 154 / 2020, Titlul: CASH: Cash-in-hand consumer culture, Director: Conf.univ.dr. Ioana Alexandra Horodnic, Durata: 2020-2022;
- Denumirea programului: Erasmus+ K2 Strategic partnership; Cod proiect: 2020-1-CZ01-KA203-078407, Titlul: Methodoogy of Interpretation of European Nature Heritage in Tourism” (MIENAT), Director: Conf.univ.dr. Tătărușanu Maria Durata: 2017-2020;
- Denumirea programului: Erasmus+ K2 Strategic partnership; Cod proiect: 2017-1-CZ01-KA203-035428, Titlul: Methodology of Interpretation of the European cultural Heritage through tourism Attractions (MIECAT), Director proiect Conf.univ.dr. Tătărușanu Maria, Durata: 2017-2020;
- Proiect AMAZON amenajare spațiu educațional și de cercetare B618 FEAA, Director Conf.univ.dr. Berteia Patricia Elena Durata: 2020-2021;
- Proiect Mind Architects amenajare bibliotecă de neuroștiințe – 100 titluri, Director Conf.univ.dr. Berteia Patricia Elena.

1.2.8. Principalele realizări științifice ale coordonatorilor de la domeniul de studii de doctorat MANAGEMENT

1.2.8.1. Articole în reviste ISI cu AIS nenul (2016-2020)

- Țugui, A., Agheorghiesei, D.T.; Asandului, L., An Informal Ethics Auditing in Authorized Valuation for Business Sustainability in Romania, *Sustainability*, 2020, 12,8562, DOI: 10.3390/su12208562

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- Elena Cigu,
Daniela Tatiana Agheorghiesei, Anca Florentina Gavriluță (Vatamanu),
Elena Toader, Transport Infrastructure Development, Public
Performance and Long-Run Economic Growth: A Case Study for the Eu-
28 Countries, *Sustainability*, MDPI, *Sustainability*,
2019, 11, 67; doi:10.3390/su11010067;
- **Daniela-Tatiana Agheorghiesei (Corodeanu)**, Vladimir Poroch (2016), Ethics by
Movie”. An Alternative Ethics Training Method for Future Professionals. A Pilot Study
among Romanian Students, *Revista de Cercetare si Interventie Sociala*, 53, 249-271;
- Gina Ionela Butnaru, Amanda Miller, **Valentin Niță** & Mirela Stefanica (2018), A new
approach on the quality evaluation of tourist services, *Economic Research-Ekonomiska
Istraživanja*, Vol. 31, no.1, pp. 1418-1436, DOI: 10.1080/1331677X.2018.1477611 Print
ISSN: 1331-677X Online ISSN: 1848-9664;
- Boldureanu, G., Ionescu, A.M., Bercu, A.-M., **Bedrule-Grigoruță, M.V.**, Boldureanu, D.
(2020), Entrepreneurship Education through Successful Entrepreneurial Models in
Higher Education Institutions, *Sustainability* 12(3):1267;
<https://doi.org/10.3390/su12031267>, eISSN: 2071-1050;
- Neculaesei, A. N., Tatarusanu, M., Anastasiei, B., Dospinescu, N., **Bedrule-Grigoruță,
M.V.**, Ionescu, A.M., (2019), A model of the relationship between organizational culture,
social responsibility and performance, *Transformations in Business & Economics*, vol.
18, issue 2A, 489-509, ISSN: 1648-4460;
- Alexandru-Mircea Nedelea, Marilena Mironiuc, Maria Carmen Huianu, Mihaela
Bîrsan, **Maria Viorica Bedrule-Grigoruță** (2018) Interdependențe modelate între
capitalul intelectual, economia circulară și creșterea economică în contextul
bioeconomiei, *Amfiteatru Economic*, Volum: 20, nr. 49/2018;
- Gina Ionela Butnaru, **Valentin Niță**, (2016), European Union and Romanian Tourism –
 β and σ Convergence in the Economic Development Regions of Romania, *Amfiteatru
Economic*, Vol.. XVIII, no. 42, pp. 369-384;
- Horodnic, I.A., Williams, C.C., Manolică, A., **Roman, C.T.** & Boldureanu, G. (2020)
Employer perspectives on undeclared work in the service sector: impacts and policy
responses, *Service Industries Journal*, pp.1-20, DOI: 10.1080/02642069.2020.1731476;
- Turnea, E.-S., **Prodan, A.**, Boldureanu, G., Ciulu, R., Aruștei, C.C., Boldureanu, D.
(2020). "The Importance of Organizational Rewards on Attracting and Retaining
Students at Work", *Transformations in Business & Economics*, 19(2B) (50B), pp. 42-59;
- Turnea, E.S., **Prodan, A.** (2020). The Relative Influence of Total Reward on Retention
of Human Resources. *Revista de Cercetare si Interventie Sociala*, 69, 79-95;
- Boldureanu G, **Prodan A.**, et al, Engage students in real life applications of biotechnology
science by using virtual laboratory, European Biotechnology Conference, Elsevier,
Journal of Biotechnology, volum 231,10 august 2016;
- Manolică, A., Bahova, M., **Roman, T.**, Abrudan, M. M., & Nistor, G. C. (2020). Cultural
Profile Of A Brand: Starbucks Case. *Transformations in Business & Economics*, 19
<http://www.transformations.knf.vu.lt/50b/article/cult>;
- Ioana Alexandra Horodnic, Colin C. Williams, Adriana Manolică, **Cristina Teodora
Roman** & Gabriela Boldureanu (2020) Employer perspectives on undeclared work in the

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

service sector: impacts and policy responses, *The Service Industries Journal*, DOI: [10.1080/02642069.2020.1731476](https://doi.org/10.1080/02642069.2020.1731476);

- Manolica, Adriana; Conoro, Andreea; **Roman, Teodora** (2019); Abrudan, Maria-Madela; Maxim, Andrei, Fandom Consumption - The Global Transformation Of The 21st Century Subcultures, *Transformations in Business & Economics*, 2019, Vol. 18 Issue 2A, p. 445-468, <http://www.transformations.knf.vu.lt/47a>;
- Mario Pagliacci, Adriana Manolică, **Teodora Roman**, Gabriela Boldureanu, The Consumers of Green Products. The Case of Romanian Moldavia Counties, *Amfiteatru economic*, Issue 21, p.830-844;
- **T. Roman**, A Maxim (2017), National culture and higher education as pre-determining factors of student entrepreneurship, *Studies in Higher Education*, 42 (6), 993-1014.

1.2.8.2. Capitle în volume publicate la edituri de prestigiu (2016-2020)

- **Adriana Prodan**, Irina Manolescu, Constantin-Marius Apostoaie, *Managementul proiectelor europene în domeniul cercetării – bune practici pentru tinerii cercetători*, capitol în Adriana Prodan, Irina Manolescu, Constantin-Marius Apostoaie, Apostoaie, M.C., Bercu, A.M., Boldureanu, G., Manolescu, I., Prodan, A., Vodă (2020), *Sustenabilitatea educației doctorale în economie și afaceri*, Editura, UAIC, ISBN 978-606-714-590-8, pp 69-83;
- Elena-Sabina Turnea, Lorena Florentina Dumitrașciuc, **Adriana Prodan**, *Importanța echilibrului viață profesională -viață personală pentru angajații români*, capitol în **Adriana Prodan**, Irina Manolescu, Constantin-Marius Apostoaie, Apostoaie, M.C., Bercu, A.M., Boldureanu, G., Manolescu, I., Prodan, A., Vodă (2020), *Sustenabilitatea educației doctorale în economie și afaceri*, Editura, UAIC, ISBN 978-606-714-590-8, pp 197-2. 3.
- **Adriana Prodan**, *Motivarea în organizații și Activități ale MRU* capitol în Panaite Nica, Andrei Ștefan Neșțian, Adriana Prodan, Aurelian Iftimescu, Silviu Tiță, Irina Manolescu, Daniela Corodeanu Agheorghiesei, Viorica Bedrule-Grigoruță (2019) *Managementul organizației. Concepte și practici*, Editura UAIC, ISBN 978-606-714-526-7, pp.247-274, 309-3314.
- **Prodan A**, Florea N, *Etică, integritate academică și responsabilitate socială*, capitol în Corneliu Iașu; Daniela Tatiana Agheorghiesei; Ovidiu Gavrilovici; Adriana Prodan (2018) *Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică profesională în activitatea de predare și evaluare*, Editura UAIC, ISBN 978-606-714-513-7.
- Mihaela Onofrei, **Daniela-Tatiana Agheorghiesei**, „Asigurarea unei conduite responsabile în afaceri prin integrarea responsabilității sociale corporative în sistemele de guvernanță” (pp. 169-200). În volumul „*Ghid de lucru – teorie, studii de caz, bune practici la nivel național și internațional din domeniul științelor juridice*”, Tudorel Toader, Carmen Tamara Ungureanu, Olga Andreea Urda (coordonatori), Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza” Iași, 2020, ISBN: 978-606-714-616-5.
- **Agheorghiesei, D.-T.**, Poroș, V., Mezan, R., Tamir Tetroashvili, L. (2020). „*Comunicarea cu pacientul - o abordare din perspectivă holistică*” (pp. 450-473). În volumul Magdalena Iorga (coordonator), *Boala cronică. O perspectivă interdisciplinară*, Editura Polirom, Iași,



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

ISBN: 9789734683215, Romania.

- **Agheorghiesei, D.T., Țugui, A., Copoeru, I. (2020).** *etică și co-autorat în cercetarea academică.* În Ioan, B.G., Căruntu, I.D., Mocanu V. (coord.), Standarde și Bune practici în cercetarea doctorală, Ed. Gr.T. Popa, Iași, pp. 194-202.
- Mihaela Onofrei, **Daniela-Tatiana Agheorghiesei** „Introducere. Rolul universităților în susținerea demersului pentru dezvoltarea sustenabilă”. În volumul „Ghid de bune practici pentru implementarea în cadrul UAIC a mecanismelor moderne de evaluare a calității proceselor de predare și evaluare didactică din perspectiva principiilor sustenabilității”, **Daniela-Tatiana Agheorghiesei, Mihaela Onofrei,** (coordonatori), 2019, Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza” Iași, ISBN: 978-606-714-574-8.
- **Daniela-Tatiana Agheorghiesei** - Capitolul *Educația pentru sustenabilitate - Chestionar adresat studenților ; Educația pentru sustenabilitate - Chestionar adresat angajatorilor ; Educația pentru sustenabilitate - Chestionar adresat cadrelor didactice universitare; Educația pentru sustenabilitate - Chestionar adresat cadrelor de conducere cu funcție didactică din cadrul Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UAIC).* În volumul „Ghid de bune practici pentru implementarea în cadrul UAIC a mecanismelor moderne de evaluare a calității proceselor de predare și evaluare didactică din perspectiva principiilor sustenabilității”, **Daniela-Tatiana Agheorghiesei, Mihaela Onofrei,** (coordonatori), 2019, Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza” Iași, ISBN: 978-606-714-574-8.
- **Daniela-Tatiana Agheorghiesei,** *Universitatea și rolul ei în societate. O misiune bazată pe calitate, valori etice și responsabilitate socială. Perspective în actul educațional de predare și evaluare* (pp. 13-35). În volumul „Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică profesională în activitatea de predare și evaluare”, Corneliu Iațu, **Daniela-Tatiana Agheorghiesei, Ovidiu Gavrilovici, Adriana Prodan** (editori), 2018, Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, ISBN 978-606-714-513-7.
- **Daniela-Tatiana Agheorghiesei,** „Ceea ce știu, ceea ce cred” - *Etica în cercetare în viziunea doctoranzilor în domeniul științelor economice. Un studiu bazat pe patru întrebări,* în volumul “Etică și integritate în educație și cercetare”, Antonio Sandu, Bogdan Popoveniuc (coordonatori), Editura Tritonic, București, 2018.
- **Daniela-Tatiana Agheorghiesei** Capitol *A Brief Overview of Ethics Audit Practice in Organizations: Specific Auditing Aspects,* în volumul *Ethical Issues in Social Work Practice,* 210-236 pagini, 2018, IGI GLOBAL, USA (coordonatori Antonio Sandu, Ana Frunză, 328 pagini, ISBN 9781522530909/ ISBN 9781522530916, https://books.google.ro/books?id=8Ow_DwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=Ethical+Issues+in+Social+Work+Practice+antonio+sandu&hl=ro&sa=X&ved=0ahUKEwiKt4bNtu-HYAhXmDZoKHfDHAg8Q6AEIJzAA#v=onepage&q=Ethical%20Issues%20in%20Social%20Work%20Practice%20antonio%20sandu&f=false.

1.2.8.3. Proiecte de dezvoltare instituțională/resurse umane

- Proiect de dezvoltare instituțională FDI_ Proiect “Implementarea unor mecanisme moderne pentru evaluarea calității proceselor de predare și evaluare didactică din perspectiva principiilor sustenabilității în



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” Iași”, Acronim Nr. Cod Cnfi-Fdi-2019-0540, **director de proiect Prof.univ.dr. Daniela-Tatiana Agheorghiesei;**

- Proiect de dezvoltare instituțională FDI_ *Calitate în Educație Prin responsabilitate socială și etică în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” Din Iași (UAIC) – ReSoNor-Etic-UAIC*, cod CNFIS-FDI-2018-0180 – director de proiect **Prof.univ.dr. Daniela-Tatiana Agheorghiesei; membri experți - Prof.univ.dr. Maria-Viorica Bedrule-Grigoruță, Prof.univ.dr. Valentin Niță, Prof.univ.dr. Teodora Roman, Prof.univ.dr. Adriana Prodan;**
- Proiect *Institute of Corporate Governance and Sustainability*, grant financiar din partea Junior Achievement Romania (JAR) și Romanian American Foundation în cadrul Competiției de mini granturi proiecte antreprenoriale derulate în universități – programul universitatea antreprenorială, director de proiect Prof.univ.dr. Daniela-Tatiana Agheorghiesei;
- Proiect Jean Monnet Module *Sustainable education through European Studies for Young Researchers (SESyr)*, Nr. deciziei de grant 2017-1893/001 – 001 (<http://sesyr.feaa.uaic.ro/SitePages/Welcome.aspx>) – director proiect **Prof.univ.dr. Adriana Prodan;**
- Proiect LMPH N°544191 Tempus 1-2013-1-PT JPCR *Licence Masters professionnels en management des activités hôtelières pour le développement de l'industrie touristique en Géorgie, Azerbaïdjan et Moldavie* - Coordonator local la nivel de România **Prof.univ.dr. Valentin Niță**, membru în echipa tehnică de implementare **Prof.univ.dr. Daniela-Tatiana Agheorghiesei; expert Prof.univ.dr. Teodora Roman.**

Alte publicații științifice și participarea la conferințe academice internaționale se regăsesc menționate în lista de publicații a coordonatorilor de doctorat din domeniul studiilor doctorale în MANAGEMENT. ([Anexa 1.2.8.](#)).



1.3. Funcționarea sistemului de asigurare internă a calității la nivelul domeniului de studii universitare de doctorat

1.3.1. Obiectivele și structura generală a sistemului de asigurare internă a calității

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași își asumă cultura instituțională a calității, ca mijloc de atingere a excelenței academice în educație și cercetare științifică.

Obiectivul principal al sistemului de asigurare a calității este îmbunătățirea sistemului de organizare și de administrare a resurselor Universității în vederea creșterii eficienței procesului didactic și de cercetare științifică.

Structura sistemului de management al calității

La nivel central, în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași există [Comisia pentru Managementul Calității \(CMC\)](#) care este organizată și funcționează în concordanță cu prevederile Legii Educației Naționale și ale Legii nr 87/2006 pentru aprobarea OUG nr. 75/2005. Comisia se află în subordinea Consiliului de Administrație al Universității, este condusă de un Președinte și funcționează în baza unui Regulament propriu.

Comisia pentru Managementul Calității al UAIC dispune de regulamente și proceduri specifice sistemului de management pentru a dezvolta o cultură proprie a calității. Activitățile de execuție în domeniul managementului calității sunt realizate de membrii Biroului Managementul Calității. Biroul sprijină Comisia pentru Managementul Calității în realizarea managementului calității, prin planificarea acțiunilor, elaborarea rapoartelor de autoevaluare și a documentelor specifice asigurării calității, instruirea personalului privind asigurarea calității, prin participarea la procesul de evaluare internă și externă.

La UAIC există un program de politici centrate pe calitate, cu precizarea mijloacelor de realizare sintetizate și prezentate în [Codul de asigurare a calității](#) și [Manualul calității](#).

Procesul de control al documentelor asimilate Sistemului de Management al Calității la nivelul Universității, precum și responsabilitățile ce decurg din acesta sunt reglementate prin:

- [Procedura privind elaborarea procedurii documentate](#) – stabilește modul de inițiere, elaborare, avizare, aprobare, precum și conținutul, formatul, revizia și modul de arhivare al oricărei proceduri documentate pe activități, utilizate în cadrul sistemului de management al calității și al sistemului de control intern/managerial al UAIC;
- [Procedura de sistem, privind inițierea, elaborarea, aprobarea, difuzarea, retragerea și arhivarea informațiilor documentate \(cod, ghid, regulament, metodologie sau a altor documente asimilate Sistemului de management al calității\) din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași](#) – stabilește modalitatea și responsabilitățile privind inițierea, elaborarea, aprobarea, difuzarea, retragerea și arhivarea codurilor, ghidurilor, regulamentelor, metodologiilor precum și a altor documente asimilate Sistemului de management al calității la nivelul Universității.

La nivelul Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor este constituită Subcomisia pentru Managementul Calității, care se subordonează comisiei centrale. Practicile și politicile



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

instituționale în domeniul calității sunt adaptate la cerințele specificate în Metodologia privind asigurarea calității, autorizarea de funcționare provizorie și acreditarea programelor de studiu și a instituțiilor de învățământ superior, realizată de ARACIS, fiind în acord cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației și Legea nr. 87/2006, cu modificările ulterioare.

De asemenea, în facultate există și funcționează [Comisia pentru evaluarea și asigurarea calității programelor de studii](#).

1.3.2. Politicile de asigurare a calității și definirea procedurilor, a beneficiarilor și a responsabilităților acestora

Politicile de evaluare și asigurare a calității sunt proiectate la nivelul Universității prin Planul strategic (PS) și cel operațional (PO). La nivelul fiecărei facultăți sunt elaborate Planurile strategice și operaționale, indicatorii fiind în acord cu PS și PO ale UAIC.

În Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor există o preocupare permanentă privind asigurarea calității actului educațional și funcționarea eficientă a mecanismelor de asigurare a calității în vederea îndeplinirii următoarelor obiective:

- creșterea capacității facultății de a furniza calificări superioare adaptate cerințelor în schimbare ale pieței muncii;
- continuarea promovării programelor de cercetare de excelență;
- creșterea vizibilității internaționale.
- consolidarea inovării, cooperării și a rețelelor între facultăți de același profil din țară și străinătate, mediul de afaceri și centrele de cercetare;
- creșterea relevanței învățământului superior matematic pentru piața muncii și pentru societatea bazată pe cunoaștere, prin programe de studii universitare de calitate;
- extinderea oportunităților de învățare în învățământul superior matematic și informatic.

1.3.3. Participarea părților interesate în procesul de asigurare a calității

La baza evaluării periodice a programelor de studii din perspectiva nevoilor și obiectivelor identificate pe piața muncii, proceselor de predare-învățare-evaluare, resurselor materiale și umane, concordanței dintre rezultatele declarate ale învățării și metodele de evaluare ale acestora se află [Regulamentul privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea programelor de studii](#) aprobat de Senatul universității, Codul de Asigurare a Calității al UAIC, alte documente relevante procesului de evaluare.

Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor și Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, în general, dispun de structuri, strategii și procedee concrete pentru managementul și asigurarea calității activităților de predare, învățare și cercetare și pentru



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

dezvoltarea unei culturi proprii a calității. Structurile, politicile și strategiile adoptate creează cadrul instituțional pentru dezvoltarea și monitorizarea efectivă a calității și pentru îmbunătățirea continuă a standardelor de calitate. Prin analizele efectuate în cadrul Consiliului Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, Consiliului facultății, la nivelul Comisiei metodice sau în celelalte comisii din facultate, se urmărește căutarea de soluții la eventualele propuneri/observații rezultate în urma monitorizării opiniei absolvenților. Aceste analize au drept rezultat adaptarea metodelor de predare/învățare, introducerea de noțiuni și tehnologii rezultat al cercetărilor științifice, un proces de comunicare mai activ cu toți actorii implicați în procesul educațional etc.

În procesul de monitorizare a opiniei studenților este utilizat un *chestionar*, aplicat la finalul fiecărui semestru studenților înscriși la cursuri de licență și masterat. Un alt instrument de monitorizare a satisfacției studenților îl reprezintă chestionarul aplicat de universitate: [*Cât de mulțumit ești de serviciile Universității?*](#) Acesta este lansat anual, pentru a evalua percepția studenților într-un mod sistematic și pentru a înțelege mai bine ce își doresc de la universitate. Este important pentru reprezentanții universității să cunoască aceste aspecte, pentru a îmbunătăți activitățile care presupun interacțiunea cu studenții de la nivelul facultăților sau la nivelul bibliotecilor, oferta cursurilor de dezvoltare personală și profesională, condițiile de cazare în cămine și pentru a se centra mai mult pe nevoile studenților.

Ca dovadă a implicării unei diversități de stakeholderi în procesul de asigurare a calității cercetării doctorale, putem detalia o serie de aspecte legate de relația SDEAA cu mediul socio-economic. Sunt numeroase analizele și evaluările politicilor publice ca rezultat al cercetărilor în școala doctorală, dintre care putem menționa:

- *Analiza politicilor de migrație la muncă în Europa* (beneficiar: ITM Iași) – dr. Cătălin Țacu;
- *Analiza și prognoza evoluției populației din județul Suceava* (beneficiar: Primăria Suceava) – dr. Mihaela Seniuc ;
- *Dezvoltarea regională prin dry-port* (beneficiar: ADR Nord-Est) – dr. Cezar Ciortescu.

Companiile au beneficiat, de asemenea, de analize și proiecții de ameliorare a proceselor prin cercetarea doctoranzilor:

- *Ameliorarea strategiilor de marketing pentru promovarea vinului românesc* (beneficiar: Cotnari SA Iași) – dr. Ștefan Matei;
- *Modelarea gestionării stocurilor în industria farmaceutică* (beneficiar: Ropharma Iași) – drd. Alin Rădășanu;
- *Modele de afaceri pentru industria IT* (în beneficiul unor companii din Iași) – drd. Marius Alexa.

Majoritatea cercetărilor din domeniile noastre sunt de natură aplicativă și vizează mediul socio-economic regional și românesc. De aceea, relațiile de colaborare ale școlii doctorale sunt puternic ancorate în contextul socio-economic.

Strategia SDEAA privind cercetarea se bazează pe o puternică responsabilitate socială, toate cercetările doctoranzilor fiind oferite gratuit entităților socio-economice în virtutea rolului major pe care Universitatea noastră îl are în regiune.



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

La nivelul UAIC s-au încheiat în perioada 2016_2020 o serie de acorduri și parteneriate cu sectorul socio-economic relevante pentru derularea de cercetări interdisciplinare în toate domeniile de studii doctorale din cadrul SDEAA. Dintre aceste parteneriate menționăm ([Anexa 1.3.3.](#)):

Iulius Management Center, Banca Transilvania, Banca Comercială Română (BCR) și Banca Română de Dezvoltare, Veolia, Garda Națională de Mediu, XEROX, CONTINENTAL AUTOMOTIVE ROMANIA SRL, APPANER, SC ALTE FAPTE S.R.L, Fundatia Comunitara Iasi, Spitalul Militar Iasi, CV 30, Teach for Romania, Centric IT, EOS KSI Romania, ISJ Iași, Tess Industrie, Lugeră & Makler, CAPGEMINI, Complex Hotelier Unirea SA, Quartz Matrix, EZLO Ltd, SC EGGLER SRL, FUNDATIA ROMANIAN BUSINESS LEADERS, ADR-NE, Agentia Pentru Protectia Mediului Iași, ISJ Iși, Târgul de Cariere, DELPHI TECHNOLOGIES, SC M&D RETAIL IAȘI (Mobexpert), NON-STOP CONSULTING BUCUREȘTI, PENTALOG ROMANIA SRL, ASAP JOBS, ASOCIAȚIA HR MANAGEMENT CLUB, Academia de Administrare Publică din Republica Moldova, ASOCIAȚIA PENTRU PSIHOLOGIE INDUSTRIALĂ ȘI ORGANIZAȚIONALĂ, Asociația Junior Achievement Romania, SC QUASAR DANCE SRL.

De asemenea, sunt încheiate parteneriate cu instituții educaționale importante la nivel național și local: Academia de Studii Economice București, Colegiul Economic Administrativ, Liceul Teoretic "Miron Costin" Pașcani, Colegiul Național "Ștefan cel Mare" Bacău, Colegiul Tehnic "Dimitrie Ghika" Comănești, Colegiul Tehnic Rădăuți, Colegiul Tehnic "Gh. Asachi" Iași.

Prin intermediul acestor parteneriate se pot organiza cursuri de dezvoltare competențe transversale, Carrer Talks - informare în carieră, acțiuni de promovare în cadrul Târgului de cariere, stagiide practică.

1.3.4. Interacțiunea dintre sistemul de asigurare a calității și managementul universitar

În cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași funcționează [Biroul Managementul Calității \(BMC\)](#) care se află sub directa coordonare a Prorectoratului pentru programe de masterat, studii doctorale, managementul calității și Extensiunile UAIC. BMC are rol executiv în implementarea strategiilor și politicilor UAIC în domeniul managementului calității:

- urmărește implementarea managementului calității în facultăți/departamente și în administrația universității;
- asigură suportul logistic și de secretariat Comisiei pentru managementul calității pe Universitate în realizarea de sinteze privind acțiunile de evaluare, audit și îmbunătățire a calității;
- centralizează rezultatele măsurătorilor periodice ale satisfacției studenților cu privire la serviciile oferite la nivel de Universitate prin facultate/departamente și structurile administrative (servicii de admitere, educaționale, sociale, de documentare, administrative, de secretariat, de consiliere etc.);
- centralizează rezultatele măsurătorilor periodice ale satisfacției angajatorilor cu privire la: pregătirea absolvenților universității; modalitățile de cooperare pentru adaptarea



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- curricula la cerințele lor; modalitățile de cooperare în domeniul cercetării; modalitățile de reprezentare a lor în organismele decizionale;
- propune soluții de creștere a calității serviciilor universitare, prezentându-le Comisiei pentru managementul calității;
 - elaborează raportul anual de evaluare internă privind calitatea educației, și alte rapoarte de evaluare puse la dispoziția evaluatorilor externi și interni;
 - monitorizează realizarea planurilor anuale de îmbunătățire a calității la nivel de facultate și de structuri administrative ale Universității pe baza planurilor anuale de ameliorare a calității la nivel de Universitate, elaborează și propune Comisiei pentru managementul calității Planul anual de ameliorare a calității la nivel de Universitate, pentru a asigura îndeplinirea și depășirea standardelor minimale de acreditare, a unor standarde de calitate aplicate de alte organisme de evaluare externă și a unor niveluri de performanță necesare pentru obținerea unor poziții în clasamentele internaționale;
 - urmărește poziționarea Universității în clasamentele naționale și internaționale și realizează analize pentru fundamentarea strategiilor de ameliorare a acestor poziții;
 - transmite aceste analize Comisiei pentru evaluare și managementul calității;
 - cooperează cu Agenția Română pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior (ARACIS), cu alte agenții și organisme abilitate sau instituții similare din țară și străinătate, potrivit legii;
 - culege și transmite informații de la terți, necesare membrilor Universității în acțiunile de certificare, evaluare instituțională, acreditare;
 - diseminează în Universitate, informații privind standardele naționale de referință și indicatorii de performanță pentru evaluarea și asigurarea calității în învățământul superior;
 - culege și diseminează în Universitate, informații despre standardele de evaluare europeană/internațională a calității învățământului superior;
 - pregătește toate documentele cu specific de asigurarea calității și urmărește îndeplinirea hotărârilor luate.

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași se află în raport de colaborare cu Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior pentru evaluarea externă a calității la nivel instituțional. Biroul Managementul Calității menține legătura cu comisiile de asigurare a calității din cele 15 facultăți și cu șefii departamentelor administrative ale acestora pentru asigurarea evaluării instituționale și **colaborează strâns cu următoarele structuri dedicate Managementului calității:**

- **Comisia pentru Managementul Calității**, președinte – conf. univ. dr. Florin BRÎNZĂ – la nivel de Universitate.

Comisia pentru Managementul Calității este organizată și funcționează în concordanță cu prevederile Legii Educației Naționale și ale [Legii 87/2006](#) pentru aprobarea [Ordonanței de Urgență a Guvernului 75/2005](#) privind asigurarea calității educației. *Comisia* se află în subordinea Consiliului de Administrație al Universității și este condusă de un președinte, desemnat de către Consiliul de Administrație.

- **Comisiile de evaluare și asigurare a calității** la nivel de facultăți – realizează activitățile de asigurare a calității în facultate, monitorizează calitatea programelor de



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

studii, elaborează anual Raportul de evaluare internă privind calitatea educației și asistă evaluările externe ale programelor de studii din facultate.

1.3.5. Transparența și accesul la informații

Pagina web a Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor este doctorat.feaa.uaic.ro.

Secțiunea de prezentare a studiilor universitare de doctorat cuprinde informații privind:

- regulamentul privind activitatea studiilor de doctorat la nivelul școlii doctorale;
- lista membrilor activi ai școlii doctorale cu datele de contact și domeniul de cercetare de interes;
- standardele minimale pentru obținerea atestatului de abilitare;
- conținutul programului de pregătire universitară avansată.

A doua secțiune cuprinde informații referitoare la admiterea la studii de doctorat:

- metodologia de admitere, elaborată anual (<http://doctorat.feaa.uaic.ro/admitere>);
- tematicile pentru admitere;
- modul de desfășurare a examenului de admitere (<http://doctorat.feaa.uaic.ro/admitere>);
- informații privind calendarul de concurs, taxele, numărul de locuri și conținutul dosarului.

Pe lângă aceste informații, pe website sunt publicate anunțurile privind susținerea publică a *tezelor de abilitare*, a *tezelor de doctorat* (<http://doctorat.feaa.uaic.ro/Lists/Teze%20publice/AllItems.aspx#InplviewHash6d059304-ba31-44db-9319-2356fd533982>) și susținerea publică a rapoartelor de cercetare din cadrul programului individual de cercetare științifică al doctoranzilor.

Toate informațiile ce privesc doctoranzii, procesul educațional, rezultatele cercetării etc., ca și rapoartele de evaluare anuală sunt disponibile pentru stakeholderii interni și externi, pe paginile de profil ale SDEAA, FEAA și UAIC.

Frecvent, sunt invitați reprezentanți ai comunității de afaceri pentru schimbul direct de informații cu studenții și profesorii, indiferent de nivel (licență, master sau doctorat) – de exemplu:

- *Institutul de Guvernanță Corporativă și Sustenabilitate*, <https://corp.finante.ro/?fbclid=IwAR2tayjffoKmrL3RWDNx-kllESI3wDX6qxp1fKqID95Zoa5V3AF7dVQdJYw>; <https://www.facebook.com/corpinstitute/>
- *Lecția de management*, ajunsă în prezent la ediția XX; <https://360.uaic.ro/blog/2020/11/16/lectia-de-management-editia-a-xix-a/>; <https://360.uaic.ro/blog/2021/04/09/lectia-de-management-editia-a-xx-a/>; <https://lectiademanagement.ro/despre.html>);
- *Centric Express* (<http://portal.feaa.uaic.ro/stiri/Documents/Arhiva%202017-2018/Centric-Express-3-0-%E2%80%93-sesiunea-%E2%80%9DAngular-vs--React-vs--Vue-Js%E2%80%9D.aspx>);



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- *Stagii pe bune* (<https://profs.info.uaic.ro/~stagiidepractical/>);
- *Coaching experience* (<http://portal.feaa.uaic.ro/stiri/Documents/Arhiva%202017-2018/Coaching-Experience.aspx>);
- *Ziua KPMG în FEAA* (<http://portal.feaa.uaic.ro/stiri/Documents/Arhiva%202017-2018/Ziua-KPMG-la-FEAA.aspx>).
- Evenimentul *Fabricat în Iași* (2016, 2017, 2018) - <http://fabricatiniasi.ro>;
<https://www.facebook.com/plugins/post.php?href=https%3A%2F%2Fwww.facebook.com%2Fmedia%2Fset%2F%3Fset%3Da.2057724284255741%26type%3D3&width=500>.

1.3.6. Eficiența procedurilor și structurilor de asigurare internă a calității

Procedura de evaluare internă a calității studiilor universitare de doctorat oferite de Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor este prevăzută în *Regulamentul* propriu de organizare:

Evaluarea internă a calității programului de studii universitare de doctorat și a performanțelor conducătorilor de doctorat este efectuată anual, în primele trei luni ale anului următor, de comisia de evaluare internă, desemnată de Consiliul Școlii Doctorale. În caz de paritate la vot, responsabilul comisiei are vot decisiv. Comisia de evaluare internă are următoarele atribuții:

- (a) verifică îndeplinirea standardelor minimale de păstrare a calității de membru al Școlii Doctorale conform anexei la Regulament;
- (b) propune Consiliului Școlii Doctorale criteriile de evaluare internă anuală;
- (c) solicită doctoranzilor și conducătorilor de doctorat datele necesare evaluării și verifică aceste date;
- (d) analizează datele primite și întocmește raportul de evaluare internă;
- (e) prezintă Consiliului Școlii Doctorale rapoartele de evaluare;
- (f) propune modalități de îmbunătățire a activității. Doctoranzii și conducătorii de doctorat au obligația de a prezenta comisiei datele solicitate în vederea evaluării.

Evaluarea internă a performanțelor conducătorilor de doctorat ține cont de calitatea rezultatelor obținute de aceștia în cercetare și în îndrumarea doctoranzilor. Indicatorii privind activitatea științifică a conducătorilor de doctorat includ:

- (a) rezultatele cercetării științifice (publicații), precum și recunoașterea acestor rezultate (citări, distincții științifice);
- (b) organizarea și participarea la evenimente științifice, activitate redacțională, activitate în cadrul forurilor și asociațiilor profesionale.

Indicatorii privind activitatea de îndrumare a doctoranzilor includ:

- (a) rezultatele cercetării științifice obținute de doctoranzii îndrumați, materializate prin publicațiile rezultate din teză;
- (b) participarea doctoranzilor la conferințe, școli de vară, prelegeri, seminarii științifice etc.



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Evaluarea internă a calității programelor de studii universitare de doctorat urmărește:

- (a) misiunea și obiectivele programului de studii universitare de doctorat;
- (b) conținutul și curriculumul programului de studii universitare de doctorat;
- (c) dezvoltarea și publicarea rezultatelor programului de studii avansate și de cercetare;
- (d) accesul public, în format electronic, la rezumatele tezelor de doctorat susținute public;
- (e) cerințe specifice ale diferitelor modalități de predare și forme de desfășurare;
- (f) existența mijloacelor de documentare, învățare și cercetare, precum și a logisticii de care beneficiază doctoranzii;
- (g) personalul implicat în derularea programelor de studii;
- (h) modalitățile de evaluare a cunoștințelor și de testare a abilităților doctoranzilor, precum și urmărirea progresului pe parcursul pregătirii.

Comisia de evaluare internă activă la nivelul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor are, în prezent, următoarea componență:

- Prof. univ. dr. Adriana ZAIȚ
- Prof. univ. dr. habil. Daniela-Tatiana AGHEORGHIESEI
- Prof. univ. dr. Mircea GEORGESCU
- Prof. univ. dr. Ovidiu STOICA
- Drd. Aurelia ILIEȘ
- Drd. Cristian TERZA

1.3.7. Sistemul de asigurare internă a calității – instrument pentru managementul calității și îmbunătățirea educației și altor activități

În cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași funcționează Biroul Managementul Calității, un compartiment de specialitate cu rol de execuție. Misiunea acestui departament constă în sprijinirea Comisiei pentru Managementul Calității în realizarea managementului calității, prin planificarea acțiunilor, elaborarea rapoartelor de autoevaluare și a documentelor specifice asigurării calității, instruirea personalului privind asigurarea calității, desfășurarea evaluărilor interne și externe. Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” își asumă cultura instituțională a calității ca mijloc de atingere a excelenței academice în educație și cercetare științifică.

La nivelul Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor, în cadrul căreia funcționează Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor, activează subcomisia pentru managementul calității, care realizează activitățile de asigurare a calității în facultate, monitorizează calitatea programelor de studii, elaborează anual *Raportul de evaluare internă privind calitatea educației* și asistă în facultate evaluările externe. La baza evaluării stă *Regulamentul privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii* aprobat de Senatul universității, [Manualul calității](#), [Codul de Asigurare a Calității al UAIC](#), alte documente relevante procesului de evaluare.

Politicile privind calitatea în cadrul Universității Alexandru Ioan Cuza din Iași se referă la:

- îmbunătățirea continuă a sistemului de management al calității;
- dezvoltarea unei culturi a calității pe baza standardelor internaționale universitare;



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- evaluarea continuă a calității în vederea corelării educației centrate pe student cu cerințele partenerilor regionali și cu strategia de dezvoltare a universității.

Strategiile pentru asigurarea calității în cadrul Universității vizează:

- orientarea spre satisfacerea cerințelor și așteptărilor studenților, angajatorilor și celorlalte părți interesate;
- atitudinea proactivă a conducerii instituției în problema calității, care se exprimă prin crearea unui mediu adecvat performanței pe toate dimensiunile activității;
- abordarea problemei calității în termeni strategici: misiune, valori, principii, politici, strategii, obiective;
- menținerea sub control și îmbunătățirea continuă a proceselor din instituție;
- implicarea și responsabilizarea personalului;
- preocuparea pentru dezvoltarea unei culturi a calității;
- identificarea unor indicatori relevanți ai calității și introducerea de mecanisme de evaluare internă a acestora;
- documentarea sistemului în vederea furnizării de dovezi obiective care să creeze încredere;
- analize comparative cu alte universități, eventual din străinătate, pentru identificarea și preluarea celor mai bune practici în domeniul asigurării calității;
- formarea specializată a personalului angajat în domeniul calității și formarea generală în asigurarea calității a întregului personal.

Măsurile adoptate de Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași în privința calității, prin intermediul membrilor Comisiei de Management a Calității și Biroului Managementul Calității se referă la:

- aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studiu și diplomelor ce corespund calificărilor, în acord cu legislația în vigoare;
- existența unor proceduri obiective și transparente de evaluare a rezultatelor învățării;
- calitatea personalului didactic și de cercetare;
- funcționalitatea structurilor organizatorice de asigurare a calității educației, conform legii.

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași a solicitat și a avut evaluări externe efectuate de Comisia Europeană (2000, pentru sistemul ECTS), de Seminarul Salzburg (1999 și 2004 pentru întreaga activitate academică a Universității), de EUA (2006, pentru cercetarea științifică) și în 2014 pentru capacitatea instituțională. Constatările și recomandările din rapoartele de evaluare au contribuit la îmbunătățirea instituțională.

În ceea ce privește evaluarea internă, în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași au loc evaluări anuale ale calității programelor de studii și serviciilor suport.

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași se află în raport de colaborare cu Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior pentru evaluarea externă a calității la nivel instituțional.

Biroul Managementul Calității menține legătura cu comisiile de asigurare a calității din cele 15 facultăți și cu șefii departamentelor administrative ale acestora pentru asigurarea evaluării instituționale.



1.3.8. Monitorizarea, evaluarea și dezvoltarea continuă a sistemului de asigurare internă a calității

În cadrul IOSUD-UAIC, evaluarea activității școlilor doctorale se realizează anual, în cadrul procesului de elaborare a raportului anual de activitate al UAIC. Școlile doctorale contribuie la realizarea acestui raport prin furnizarea de informații privind activitatea științifică a conducătorilor de doctorat, infrastructura și logistica existente la nivelul școlii doctorale și propuneri privind completarea necesarului pentru buna desfășurare a activității etc. De asemenea, în cadrul planului operațional elaborat anual de conducerea facultății sunt prevăzute obiective și activități pentru derularea în condiții optime a activității.

Din *Planul Operațional al Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor pentru anul 2020*, cu referire la activitatea școlii doctorale și de cercetare, putem menționa următoarele activități preconizate:

- evaluarea periodică a activității de cercetare;
- actualizarea datelor privind rezultatele cercetării;
- utilizarea unor grile de evaluare care să valorifice în mod deosebit publicațiile relevante;
- sprijinirea membrilor corpului profesoral pentru obținerea și desfășurarea granturilor de cercetare (informare privind competițiile lansate, sprijin administrativ etc.);
- difuzarea promptă, în cadrul Facultății, a informațiilor privind competițiile interne și internaționale pentru obținerea granturilor de cercetare erea și desfășurarea granturilor de cercetare;
- organizarea unor manifestări științifice cu participare internațională;
- sprijinirea desfășurării cu regularitate a unor seminarii științifice;
- încurajarea mobilităților internaționale ale personalului academic și studenților în cadrul proiectelor și consorțiilor din care face parte Universitatea;
- respectarea spiritului conducerii colective inclusiv prin organizarea bianuală de adunări generale cu membrii facultății, informări periodice etc.;
- evaluarea periodică a riscurilor și stabilirea măsurilor necesare.



2. AUTOEVALUARE PRIVIND GRADUL DE ÎNDEPLINIRE A CRITERIILOR, STANDARDELOR ȘI INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ

2.1. CAPACITATE INSTITUȚIONALĂ (A)

2.1.1. Structurile instituționale, administrative, manageriale și resursele financiare (A1)

2.1.1.1. Mecanisme de funcționare eficiente a studiilor universitare de doctorat (A.1.1.)

Standard A.1.1. Instituția organizatoare de studii universitare de doctorat (IOSUD) a implementat mecanismele de funcționare eficiente prevăzute în legislația specifică privind organizarea studiilor de doctorat.

Indicator de performanță A.1.1.1. Existența regulamentelor specifice și aplicarea acestora la nivelul școlii doctorale din care face parte domeniul de studii universitare de doctorat:

a) regulamentul școlii doctorale;

La nivelul IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, deci și în cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, inclusiv pentru domeniul **MANAGEMENT**, conform prevederilor legale în vigoare, studiile doctorale se desfășoară pe baza unui regulament propriu, adoptat de Senatul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

Astfel, pentru perioada evaluată, la nivelul IOSUD-UAIC au fost aplicate următoarele regulamente (**Anexa A.1.1.1.1.**):

- *Regulamentul instituțional de organizare și funcționare a studiilor universitare de doctorat*, adoptat în ședința Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași din 25.04.2013 – valabil pentru perioada 2013-2017;
- *Regulamentul instituțional de organizare și funcționare a studiilor universitare de doctorat*, adoptat în ședința Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași din 27.06.2017 – valabil pentru anul universitar 2017-2018;
- *Regulamentul instituțional de organizare și funcționare a studiilor universitare de doctorat*, adoptat în ședința Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași din 28.06.2018 – începând cu anul universitar 2018-2019;
- *Regulamentul instituțional de organizare și funcționare a studiilor universitare de doctorat*, adoptat în ședința Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași din 27.06.2019 – începând cu anul universitar 2019-2020;
- *Regulamentul instituțional de organizare și funcționare a studiilor universitare de doctorat*, adoptat în ședința Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași din 28.06.2018 – începând cu anul universitar 2020-2021;



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Activitatea Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor se desfășoară pe baza unor regulamente proprii, corespunzător perioadei evaluate, acestea fiind ([Anexa A.1.1.1.2.](#)):

- *Regulamentul privind desfășurarea studiilor universitare de doctorat la Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor*, aprobat de Consiliul Studiilor Universitare de Doctorat IOSUD-UAIC în ședința din data de 18.07.2013;
- *Regulamentul privind desfășurarea activităților la Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor*, aprobat de Consiliul Studiilor Universitare de Doctorat IOSUD-UAIC în ședința din data de 07.03.2018.

b) metodologia de desfășurare a alegerilor pentru funcția de director al Consiliului Școlii Doctorale (CSD), precum și a alegerii de către studenți a reprezentantului în CSD, și dovezi ale derulării acestora;

Conducerea Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor este asigurată de un Director numit conform prevederilor legale ([Anexa A.1.1.1.3.](#)) și un Consiliu al Școlii Doctorale, ales de Adunarea Generală a conducătorilor de doctorat, respectiv de studenții doctoranzi care activează în cadrul acesteia, rezultatele acestor proceduri fiind validate de Senatul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași prin Hotărârea nr. 3 din 27.07.2017 ([Anexa A.1.1.1.4.](#)):

- Prof. univ. dr. Adriana ZAIȚ - Director al SDEAA;
- Prof. univ. dr. Mircea Radu GEORGESCU – membru CSD;
- Prof. univ. dr. Ovidiu STOICA – membru CSD;
- Prof. univ. dr. habil. Daniela Tatiana AGHEORGHIESEI – membru CSD;
- Prof. univ. dr. Elio BORGONOVİ – membru CSD;
- Prof. univ. dr. Lucian CROITORU – membru CSD;
- Drd. Paula Andreea TERINTE – membru CSD;
- Drd. Paula ROIBU (căs. CRUCIANU) – membru CSD.

Ulterior, odată cu absolvirea studiilor doctorale de către cei doi reprezentanți ai studenților doctoranzi, au fost aleși alți doi reprezentanți ([Anexa 1.1.2.1.](#)), aceștia fiind:

- Drd. Aurelia ILIEȘ – membru CSD;
- Drd. Cristian TERZA – membru CSD.

c) metodologii de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat (de admitere a studenților doctoranzi, de finalizare a studiilor universitare de doctorat);

Examenle de admitere la studii universitare de doctorat s-au desfășurat, în fiecare an ([A.1.1.1.5.](#)), având la bază o metodologie proprie, pentru anul universitar 2020-2021 fiind aplicată *Metodologia privind organizarea și desfășurarea admiterii în ciclul de studii universitare de doctorat pentru anul universitar 2020-2021*, aprobată prin Hotărârea Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași nr. 10 din 30.01.2020 (de remarcat faptul că aceasta



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

a fost completată cu o procedură specifică pentru desfășurarea on-line a concursului de admitere, date fiind restricțiile legate de pandemie).

În ceea ce privește finalizarea a studiilor de doctorat, există prevederi specifice în *Regulamentul instituțional de organizare și funcționare a studiilor universitare de doctorat*, fiind reglementat distinct modul de susținere publică a tezelor de doctorat în format on-line, date fiind restricțiile legate de pandemie, prin *Procedura operațională privind finalizarea studiilor universitare de doctorat, depunerea tezei de doctorat în vederea susținerii publice online pentru perioada stării de urgență și a eventualelor consecințe care decurg din aceasta* ([Anexa A.1.1.1.6.](#)).

d) existența mecanismelor de recunoaștere a calității de conducător de doctorat și de echivalare a doctoratului obținut în alte state;

La nivelul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, au fost adoptate și aplicate mecanisme specifice de recunoaștere a calității de conducător de doctorat și de echivalare a doctoratului obținut cu alte state, după cum urmează:

- *Procedură de sistem privind recunoașterea automată de către Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași a calității de conducător de doctorat obținută în instituții de învățământ universitar acreditate din străinătate nr. 1423 din 31.01.2017* ([Anexa A.1.1.1.7.](#));
- *Procedură de sistem privind recunoașterea de către Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” a diplomei de doctor și a titlului de doctor în științe sau într-un domeniu profesional obținute în instituții de învățământ universitar acreditate din străinătate nr. 1422 din 31.01.2017* ([Anexa A.1.1.1.7.](#)).

e) structuri de conducere funcționale (Consiliul Școlii Doctorale), dovedind inclusiv regularitatea convocării ședințelor;

La nivelul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor structurile de conducere sunt funcționale, fiind dovedită regularitatea convocării și desfășurării ședințelor Consiliului Școlii Doctorale. ([Anexa A.1.1.1.8.](#)).

f) contractul de studii universitare de doctorat;

Conform prevederilor legale, între IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și fiecare student doctorand înmatriculat la această instituție de învățământ superior se încheie un contract de studii universitare de doctorat ([Anexa A.1.1.1.9.](#)), formatul acestuia fiind completat (în prima parte a perioadei de raportare) cu un act adițional vizând aplicarea standardelor minimale CNATDCU pentru acordarea titlului de doctor ([Anexa A.1.1.10.](#)) – în prezent, aceste prevederi se regăsesc în cuprinsul contractului.

g) proceduri interne de analiză și aprobare a propunerilor privind tematica programului de pregătire bazat pe studii universitare avansate.



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

PPUA este monitorizat și evaluat periodic (la fiecare 5 ani) de către CSD – SDEAA, potrivit Regulamentului Școlii (art 6.1.2 și 6.1.3). CSD inițiază în fiecare an dezbateri pentru a aviza eventuala schimbare a disciplinelor din planul de învățământ și introducerea de noi discipline în PPUA, pentru a asigura adaptarea ofertei de formare doctorală la nevoile doctoranzilor și la contextul educațional național și internațional. ([Anexa A.1.1.1.2.](#))

Indicator de performanță A.1.1.2. Regulamentul școlii doctorale include criterii, proceduri și standarde obligatorii pentru aspectele specificate în art. 17 alin. (5) din Codul studiilor universitare de doctorat, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 681/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Regulamentul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor cuprinde toate prevederile obligatorii legate de criterii, proceduri și standarde vizând aspecte specificate în art. 17, alin. 5 din H.G. 681/2011 ([Anexa A.1.1.1.2.](#))

Astfel, în ceea ce privește *acceptarea de noi membri conducători de doctorat, precum și reglementări referitoare la modalitatea prin care unui conducător de doctorat îi poate retrasă calitatea de membru al școlii doctorale*, art. 3.1.(2) se referă la existența unei proceduri proprii de afiliere la SDEAA (prezentată în anexa R3 la acest regulament), în timp ce art. 3.1.(4) și 3.1.(5) cuprind prevederi legate de modul în care poate fi retrasă calitatea de conducător de doctorat afiliat la SDEAA.

Mecanismele prin care se iau deciziile în ceea ce privește oportunitatea, structura și conținutul programului de pregătire bazat pe studii universitare avansate sunt prevăzute în secțiunea 6.2. a regulamentului, dedicată special Programului de Studii Universitare Avansate, fiind subliniat atât rolul școlii doctorale, care stabilește o ofertă curriculară derulată pe o perioadă de 14 săptămâni – art. 6.2.(4), dar și cel al conducătorului de doctorat, care trebuie să-l consilieze pe doctorand în ceea ce privește alegerea elementelor de studiu din arii curriculare propusă de școala doctorală – art. 6.2.(5).

În același timp, există prevederi explicite privind *procedurile de schimbare a conducătorului de doctorat al unui anumit student-doctorand*, în cadrul aceluiași domeniu de studii universitare de doctorat, prin art. 3.1.(8) și art. 3.1.(9), și *procedurile de mediere a conflictelor*, fiind relevant, în acest sens, art. 3.1.(11).

În ceea ce privește *condițiile în care programul de doctorat poate fi întrerupt*, art. 5.3.(1) prevede explicit motivele temeinice pentru care studentul doctorand poate solicita întreruperea studiilor doctorale, în timp ce art. 5.3.(2) cuprinde precizări legate de impactul întreruperii studiilor doctorale asupra finanțării, eligibilității cheltuielilor efectuate, plafonului de doctoranzi pentru conducătorul științific etc.

Regulamentul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea afacerilor insistă pe aspectele legate de *modalitățile de prevenire a fraudei în cercetarea științifică, inclusiv a plagiatului*, alocând un capitol întreg acestor elemente. Astfel, cap. 8 este intitulat *Etica cercetării și principii de prevenire a fraudei academice* și cuprinde opt articole vizând prevederi esențiale aplicabile în acest domeniu pe întreg parcursul doctoral.



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Asigurarea *accesului la resursele de cercetare* este avută în vedere de Regulamentul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, care face trimitere, prin art. 4.3.(1), la art. 16 din *Regulamentul instituțional de organizare și funcționare a studiilor universitare de doctorat*, care prevede că *pe parcursul derulării ciclului de studii universitare de doctorat, studentul-doctorand are dreptul ... (d) să beneficieze de logistica, centrele de documentare, bibliotecile și echipamentele Universității pentru elaborarea proiectelor de cercetare și a tezei de doctorat.*

Nu în ultimul rând, Regulamentul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor cuprinde prevederi legate de *obligățiile de frecvență ale studenților-doctoranzi*, art. 5.1.(1) și 5.1.(2) fiind relevante în acest sens.

2.1.1.2. Resurse logistice (A.1.2.)

Standard A.1.2. IOSUD dispune de resursele logistice necesare pentru îndeplinirea misiunii studiilor de doctorat.

Indicator de performanță A.1.2.1. Existența și eficacitatea unui sistem informatic adecvat pentru evidența studenților doctoranzi și a parcursului lor academic

În cadrul IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, există implementat un sistem informatic adecvat pentru evidența studenților doctoranzi și a parcursului lor academic, denumit *eSims* și rezultat în urma implementării proiectului *Sistem informatic integrat privind managementul activităților profesionale ale studenților în contextul transformărilor generate de procesul Bologna*, finanțat de Ministerul Educației și Cercetării ([Anexa A.1.1.11](#)). Acesta a fost completat și îmbunătățit permanent până în prezent de către specialiștii anagajați în cadrul Departamentului de Statistică și Informatizare al IOSUD-UAIC, pentru a răspunde cât mai bine nevoilor instituției de învățământ superior.

Conform *Protocolului de finalizare a proiectului* ([Anexa A.1.1.12](#)), sistemul informatic poate fi folosit de două categorii de utilizatori: utilizatori ocazionali (studenți și profesori), care au acces la date cu caracter individual și folosesc sistemul atunci când au nevoie de informații, și utilizatori „profesioniști”, care folosesc aplicația zi de zi, pentru a desfășura activități de gestiune a studenților (secretariat, baze de date, conducerea facultăților și cea a universității etc.).

Trebuie menționat faptul că IOSUD-UAIC s-a implicat activ în implementarea *Registrului Matricol Unic* la nivelul întregii țări, promovând și finalizând cu succes două proiecte finanțate de CNFIS prin *Fondul de Dezvoltare Instituțională* destinate actualizării bazei de date și asigurarea compatibilității acesteia cu structura și constrângerile legate de *Registrul Matricol Unic*:

- proiect FDI cu titlul *Asigurarea transparenței în gestiunea studenților și implementarea Registrului Matricol Unic al Universităților din România în cadrul Universității*



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

„Alexandru Ioan Cuza” din Iași, cod proiect: CNFIS-FDI-2016-0021, 2016, director de proiect: prof.univ.dr. Liviu-George MAHA;

- proiect FDI cu titlul *Asigurarea transparenței în gestiunea studenților și implementarea Registrului Matricol Unic al Universităților din România în cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași*, cod proiect: CNFIS-FDI-2017-0084, 2017, director de proiect: prof.univ.dr. Liviu-George MAHA.

Indicator de performanță A.1.2.2. Existența și utilizarea unui program informatic și dovezi ale utilizării sale pentru verificarea procentului de similitudine în toate tezele de doctorat

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași a manifestat o preocupare continuă pentru asigurarea resurselor necesare verificării procentului de similitudine pentru lucrările elaborate de studenți din toate cele trei ciclurile de studii universitare, deci și în ceea ce privește tezele de doctorat ([Anexa A.1.2.2.1](#)). Astfel, începând din anul 2006, în cadrul IOSUD-UAIC, a fost utilizat modulul special destinat acestei funcționalități din cadrul platformei de e-learning Blackboard – *SafeAssign*, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași fiind printre primele instituții de învățământ superior din România care au investit în această direcție și singura universitate publică care a achiziționat această platformă de e-learning.

Licențele de utilizare a acestei aplicații au fost prelungite în fiecare an, prin contracte succesive de achiziție ([Anexa A.1.2.2.2](#)), pentru ca, începând cu anul 2018, odată cu decizia adoptării unei alte soluții tehnice bazate pe *Moodle* pentru asigurarea platformei de e-learning pentru formele de învățământ la distanță și cu frecvență redusă, să fie achiziționată anual aplicația *Turnitin* ([Anexa A.1.2.2.3](#)). Astfel, este asigurat accesul tuturor cadrelor didactice din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, deci și al conducătorilor de doctorat, precum și posibilitatea doctoranzilor de a utiliza un program informatic pentru verificarea procentului de similitudine în tezele de doctorat.

2.1.1.3. Resurse financiare (A.1.3.)

Standard A.1.3. IOSUD se asigură că resursele financiare sunt utilizate în mod optim, iar veniturile obținute din studiile universitare de doctorat sunt completate prin finanțare suplimentară față de cea oferită de Guvern.

Indicator de performanță A.1.3.1. Existența a cel puțin unui grant de cercetare sau de dezvoltare instituțională/resurse umane în implementare la momentul depunerii dosarului de evaluare internă, pentru domeniul de studii universitare de doctorat analizat, sau existența, la nivelul domeniului, a cel puțin 2 granturi de cercetare sau de dezvoltare instituțională/resurse umane obținute de conducătorii de doctorat din



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

domeniul evaluat în ultimii 5 ani. Granturile abordează teme relevante pentru domeniul respectiv și, de regulă, se desfășoară cu implicarea studenților doctoranzi.

Pe parcursul perioadei de raportare, coordonatorii de doctorat din domeniul MANAGEMENT au implementat *proiecte de dezvoltare instituțională (FDI)/resurse umane*, care au abordat teme relevante *pentru domeniul respectiv și, care au implicat și s-au adresat prin activitățile desfășurate (workshop-uri, programe de formare) și studenților doctoranzi:*

- **Proiect de dezvoltare instituțională FDI_** Proiect “Implementarea unor mecanisme moderne pentru evaluarea calității proceselor de predare și evaluare didactică din perspectiva principiilor sustenabilității în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” Iași”, Acronim Nr. Cod CNFIS-FDI-2019-0540, **director de proiect Prof.univ.dr. Daniela-Tatiana Agheorghiesei;**
- **Proiect de dezvoltare instituțională FDI_** *Calitate în Educație Prin responsabilitate socială și etică în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” Din Iași (UAIC) – ReSoNor-Etic-UAIC*, cod CNFIS-FDI-2018-0180 – **director de proiect Prof.univ.dr. Daniela-Tatiana Agheorghiesei;** membri experți - Prof.univ.dr. Maria-Viorica Bedrule-Grigoruță, Prof.univ.dr. Valentin Niță, Prof.univ.dr. Teodora Roman, Prof.univ.dr. Adriana Prodan;
- Proiect *Institute of Corporate Governance and Sustainability*, grant financiar din partea Junior Achievement Romania (JAR) și Romanian American Foundation în cadrul Competiției de mini granturi proiecte antreprenoriale derulate în universități – programul universitatea antreprenorială, **director de proiect Prof.univ.dr. Daniela-Tatiana Agheorghiesei;**
- Proiect Jean Monnet Module *Sustainable education through European Studies for Young Researchers (SESYP)*, Nr. deciziei de grant 2017-1893/001 – 001 (<http://sesyr.feaa.uaic.ro/SitePages/Welcome.aspx>) – **director proiect Prof.univ.dr. Adriana Prodan.**

În cadrul acestui ultim proiect (*Sustainable education through European Studies for Young Researchers (SESYP)*), derulat în anul 2017, au participat la cursuri de formare și la workshop-urile proiectului următorii doctoranzi de la domeniul de studii doctorale MANAGEMENT:

Anița (căs. Ionescu) Alina Măriuca; Bohâlțeanu Simina Nicoleta; Chițu Ecaterina; Ciolpan Gabriela; Dăniloiaia Daniel Florin; Gavriluț (căs. Gâlea) Meda; Giurgea (căs. Gherghe) Monica; Hurubean Alina Mery; Iftimiei Mihai; Lina Diana Manuela; Lungu Magdalena (căs. Camanaru); Pădurariu Paula Simona; Pesclevei (căs. Cumpăt) Marinela Carmen; Petelcă Oleg; Popescul (căs. Dumitrașciuc) Lorena Florentina; Pleșca (căs. Murariu) Mihaela; Tiliuță Bogdan Andrei; Todosia (căs. Tomaziu-Todosiu) Mihaela.

*Indicator de performanță *A.1.3.2. Proporția studenților doctoranzi existenți în momentul evaluării, care beneficiază, pentru minimum șase luni, și de alte surse de finanțare decât finanțarea guvernamentală, prin burse acordate de persoane fizice sau juridice sau sunt susținuți financiar prin granturi de cercetare sau de dezvoltare instituțională/resurse umane, este de cel puțin 20%.*



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

La momentul depunerii dosarului de evaluare, IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași implementează mai multe granturi/proiecte de cercetare sau de dezvoltare instituțională în care sunt implicați studenți doctoranzi în domeniul **MANAGEMENT**, după cum urmează:

- Proiect POCU/380/6/13/123623: **Doctoranzi și cercetători postdoctorat pregătiți pentru piața muncii!**, valoarea proiectului: 1,5 mil. EUR; perioada de implementare: 2019-2021; director de proiect: Prof. univ. dr. habil. Liviu-George Maha;
- Proiect POCU/380/6/13/125015: **Dezvoltarea abilităților antreprenoriale pentru doctoranzi și postdoctoranzi în domeniul științelor economice** - acronim: InoVant, valoarea proiectului 6,874,227.91 lei, perioada de implementare 2019-2021, coordonator UAIC: Prof.univ.dr. Mircea Georgescu.

Astfel, în perioada 2016_2020 un număr de 8 doctoranzi din total 36 doctoranzi activi/în stagiul doctoral (**un procent de 22,22%**) doctoranzi înmatriculați la domeniul de studii doctorale **MANAGEMENT** în cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor au beneficiat pentru o perioadă de minimum șase luni, de alte surse de finanțare decât finanțarea guvernamentală - finanțare obținută în cadrul acestor proiecte.

Cinci dintre doctoranzii de la domeniul de studii Management au beneficiat de burse în cadrul *Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară 6: Educație și competențe O.S.6.13. - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI Titlul proiectului: „Doctoranzi și cercetători postdoctorat pregătiți pentru piața muncii!” Cod proiect: POCU/380/6/13/123623 (https://www.uaic.ro/wp-content/uploads/2019/10/Lista-candidatilor-eligibili_burse-doctorale-1.pdf; https://www.uaic.ro/wp-content/uploads/2019/10/Lista_candidatilor_admisi_doc.pdf).*

1. CIOLPAN Gabriela
2. CODREANU căs. IFTODE Dumitrița
3. PETELCĂ Oleg
4. DANILOAIA Daniel Florin
5. PAVALUC căs. MELINTE Cristiana

Doctoranzii Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UAIC) au beneficiat de asemenea de acordarea de sprijin financiar sub forma bursei „doctorand antreprenor” pentru o perioadă de 12 luni, în cuantum de 400 Euro/lună, precum și acordarea de sprijin financiar pentru mobilități naționale și transnaționale în cadrul proiectului „Dezvoltarea abilităților antreprenoriale pentru doctoranzi și postdoctoranzi în domeniul Științelor economice” (InoVant, POCU/380/6/13/125015) (<https://www.uaic.ro/dezvoltarea-abilitatilor-antreprenoriale-pentru-doctoranzi-si-postdoctoranzi-in-domeniul-stiintelor-economice-inovant-pocu-380-6-13-125015/>)
Lista doctoranzilor de la domeniul de studii doctorale **MANAGEMENT** care au beneficiat de



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

această finanțare este prezentată în continuare (a se vedea și [Anexa A.1.3.2.1.](#)):

1. ANIȚA căs IONESCU Alina Măriuca
2. LINA Diana Manuela
3. TOMAZIU-TODOSIA Mihaela

De asemenea tot în această perioadă 7 dintre doctoranzi au beneficiat/beneficiază și de burse acordate de UAIC. Mai mult, un număr de 7 doctoranzi români sunt la studii doctorale în regim cu taxă iar 10 doctoranzi sunt străini, la studii doctorale în regim taxă-cont valutar (**Tabel nr. 1.2.5.2.1.**)

În concluzie, din totalul celor 36 de studenți doctoranzi activi/în stagiul doctoral în momentul evaluării, 24 (66%) au beneficiat/beneficiază de alte surse de finanțare decât cea guvernamentală.

Tabel nr. A.1.3.2. Doctoranzi de la domeniul de studii Management care au beneficiat/beneficiază de burse acordate de UAIC

Anul academic	Domeniul de studii doctorale	Anul de studii	Nume și prenume doctorand	Stare
2020-2021	Management	Anul I	ASAFTEI căs. ICHIM D. ANA - ALINA	Normală
2020-2021	Management	Anul I	PRAJICĂ NEAGU G. ALEXANDRU	Normală
2020-2021	Management	Anul II	GIURGEA căs. GHERGHE D. MONICA	Normală
2020-2021	Management	Anul II	PĂDURARIU P. PAULA - SIMONA	Normală
2020-2021	Management	Anul III	CODREANU căs. IFTODE D. DUMITRIȚA	Normală
2020-2021	Management	Anul III	DĂNILOAIA V. DANIEL - FLORIN	Normală
2019-2020	Management	Anul III	PETELCA V. OLEG	Normală

Totodată, menționăm că Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor aplică Hotărârea BECA-UAIC nr. D2 din 07.06.2018, prin care fiecare doctorand din cadrul IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași are dreptul să beneficieze, anual, de o sumă de 3.000 de lei pentru participarea la conferințe științifice de prestigiu din domeniul propriu de specializare (http://doctorat.feaa.uaic.ro/documente/Documents/1.%20Finantare_activitati_de_cercetare_ptr_doctoranzi.pdf; [Anexa A.1.3.2.2.](#)).

**ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR** | **MANAGEMENT**

1.3.3. Cel puțin 10% din totalul sumelor aferente granturilor doctorale obținute de universitate prin contract instituțional și prin taxe de școlarizare încasate de la studenții doctoranzi, de la forma de învățământ cu taxă, se utilizează pentru a finanța cheltuielile de formare profesională ale doctoranzilor (participarea la conferințe, școli de vară, cursuri, stagii în străinătate, publicare de articole de specialitate sau alte forme specifice de diseminare etc.).

Verificarea gradului de îndeplinire a acestui criteriu presupune existența unei evidențe detaliate a acestui gen de cheltuieli la nivel de școală doctorală, domeniu de studii universitare de doctorat și doctorand; înainte de 2018 IOSUD-UAIC, facultățile din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și Direcția Financiar-Contabilă au realizat această gestiune doar la nivel de IOSUD și facultate, astfel încât am realizat estimări pe baza informațiilor primite de la persoana responsabilă, conform Regulamentului SDEAA, de gestiunea bugetului SDEAA – domnul Iulian CLAIN, administrator șef al Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor (asf@uaic.ro). Începând cu anul 2018 s-au extras, distinct, bugetele aferente SDEAA.

Astfel, estimarea veniturilor aferente fiecărui an universitar s-a realizat ținând cont de numărul de doctoranzi în stagiul (înmatriculați începând cu anul universitar 2016-2017) care ocupă locuri bugetate și de cuantumul unui grant doctoral (circa 23.000 lei, date fiind diferențele înregistrate de-a lungul timpului de la un an universitar la altul, precum și cele existente între cele două categorii de domenii de doctorat gestionate de SDEAA), dar și de taxele plătite de doctoranzii aflați în stagiul.

Pentru estimarea cheltuielilor au fost luate în considerare taxele de participare la diferite conferințe sau manifestări științifice organizate de SDEAA prin Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor sau la care acestea au avut calitatea de partener sau de co-organizator pe care doctoranzii nu le-au plătit, cheltuielile fiind suportate de FEAA din venituri proprii, inclusiv sponsorizări, la acestea adăugându-se cheltuielile aferente deplasării doctoranzilor SDEAA la diferite manifestări științifice.

VENITURI

2016-2017

- total venituri din granturi doctorale (82 doctoranzi în stagiul) – 1.414.500 lei
- total venituri din taxe (22 doctoranzi în stagiul) – 92.400 lei

2017-2018

- total venituri din granturi doctorale (82 doctoranzi în stagiul) – 1.886.000 lei
- total venituri din taxe (22 doctoranzi în stagiul) – 108.000 lei

2018-2019

- total venituri din granturi doctorale (82 doctoranzi în stagiul) – 1.414.500 lei
- total venituri din taxe (22 doctoranzi în stagiul) – 92.400 lei

2019-2020

- total venituri din granturi doctorale (88 doctoranzi în stagiul) – 1.602.400 lei



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- total venituri din taxe (21 doctoranzi în stagiou) – 126.000 lei
2020-2021
- total venituri din granturi doctorale (74 doctoranzi în stagiou) – 1.090.050 lei
- total venituri din taxe (37 doctoranzi în stagiou) – 149.850 lei

CHELTUIELI

- doctoranzi participanți la GEBA 2015 – 30;
- doctoranzi participanți la GEBA 2016 – 33;
- doctoranzi participanți la GEBA 2017 – 29;
- doctoranzi participanți la GEBA 2019 – 24;
- doctoranzi participanți la GEBA 2020 – 2;
- doctoranzi participanți la Conferința ASE 2018 (drd. Sebastian TOCAR și drd. Mihaela STIR) – 2;
- doctoranzi participanți la Conferința Creative Industries (drd. Mihaela STIR, drd. Carmit Moshe ROZENTHAL, drd. Ortal KANTOROVITZ) – 3;
- doctoranzi participanți la ERMAS 2018 – 4;
- **total cheltuieli aferente taxelor de participare: 118 x 100 EUR x 4,8 lei/EUR = 56.640 lei;**
- cheltuieli aferente deplasărilor realizate de doctoranzi în vederea participării la conferințe științifice (drd. Daniela BĂLUȚEL – 3.550 lei, drd. Otilia OPREA – 3.264 lei, drd. Nicoleta PINTILIE – 4.427 lei, drd. Nicu SPRÎNCEANĂ – 6.985 lei) – 18.226 lei; drd. JELEA Alexandra Raluca – 1652, drd. MURARIU (PLEȘCA) Mihaela – 1540
- Granturi doctorale cu fonduri nerambursabile, ce au implicat resurse financiare proprii sub forma de cofinanțare din venituri proprii în total de
 - Titlul proiectului: „Dezvoltarea abilităților antreprenoriale pentru doctoranzi și postdoctoranzi în domeniul științelor economice”
 - Cod SMIS 2014+: 125015
 - Contributia proprie (2%) 32,766.25 lei
 - Finantare nerambursabila 1,605,546.23 lei
 - Titlul proiectului: „Identificarea și analiza așteptărilor angajatorilor și absolvenților Universității Alexandru Ioan Cuza din Iași (UAIC) privind accesul și integrarea pe piața muncii”
 - Cod CNFIS-FDI-2017-0316
 - Contributia proprie 6,500 lei
 - Valoarea proiect 137,000 lei



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- Titlul proiectului: “Dezvoltarea și sprijinirea spiritului antreprenorial în rândul studenților și absolvenților Universității ”Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UAIC)”
 - Cod CNFIS-FDI-2018-0048
 - Contributia proprie 14,000 lei
 - Valoarea proiect 156,000 lei
- Titlul proiectului: “Studenții UAIC de azi - antreprenori pentru un viitor sustenabil”
 - Cod CNFIS-FDI-2019-0252
 - Contributia proprie 25,790 lei
 - Valoarea proiect 250,790 lei
- Titlul proiectului: “Antreprenariat studențesc pentru o economie competitivă”
 - Cod CNFIS-FDI-2020-0553
 - Contributia proprie 26,000 lei
 - Valoarea proiect 196,000 lei

Total venituri granturi doctorale –	6,995,100 lei
Total cheltuieli Conferinte si deplasări –	96,284 lei
Total cheltuieli cofinanțare -	72,290 lei

• **TOTAL CHELTUIELI GRANTURI = 168.574 lei.**

CHELTUIELI INDIRECTE :

- Organizarea Conferinței Naționale a Școlilor Doctorale din Consorțiul Universitaria, secțiunile Științe Economice și Administrație Publică, UAIC Iași, 27-30 iunie 2019
DEVIZ TOTAL (60 DE DOCTORANZI PARTICIPANȚI) 7730 RON
- Soft pentru prelucrarea datelor calitative ATLAS.ti Educational Single User License (PC + Mac),
buc. 1 x 3002,37 = 3002,37 RON
- Soft pentru prelucrarea datelor calitative NVivo 12 Plus
buc. 1 x 3625,93 = 3268,93 RON
- Licenta Microsoft Windows 10 Professional buc 5 x 940 = 4700 RON

TOTAL CHELTUIELI INDIRECTE 18.701,3



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

La cheltuielile pentru conferințe și alte activități de formare pentru doctoranzi se adaugă și cele ocazionate de conferința organizată în 2019 împreună cu partenerii din Israel, și anume, Conferința "Advances in social sciences research –multidisciplinary perspectives", 23 May, 2019, Holon, Israel. La conferință au participat 19 doctoranzi SDEAA din toți anii de studii, valoarea totală fiind de 9.500 lei (doctoranzi din Israel, înmatriculați FEAA).

CHELTUIELI PUBLICARE REBS (revista SDEAA):

5 doctoranzi 2020, 6 doctoranzi 2019, 5 doctoranzi 2018, 3 doctoranzi 2017, 3 doctoranzi 2016,
Total cheltuieli publicare = 11.000 lei

Total CHELTUIELI GENERAL = 207.775,3

În consecință **procentul calculat pe total perioadă de evaluare este de 2,98%**. Procentul aferent perioadei 2015-2019 a fost de 4,37%. Ținând cont de faptul că 2020 a fost afectat de pandemie (cu diminuarea drastică a deplasărilor fizice, pe de o parte, respectiv reducerea cheltuielilor la organizarea conferințelor online, plus organizarea unor conferințe gratuite, pe de altă parte), putem considera că bugetul alocat a fost corect și va crește de îndată ce se vor relua activitățile normale, față-in-față.

Procentul stabilit la evaluarea anterioară era de 5%, iar SDEAA s-a apropiat de acest procent – cu 4.37%. În prezent, deși nu este atins noul procent de 10%, stabilit și comunicat drept standard de evaluare în 2020 (retroactiv), este evidentă preocuparea dovedită de IOSUD-UAIC, FEAA și SDEAA de a sprijini, inclusiv financiar, formarea profesională a doctoranzilor prin participarea la conferințe, școli de vară, cursuri, stagii în străinătate, publicare de articole de specialitate sau alte forme specifice de diseminare etc., premisă pentru îndeplinirea acestei cerințe în perioada următoare.

2.1.2. Infrastructura de cercetare (A.2.)

Standard A.2.1. IOSUD deține o infrastructură modernă de cercetare care susține derularea activităților specifice studiilor universitare de doctorat.

Indicator de performanță A.2.1.1. Spațiile și dotarea materială a școlii doctorale permit realizarea activităților de cercetare, în domeniul evaluat, în acord cu misiunea și obiectivele asumate (calculatoare, software specific, aparatură, echipamente de laborator, bibliotecă, acces la baze de date internaționale etc.). Infrastructura de cercetare și oferta de servicii de cercetare sunt prezentate public prin intermediul unei platforme de profil. Se va evidenția, în mod distinct, infrastructura de cercetare descrisă mai sus, achiziționată și dezvoltată în ultimii 5 ani.



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Spațiile și dotarea materială a Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor permit realizarea activităților de cercetare în domeniul **MANAGEMENT**, în acord cu misiunea și obiectivele asumate. Astfel, sediul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor se află în Corpul R al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, situat pe strada Al. Lăpușeanu, nr. 14, doctoranzii putând utiliza birouri/săli de studiu individual dotate cu 10 sisteme desktop Lenovo All-In-One, laptopuri și multifuncționale. De asemenea, în același corp modern de clădire, se desfășoară activitățile organizate de SDEAA: cursuri, seminarii, workshop-uri, conferințe, susțineri publice de teze de doctorat etc., toate sălile beneficiind de dotări dintre cele mai moderne: *smart table*, laptopuri, sonorizare, conexiune la Internet etc.

Pe lângă minibiblioteca destinată exclusiv doctoranzilor din sala pentru studiu individual (R411), trebuie precizat faptul că aceștia au acces și la resursele oferite de cele două biblioteci ale Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor. Dintre acestea, Biblioteca FEAA este specializată în domeniul economic, dar, având în vedere numeroasele discipline care se află în conexiune cu acesta, deține publicații și din domeniile social-politic, istorie, geografie, precum și un fond de lucrări de referință (enciclopedii, dicționare, monografii, legislație). Colecțiile de documente sunt compuse din aproximativ 25.000 volume (cărți și publicații seriale – românești și străine), abonamente la publicații periodice străine și românești pe suport tradițional, documente electronice și alte documente audio-vizuale de profil; abonamente la baze de date (InfoTrac-Custom Journals; Enciclopediile Britannica on-line și Universalis on-line). Logistica include o rețea de 100 calculatoare, 3 copiatoare, 3 imprimante, un server e-mail, sistem de supraveghere video, sistem de supraveghere anti-incendiu și anti-efracție, sistem de acces pe bază de amprentă digitală, sistem electronic anti-furt pentru fiecare volum. Navigarea pe Internet este asigurată de rețeaua Universității și este gratuită, iar Departamentul Server al FEAA se ocupă de asigurarea securității electronice. Pentru prelucrarea publicațiilor, s-a creat un software de bibliotecă de către Departamentul Baze de Date, cu un catalog on-line și motor de căutare.

Resurselor educaționale prezentate mai sus li se adăuga bazele de date on-line la care comunitatea SDEAA are acces cu abonament prin intermediul ANELIS PLUS 2020 – *Acces National Electronic la Literatura Stiințifică pentru Susținerea Sistemului de Cercetare și Educație din România*, proiect co-finanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională prin Programul Operațional Competitivitate 2014-2020, prin care este asigurat accesul la baze de date cum ar fi: *Science Direct Freedom Collection, Scopus, SciFinder (CAS), MathSciNet* etc., la care se adaugă un număr semnificativ de alte baze de date la care accesul poate fi făcut prin intermediul Bibliotecii Centrale Universitare „Mihai Eminescu” din Iași.

O parte dintre coordonatorii de doctorat în domeniul studiilor doctorale **MANAGEMENT** (Prof.univ.dr.habil. Daniela-Tatiana Agheorghiesei, Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule-Grigoruță, Prof.univ.dr. Adriana Prodan, Prof.univ.dr .habil. Teodora Roman), precum și unii dintre doctoranzii înscriși în acest domeniu de studii doctorale sunt implicați și în activitățile Centrului CEMEX din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași..

Această structură de cercetare, de care beneficiază și domeniul de studii evaluat **MANAGEMENT** este inclusă în ERRIS: <https://erris.gov.ro/index.php?&ddpN=1693097241&we=d3cdf3482aed0446e2532b946e1769a8&wf=dGFCall&wtok=c37efc95bb3caba13183df43e1e4691f9f2c3f38&wtkps=TY7LDsIgEEX/h>

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

b1NgT7CdG/iyUfQAAtsNTSUmrQ+O8O6sLVvZlzcZlSanh6KIHct9F60higZZWLnD-ceOBBvFMFW5ED4XO+W9VsYx0jbJexCx9Arxw+teJQYVLLrFKu0Z+jTn0KBTLMKvmfSuWxeh8yFIpouQWRLSpSnwCeWoNf4d6I46frzOlXuZjupn5rRVERCR9kZ+wUFgppx0rze&wch k=950ac063748907229dca53e3fae74635cf40f6e9.

2.1.3. Calitatea resursei umane (A.3.)

2.1.3.1. Conducători de doctorat (A.3.1.)

Standard A.3.1. La nivelul fiecărui domeniu există personal calificat cu experiența necesară pentru derularea programului de studii universitare de doctorat.

Indicator de performanță A.3.1.1. În cadrul domeniului de doctorat își desfășoară activitatea minimum trei conducători de doctorat și cel puțin 50% dintre aceștia (dar nu mai puțin de trei) îndeplinesc standardele minimale ale Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) aflate în vigoare la momentul realizării evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare.

În anul universitar 2020-2021, în cadrul Școlii Doctorale de **MANAGEMENT** din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, sunt afiliați 6 conducători științifici de doctorat în domeniul **MANAGEMENT** (<http://doctorat.feaa.uaic.ro/admitere>; <http://doctorat.feaa.uaic.ro/autoevaluare>). Coordonatorii de doctorat au obținut această calitate conform legii, situație prezentată în **Tabel nr. A.3.1.1.1.:**

Tabel nr. A.3.1.1.1. Statutul conducătorilor de doctorat de la domeniul MANAGEMENT

Nr.cr t.	Conducător de doctorat	O.M. numire/ Decizie abilitare	Statut
1.	Prof.univ.dr. hab. Agheorghiesei Daniela-Tatiana	4048/07.06.2016	Titular
2.	Prof.univ.dr. Bedrule Grigoruță Maria-Viorica	4631/11.08.2010	Titular
3.	Prof.univ.dr. Niță Valentin	4697/14.08.2009	Titular
4.	Prof.univ.dr. Prodan Adriana	1071/15.05.2007	Titular
5.	Prof.univ.dr. hab. Roman Cristina Teodora	4904/11.08.2016	Titular



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

6.	Prof.univ.dr. Zaiț Dumitru	4794/16.04.1993	Asociat (pensionar)
----	----------------------------	-----------------	------------------------

Notă: În tabelul de mai sus sunt incluși toți conducătorii de doctorat care au coordonat doctoranzi în intervalul (2016_2020) pentru care se face evaluarea domeniului de doctorat MANAGEMENT. Prof.univ.dr. Zaiț Dumitru a împlinit vârsta de 70 de ani și nu mai coordonează în prezent doctoranzi.



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Ponderea conducătorilor de doctorat care îndeplinesc criteriile CNATDCU

Din numărul total de coordonatori de la domeniul Management, în prezent (la momentul depunerii dosarului de acreditare) 5 din cei 6 coordonatori (**83,33%**) **îndeplinesc integral** standardele minimale CNATDCU aflate în vigoare pentru obținerea atestatului de abilitare.

Toți coordonatorii de doctorat titulari (100%) îndeplinesc integral standardele minimale CNATDCU aflate în vigoare pentru obținerea atestatului de abilitare (**Tabel nr. A.3.1.1.2.; Anexa A.3.1.1.**).

Profesorul Dumitru Zaiț nu îndeplinește standardele minime CNATDCU în vigoare în prezent, dar a avut o contribuție științifică semnificativă pe toată durata angajării sale. Profesorul Dumitru Zaiț, împlinit 70 de ani. În prezent, este consilier asociat tezei de doctorat care, conform Regulamentelor IOSUD și SDEAA, nu mai este implicat în activitățile legate de admiterea și supravegherea noilor doctoranzi.

Tabel nr. A.3.1.1.2. Situația îndeplinirii de către coordonatorii de doctorat în domeniul Management a standardelor minimale CNATDCU aflate în vigoare la momentul realizării evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare.

Nr. crt.	Nume și prenume coordonator	Îndeplinire standarde minime CNATDCU	Punctaj minim	Punctaj obținut pe cele trei criterii	Îndeplinire standarde minime CNADTCU aflate în vigoare pentru obținerea atestatului de abilitare
1	Prof.univ.dr. Daniela-Tatiana Agheorghiesei	7 articole ISI cu AIS nenul, din care 3 articole din categoriile Core Economics ; 3 articole cu scor absolut de influență (AIS) mai mare decât 0,15; - director / responsabil partener a 2 proiecte FDI câștigate în competiție națională (2018; 2019).	$S \geq 4$	14,124	Îndeplinit
			$P \geq 2$	6,624	
			$C \geq 1,2$	7,5	



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	Nume și prenume coordonator	Îndeplinire standarde minime CNATDCU	Punctaj minim	Punctaj obținut pe cele trei criterii	Îndeplinire standarde minime CNADTCU aflate în vigoare pentru obținerea atestatului de abilitare
2	Prof.univ.dr. Bedrule-Grigoruță Viorica	- 6 articole ISI cu AIS nenul din care 5 articole din categoriile Core Economics și/sau Infoeconomics; - 4 articole cu scor absolut de influență (AIS) mai mare decât 0,15; - director / responsabil partener a 2 proiecte/ granturi de cercetare câștigate în competiții naționale sau internaționale	$S \geq 4$	10.998	Îndeplinit
			$P \geq 2$	4.748	
			$C \geq 1,2$	6.25	
3	Prof.univ.dr. Valentin Niță	- 4 articole ISI cu AIS nenul din care 4 articole din categoriile Core Economics și/sau Infoeconomics; un articol publicate în revistă cotate ISI cu scor absolut de influență (AIS) mai mare decât 0,15; -director / responsabil partener a 2 proiecte/ granturi de cercetare câștigate în competiții naționale sau internaționale	$S \geq 4$	10,523	Îndeplinit
			$P \geq 2$	2.95	
			$C \geq 1,2$	2.50	



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	Nume și prenume coordonator	Îndeplinire standarde minime CNATDCU	Punctaj minim	Punctaj obținut pe cele trei criterii	Îndeplinire standarde minime CNADTCU aflate în vigoare pentru obținerea atestatului de abilitare
		internaționale.			
4	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	4 articole ISI cu AIS nenu din care 2 articole din categoriile Core Economics și/sau Infoeconomics; - 2 articole cu scor absolut de influență (AIS) mai mare decât 0,15; - director / responsabil partener a unui proiect/ grant de cercetare câștigat în competiții naționale sau internaționale	$S \geq 4$	S=6,62	Îndeplinit
			$P \geq 2$	P=3,12	
			$C \geq 1,2$	C=3,5	
5	Prof.univ.dr. Cristina Teodora Roman	- 10 articole ISI cu AIS nenu din care 5 articole din categoriile Core Economics și/sau Infoeconomics. - 6 articole cu scor absolut de influență (AIS) mai mare decât 0,15 ; - director / responsabil partener a proiecte/ granturi de cercetare câștigate în competiții naționale sau	$S \geq 4$	18,596	Îndeplinit
			$P \geq 2$	12,346	
			$C \geq 1,2$	6,25	



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	Nume și prenume coordonator	Îndeplinire standarde minime CNATDCU	Punctaj minim	Punctaj obținut pe cele trei criterii	Îndeplinire standarde minime CNADTCU aflate în vigoare pentru obținerea atestatului de abilitare
		internaționale.			
6	Prof.univ.dr. Dumitru Zaiț	2 articole cu AIS, 3 proiecte nationale si 1 proiect international ca director	$S \geq 4$	2,577	Îndeplinit <i>parțial</i>
			$P \geq 2$	1,077	
			$C \geq 1,2$	1,50	

Indicator de performanță *A.3.1.2. Cel puțin 50% dintre conducătorii de doctorat din domeniul de doctorat evaluat sunt titulari în cadrul IOSUD, angajați cu încheierea unui contract de muncă pe perioadă nedeterminată.

Dintre conducătorii de doctorat, cinci (83,33%) sunt titulari în cadrul *Departamentului de Management, Marketing și Administrarea Afacerilor* din Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, cel de-al șaselea coordonator fiind pensionar este profesor asociat și fost titular al aceleiași instituții de învățământ superior.

**ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR** | **MANAGEMENT****Tabel nr. A.3.1.1.1. Instituția de învățământ superior în care este titular sau asociat fiecare coordonator de doctorat**

Nr.cr t.	Conducător de doctorat	Instituția de învățământ superior în care este titular (dacă este cazul)	Statut
1.	Prof.univ.dr. hab. Agheorghiesei Daniela-Tatiana	Titular în cadrul IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Titular
2.	Prof.univ.dr. Bedrule Grigoruța Maria-Viorica	Titular în cadrul IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Titular
3.	Prof.univ.dr. Niță Valentin	Titular în cadrul IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Titular
4.	Prof.univ.dr. Prodan Adriana	Titular în cadrul IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Titular
5.	Prof.univ.dr. hab. Roman Cristina Teodora	Titular în cadrul IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Titular
6.	Prof.univ.dr. Zaiț Dumitru	Pensionar (contract de muncă pe perioadă determinată cu IOSUD – Universitatea Alexandru Ioan Cuza” din Iași)	Asociat (pensionar)

Indicator de performanță A.3.1.3. Disciplinele din programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate aferente domeniului sunt susținute de cadre didactice sau cercetători care au calitatea de conducător de doctorat/abilitat, profesor/CS I sau conferențiar universitar/CS II cu expertiză probată în domeniul disciplinelor predate sau alți specialiști în domeniu care îndeplinesc standardele stabilite de instituție pentru funcțiile didactice și de cercetare menționate anterior, în condițiile legii.



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

În baza informațiilor din Statul de funcțiuni al SDEAA se poate constata că toate disciplinele din programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate aferente domeniului sunt susținute de cadre didactice de la FEAA care au calitatea de conducător de doctorat/abilitat, profesor universitar, conferențiar universitar sau specialiști cu expertiză probată în domeniul disciplinelor predate și îndeplinesc standardele stabilite de instituție pentru funcțiile didactice, în condițiile legii.

Expertiza acestor cadre didactice este reflectată în CV-ul și informațiile despre activitatea academică publice pe site-ul FEAA (<http://www.feaa.uaic.ro/specialization/mmaa/>) și al SDEAA (<http://doctorat.feaa.uaic.ro/admitere>).

În predarea disciplinelor obligatorii și opționale sunt implicați și conducători de doctorat în domeniul **MANAGEMENT**, după cum urmează:

- Prof. univ. dr.habil. Daniela-Tatiana AGHEORGHIESEI – *Etică și integritate academică*;
- Prof. univ. dr. Adriana PRODAN – *Sustenabilitatea cercetării doctorale*.

Situația centralizatoare a acoperirii activităților didactice aferente disciplinelor din planul de învățământ pentru anul universitar 2020-2021 este prezentată în tabelul următor:

Tabel nr. A.3.1.3.1. Situația centralizatoare a acoperirii activităților didactice aferente disciplinelor din planul de învățământ SDEAA pentru anul universitar 2020-2021

Nr. crt.	Disciplină	Titular de disciplină	Grad didactic sau de cercetare	Conducător de doctorat / Abilitat
1.	<i>Epistemologie</i>	Liviu-George MAHA	profesor universitar	DA
2.	<i>Metodologia cercetării științifice</i>	Dumitru ZAIȚ	profesor universitar	DA
3.	<i>Metode de cercetare și analiză cantitativă a datelor</i>	Elena Carmen PINTILESCU	profesor universitar	DA
		Vasile Dănuț JEMNA	profesor universitar	DA
		Mircea ASANDULUI	profesor universitar	DA
4.	<i>Metode de cercetare și analiză calitativă a datelor</i>	Adriana ZAIȚ	profesor universitar	DA
		Claudia Iuliana STOIAN	conferențiar universitar	NU
5.	<i>Etică și integritate academică</i>	Daniela AGHEORGHIESEI	profesor universitar	DA
		Marius Alin ANDRIEȘ	profesor universitar	DA

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	Disciplină	Titular de disciplină	Grad didactic sau de cercetare	Conducător de doctorat / Abilitat
6.	<i>Cercetări avansate în Economie și afaceri internaționale</i>	Gabriela Carmen PASCARIU	profesor universitar	DA
		Liviu-George MAHA	profesor universitar	DA
7.	<i>Academic Writing I</i>	Ileana Oana MACARI	conferențiar universitar	NU
8.	<i>Academic Writing II</i>	Liviu-George MAHA	profesor universitar	DA
		Sebastian Bogdan CĂPRARU	profesor universitar	DA
		Alexandru ȚUGUI	profesor universitar	DA
		Ioana Alexandra HORODNIC	conferențiar universitar	DA
9.	<i>Cercetări doctorale în management și marketing – filieră cantitativă</i>	Andreia-Gabriela ANDREI	conferențiar universitar	DA
		Bogdan ANASTASIEI	conferențiar universitar	NU
		Tudor JIJIE	lector universitar	NU
10.	<i>Cercetări doctorale în management și marketing – filieră calitativă</i>	Ioana Alexandra HORODNIC	conferențiar universitar	DA
		Silviu Mihail TIȚĂ	conferențiar universitar	NU
		Adriana ZAIȚ	profesor universitar	DA
		Adriana MANOLICĂ	profesor universitar	DA
11.	<i>Cercetări avansate în finanțe</i>	Mihaela ONOFREI	profesor universitar	DA
		Vasile COCRIȘ	profesor universitar	DA
		Ovidiu STOICA	profesor universitar	DA
		Marius Alin ANDRIEȘ	profesor universitar	DA
		Sebastian Bogdan CĂPRARU	profesor universitar	DA
		Sorin Gabriel ANTON	profesor universitar	DA
12.	<i>Analiza datelor categoriale</i>	Anca Laura ASANDULUI	profesor universitar	DA



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	Disciplină	Titular de disciplină	Grad didactic sau de cercetare	Conducător de doctorat / Abilitat
13.	<i>Societate și tehnologie în economie</i>	Alexandru ȚUGUI	profesor universitar	DA
14.	<i>Sustenabilitatea cercetării doctorale</i>	Adriana PRODAN	profesor universitar	DA
		Irina Teodora MANOLESCU	conferențiar universitar	NU
		Radu Sebastian TUNARU	profesor universitar	DA
		Christian Andre CORMIER	Specialist	DA
		Alexandru-Cristian MINEA	Specialist	DA
Marcel-Cristian VOIA	Specialist	DA		

Indicator de performanță *A.3.1.4. Ponderea conducătorilor de doctorat care coordonează concomitent mai mult de 8 studenți doctoranzi, dar nu mai mult de 12, aflați în perioada studiilor universitare de doctorat, nu depășește 20%.

În cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, ponderea conducătorilor de doctorat din domeniul **MANAGEMENT** care coordonează concomitent mai mult de 8 studenți doctoranzi, dar nu mai mult de 12, aflați în perioada studiilor universitare de doctorat este **0%**.

Situația la momentul evaluării a numărului de doctoranzi coordonat de fiecare coordonator științific de la domeniul de studii Management este prezentată în continuare.

Analiza informațiilor din tabelele de mai jos arată că doar 2 coordonatori din cei 6 coordonează mai mult de 8 doctoranzi (10 doctoranzi, respectiv 9 doctoranzi), dar nu mai mult de 12, dar în primul caz 4 doctoranzi sunt perioada de grație/prelungire, deci sunt coordonați *doar 6 doctoranzi în stagi*, iar în al doilea caz 1 doctorand este în perioada de grație/prelungire, deci sunt coordonați *doar 8 doctoranzi în stagi*.

În concluzie, nici un coordonator (**0%**) nu coordonează mai mult de 8 doctoranzi care **sunt în stagi/activi în efectuarea studiilor doctorale (adică fără perioadă de grație/prelungire)**.

Această situație este în conformitate cu Art.18(4) din *Regulamentul instituțional de organizare și funcționare a studiilor universitare de doctorat al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași*, aprobat prin Hotărârea de Senat UAIC din 30.04.2020, http://doctorat.feaa.uaic.ro/documente/Legislatie/Regulament%20instituțional%20de%20organizare%20și%20funcționare%20a%20studiilor%20universitare%20de%20doctorat_2019_2020.pdf) care precizează: „Un conducător de doctorat poate îndruma simultan cel mult zece studenți-doctoranzi. În numărul maxim de studenți doctoranzi la data concursului de admitere nu sunt incluși studenții-doctoranzi aflați în perioada de grație pentru finalizarea și susținerea publică a tezei de doctorat, studenții-doctoranzi care au susținut public teza de doctorat dar nu au fost



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

încă validați de CNADTCU, studenții-doctoranzi care refac teza în urma invalidării” ([Anexa A.1.1.1.1.](#)).

Dacă se ia în calcul și numărul doctoranzilor care sunt în perioadă de grație/prelungire, atunci ponderea conducătorilor de doctorat care coordonează concomitent mai mult de 8 studenți doctoranzi, dar nu mai mult de 12, aflați în perioada studiilor universitare de doctorat, este 33,33%.

• Prof.univ.dr.habil. Agheorghiesei Daniela Tatiana

An de studiu	Doctorand	Forma finanțare	Nr. total drd. stagiu	Grație/prelungire	Nr. total drd.
AN1	ASAFTEI căs. ICHIM D. ANA - ALINA	Bursa UAIC/frecv	3		3
	CODREANU M. MIHAELA căs. MIRON	Taxa/IFR			
	LEV A. TIDHAR AHARON	Valuta/IFR			
AN2	KHALAILY A.M. JAUDAT	Valuta/IFR	1		1
AN3	CIOLPAN V. GABRIELA	Buget/Frecv	2		2
	CODREANU căs. IFTODE D. DUMITRIȚA	Bursa UAIC/IFR			
				PESCLEVEI căs. CUMPĂT A. MARINELA - CARMEN TODOSIA căs. TOMAZIU- TODOSIA S. MIHAELA	4

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

		TAMIR TETROASHVILI M. LEA		
		POROCH P. VLADIMIR		
	TOTAL		6	10

• Prof.univ.dr.habil. Roman Cristina Teodora

<i>An de studiu</i>	<i>Doctorand</i>	<i>Forma finanțare</i>	<i>Nr. total drd. stagiu</i>	<i>Grație/prelungire</i>	<i>Nr. total drd.</i>
AN1	BOTEZ căs. HOROGEA I. OANA	Taxa/Frecv	3		3
	BULAT I. CRISTINA - IONELA	Buget/Frecv			
	PRAJICĂ NEAGU G. ALEXAN- DRU	Bursa UAIC/frecv			
AN2	GIURGEA căs. GHERGHE D. MONICA	Bursa UAIC/frecv	4		4
	ABERGIL Y. SIGALIT	Valuta/IFR			
	ITZHAKOV M. ADINA	Valuta/IFR			
	SIDI (ATYIA) T. ZIVIT	Valuta/IFR			
AN3	SODRI D. AVIHAI	Valuta/IFR	1		1
	TOTAL		8		8

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

• Prof.univ.dr. Prodan Adriana

<i>An de studiu</i>	<i>Doctorand</i>	<i>Forma finanțare</i>	<i>Nr. total drd. stagi</i>	<i>Grație/prelungire</i>	<i>Nr. total drd.</i>
AN1	DIAC C.C. SABINA - ANA	Bursa MEC/frecv	1		1
AN2	HURUBEAN O. ALINA - MERY	Taxa/frecv	5		5
	PĂDURA-RIU P. PAULA - SIMONA	Bursa UAIC/frecv			
	TILIUȚĂ C. BOGDAN - ANDREI	Buget/frecv			
	ADAM căs. GĂLĂȚANU M. MIHAELA - DENIS	Buget/IFR			
	RON LEWINGER U. IRIS	Valuta/IFR			
AN3	BOHÂLȚEANU G. SIMINA - NICOLETA	Bursa MEC/frecv	2		2
	MEGIDO M. IRIS	Valuta/IFR			
			LUNGU căs. CĂMĂNARU I. MAGDALENA		1

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

	TOTAL		8		9
--	--------------	--	----------	--	----------

• Prof.univ.dr. Bedrule Grigoruță Maria Viorica

<i>An de studiu</i>	<i>Doctorand</i>	<i>Forma finanțare</i>	<i>Nr. total drd. stagiu</i>	<i>Grație/prelungire</i>	<i>Nr. total drd.</i>
AN2	CHIȚU M. ECATERI- NA	Bursa MEC/frecv	1		1
AN3	PLEȘCA căs. MURARIU C. MIHAELA	Buget/frecv	2		2
	DĂNILOAIA V. DANIEL - FLORIN	Bursa UAIC/IFR			
			ANITA căs. IONESCU A. ALINA - MĂRIUCA LINA E. DIANA - MANUELA		2
	TOTAL		3		5

• Prof.univ.dr. Niță Valentin

<i>An de studiu</i>	<i>Doctorand</i>	<i>Forma finanțare</i>	<i>Nr. total drd. stagiu</i>	<i>Grație/prelungire</i>	<i>Nr. total drd.</i>
AN2	IFTIMIEI M. MIHAI	Bursa MEC/frecv	1		1
			PĂVĂLUC căs. MELINTE N. CRISTIANA PETELCA V.	2	

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

		OLEG	
	TOTAL	1	3

• Prof.univ.dr. Zaiț Dumitru

<i>An de studiu</i>	<i>Doctorand</i>	<i>Forma finanțare</i>	<i>Nr. total drd. stagiu</i>	<i>Grație/prelungire</i>	<i>Nr. total drd.</i>
	-	-	0	-	0

2.1.3.2. Vizibilitatea activității științifice (A.3.2.)

Standard A.3.2. Conducătorii de doctorat din cadrul domeniului desfășoară o activitate științifică vizibilă internațional.

Indicator de performanță A.3.2.1. Cel puțin 50% dintre conducătorii de doctorat din domeniul supus evaluării prezintă minimum 5 publicații indexate Web of Science sau ERIH în reviste cu factor de impact sau alte realizări, cu semnificație relevantă pentru domeniul respectiv, în care se regăsesc contribuții de nivel internațional ce relevă un progres în cercetarea științifică-dezvoltare-inovare pentru domeniul evaluat. Conducătorii de doctorat menționați au vizibilitate internațională în ultimii cinci ani, constând în: calitatea de membru în comitetele științifice ale publicațiilor și conferințelor internaționale; calitatea de membru în board-urile asociațiilor profesionale internaționale; calitatea de invitat în cadrul conferințelor sau grupurilor de experți desfășurate în străinătate sau calitatea de membru al unor comisii de susținere a unor teze de doctorat la universități din străinătate sau în cotelă cu o universitate din străinătate.

Conform analizei CV-urilor, listei de publicații și a fișei de verificare a îndeplinirii standardelor minimale de abilitare CNADTCU în vigoare la data evaluării ([Anexa A.3.1.1.](#)), de către coordonatorii de doctorat în domeniul **MANAGEMENT**, se poate constata că **83,33%** (>50%) dintre conducătorii de doctorat din domeniul supus evaluării prezintă minimum 5 publicații indexate Web of Science sau ERIH în reviste cu factor de impact (**Tabel nr. A.3.2.1.1.**).

Tabel nr. A.3.2.1.1..Numărul de articole publicate în reviste cotate în bazele de date Web of Science, cu semnificație relevantă pentru domeniul de studii doctorale Management



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr.crt	Conducător de doctorat	Articole Web of Science cu IF	Articole Web of Science
1.	Prof.univ.dr. Daniela-Tatiana Agheorghiesei	9	24
2.	Prof.univ.dr. Bedrule-Grigoruță Viorica	2	13
3.	Prof.univ.dr. Valentin Niță	4	8
4.	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	4	12
5.	Prof.univ.dr. Cristina Teodora Roman	12	27
6	Prof.univ.dr. Dumitru Zaiț	2	7

Numărul de citări ale lucrărilor publicate și valoarea h-index (Web of Science, Scopus și Google Scholar) pentru fiecare coordonator de doctorat sunt prezentate în tabelul următor (**Tabel nr. A.3.2.1.2.**):

Tabel nr. A.3.2.1.2. Numărul de citări și h-index în Web of Science, Scopus și Google Scholar

Nr.crt.	Conducător de doctorat	Nr. citări/H-index Web of Science	Nr.citări /H-index Scopus	Nr.citări / Google Scholar
1.	Prof.univ.dr.habil. Daniela-Tatiana Agheorghiesei	69/h-index =6 Agheorghiesei, Daniela Tatiana – Author Record – Web of Science Clarivate (e-nformation.ro)	29/h-index =2 Agheorghiesei, Daniela Tatiana (Corodeanu) - Author details - Scopus (e-nformation.ro)	239/h-index =10 Daniela Corodeanu Agheorghiesei □ Google Academic □
2.	Prof.univ.dr. Bedrule-Grigoruță Maria Viorica	26/h-index =2 Bedrule-Grigoruța, Maria Viorica – Author Record – Web of Science Clarivate (e-nformation.ro)	24/h-index =1 Bedrule-Grigoruță, Maria Viorica - Author details - Scopus (e-nformation.ro)	231/h-index =7 Bedrule-Grigoruța Maria Viorica □ Google Academic □

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

3.	Prof.univ.dr. Valentin Niță	17/h-index =4 Nita, Valentin – Author Record – Web of Science Clarivate (e- nformation.ro)	13/h-index =3 Niță, Valentin - Author details - Scopus (e- nformation.ro)	99/h-index =7 Valentin Nita □ Google Academic □
4.	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	20/h-index =4 Prodan, Adriana – Author Record – Web of Science Clarivate (e- nformation.ro)	4/h-index =2 Prodan, Adriana - Author details - Scopus (e- nformation.ro)	290/h-index =9 Adriana Prodan □ Google Academic □
5.	Prof.univ.dr.habil. Cristina Teodora Roman	42/h-index =3 Roman, Teodora – Author Record – Web of Science Clarivate (e- nformation.ro)	40/h-index =3 Roman, Teodora - Author details - Scopus (e- nformation.ro)	302/h-index =8 Teodora Roman □ Google Academic □
6	Prof.univ.dr. Dumitru Zaiț	13/h-index =2 Zait, Dumitru – Author Record – Web of Science Clarivate (e- nformation.ro)	21/h-index =3 Zaiț, Dumitru - Author details - Scopus (e- nformation.ro)	302/h-index =9 Zait Dumitru □ Google Academic □

Conducătorii de doctorat în domeniul **Management** au vizibilitate internațională în ultimii cinci ani, constând în: **calitatea de membru în comitetele științifice ale publicațiilor internaționale, calitatea de membru în comitetele științifice ale conferințelor internaționale, calitatea de membru al unor comisii de susținere a unor teze de doctorat sau de abilitare la universități din străinătate**, cum ar fi Academia de Studii Economice din Moldova, și Institutul Național de Cercetări Economice, Chișinău, R. Moldova.

Toți coordonatorii titulari au coordonat/coordonează doctoranzi din străinătate.

Informația este prezentată detaliat în continuare pentru fiecare coordonator de studii doctorale în domeniul **MANAGEMENT**:

- **Prof.univ.dr. Daniela-Tatiana Agheorghiesei**



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- Membru în Consiliului Științific Specializat D 521.03-11, teză de doctorat, la Academia de Studii Economice din Moldova, Chișinău, R. Moldova, Decizia Consiliului de Conducere al Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare nr.2/28 februarie 2020 cu privire la formarea Consiliilor Științifice Specializate pentru susținerea tezelor de doctor;
- Membru în Consiliul Științific Specializat DH 521.03-07 teza de doctor habilitat în științe economice, Academiei de Studii Economice din R. Moldova, 22 decembrie 2020;
- Membru în Consiliului Științific Specializat D 521.03-25, teză de doctorat, Chișinău, R. Moldova, 23 ianuarie 2019;
- Membru în Consiliului Științific Specializat DH 32.521.03-15, teză de abilitare, la Academia de Studii Economice din Moldova, Chișinău, R. Moldova, 14 septembrie 2018;
- Membru în comitetul științific, 1ère édition de la journée doctorale « Management de la performance : Etat des lieux, défis et perspectives », le 23 Mai 2017 à EST de Berrechid, Maroc;
- Stagii de predare Erasmus în universități din Europa (Belgia, Spania, Portugalia, Cipru);
- Membru în comitetul de organizare XX Conferința Teoretico-practică Internațională “Metode statistice și tehnologiile informaționale de analiză a dezvoltării social-economice” 21 mai 2020 Hmelniț, Ucraina, <https://sites.google.com/site/kuynych/konf/konf-current> ;
- Membru în comitetul științific Conferința Științifică Internațională Asigurarea Viabilității Economico-manageriale Pentru Dezvoltarea Durabilă A Economiei Regionale În Condițiile Integrării În UE, Dedicată Aniversării a 25 Ani ai Învățământului Economic La USARB, Bălți, R. Moldova, 27-28 noiembrie 2020;
- Membru în echipa tehnică – proiect LMPH N°544191 Tempus 1-2013-1-PT JPCR Licence Masters professionnels en management des activités hôtelières pour le développement de l'industrie touristique en Géorgie, Azerbaïdjan et Moldavie;
- Membru în Comitet Științific, conferința (conferința ISI Thomson Reuters - Conference Proceedings Citation Index) 15th LUMEN International Online Scientific Conference CATES2020, November 27-28, 2020, Targoviste, Romania, Communicative Action & Transdisciplinarity in the Ethical Society; LUMEN CATES2018; LUMEN RSACVP2018; LUMEN 2017; 9th Lumen Conference Cates2017, November 24th-25th, 2017, Targoviste, Romania; 3rd Central & Eastern European LUMEN International Conference New Approaches in Social and Humanistic Sciences, CEE NASHS 3rd edition, 8-10 June 2017, Chisinau, Moldova; 4th Central & Eastern European LUMEN International Scientific Conference on Education, Sport & Health | September 29-30, 2017, Chișinău, Moldova;
- Membru Programme Committee Conferința Internațională GEBA, *Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration*, FEAA, UAIC, GEBA 2019 - Committee (uaic.ro);
- Membru International Editorial Advisory Board (Governing Body Committee), *Postmodern Openings Journal* (revistă indexată ISI); *Logos Universality Mentality Education Novelty: Economics & Administrative Sciences* (lumenpublishing.com); *Review of Economic and Business Studies*, *Scientific Annals of the „Alexandru Ioan Cuza” University of Iasi*, “*Cross-Cultural Management Journal*”, *Journal and Public Administration*, *Finance and Law*;
- Reviewer Lumen Publishing – *Postmodern Openings Journal*; *Logos Universality Mentality Education Novelty: Economics & Administrative Sciences* ; *Regional Science, Policy and Practice*; *South African Journal of Economic and*



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Management Sciences; Asian Journal of Business and Management; Science Domain International; Sage Publications (Policy Futures in Education); Sustainability Journal.

• **Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule-Grigoruță**

- Membru în comitetul științific al Conferinței Internaționale *International Conference Contemporary Issues In Theory And Practice Of Management* (CITPM 2016) indexed in Conference Proceedings Citation Index, (Web of Science™ Core Collection) Adresa link: <http://citpm.wz.pcz.pl/files/CITPM-2016.pdf> ;

- Director proiect internațional - „Démarches et implications dans le management des entreprises roumaines dans la transitio”, Proiect internațional TEMPUS – PHARE cod FP/FR/RI 93-301, (1994), Université d'Angers, Franța.

• **Prof.univ.dr. Adriana Prodan**

- 2018-Erasmus teaching la Universitatea Laval, Canada: invitată la Colocviu doctoral, <http://www.chairedetourisme.ulaval.ca/documents/programmation>;

- *Facteurs clés de l'éducation et de la formation dans le tourisme*, lucrare invitată la Colocviu doctoral Prospective et état des travaux des jeunes chercheurs en tourisme, Universitatea Laval, Canada/3 mai 2018 <http://www.chairedetourisme.ulaval.ca/documents/programmation>;

- Membru Programme Committee Conferința Internațională GEBA, *Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration*, FEAA,UAIC, [GEBA 2019 - Committee \(uaic.ro\)](http://www.uaic.ro);

- Membru Editorial Board *Review of Economic and Business Studies (BDI)*, <http://www.rebs.ro/editorial-board.html>, <http://www.rebs.ro/editorial-board.html>;

- 2016- Delft, EUA- CDE, Supervision practices and responsibilities, European University Association, Council for Doctoral Education;

- 2014- TU Wien, formare curs Center for Promoting Women and Gender Studies Training;

- 2014 - Bruxelles, formare pentru doctoranzi la European Institute for Advanced Studies in Management Symposium;

- 2008, mai-Erasmus teaching la Universitatea din Konstanz, Germania

- 2009- Institute of Education Londra/University of London- formare curs Management în invatamantul superior.

• **Prof.univ.dr. Valentin Niță**

- evaluator teză de doctorat “*Motivational Factors for Social Entrepreneurship: The Case of Romania*”, Sorin Ioan Blaga, University of Newcastle, Australia;

- Membru Programme Committee Conferința Internațională GEBA, *Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration*, FEAA,UAIC, [GEBA 2019 - Committee \(uaic.ro\)](http://www.uaic.ro);



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- editor la volumele I – IX „International Case Studies for Hospitality, Tourism and Event Management Students and Trainees” în colaborare cu Elizabeth Ineson et al. Manchester University;
 - invitat la Conferințele anuale organizate de La Fondation pour la Formation Hoteliere Geneva (Elveția) pentru experți în Tourism Management;
 - XIII th International Conference of Partner Institutions "Cultural Dimensions in Hospitality, Tourism and Events" Manchester 6 -10 July 2014;
 - XV th International Conference of Partner Institutions „Hotel Industry Foundations&Introduction to Analytics”, Ohrid, Macedonia - mai 2016;
 - XVI th International Conference of Partner Institutions "Planning for Change"; Ohrid, Macedonia - mai 2016;
 - XVII th International Conference of Partner Institutions ” Winning the Game in Hospitality, Tourism and Events”, Banja Luka, mai 2017;
 - XVIII th International Conference of Partner Institutions „Innovative Information and Communication Technology in Hospitality and Tourism”, Odesa, iunie 2018;
 - referent european în proiectul LMPH « Licence Masters professionnels en management des activités hôtelières pour le développement de l’industrie touristique en Géorgie, Azerbaïdjan et et Moldavie » 544191-TEMPUS-1-2013-PT-TEMPUS-JPCR 2014 – 2017;
 - responsabil cercetare în proiectul internațional “Marketing Analysis in the area of Neamt and Suceava Counties, particularly the medieval monasteries area from Bucovina and northern part of Neamt County, in the framework of ‘EST – European Places of the Spirit’ project” inițiat și coordonat de ANEM S.A.- Development Agency of Magnesia, Volos, Greece 2006 - 2010;
 - membru în proiectul “Methodology of Interpretation of European Cultural Heritage through Attractions in Tourism” ERASMUS + Strategic Partnership - Strategic Partnerships for higher education - Development of Innovation (Coordonat de Universitatea de Economie din Agency of Magnesia, Volos, Greece 2006 - 2010);
 - membru în proiectul “Methodology of Interpretation of European Cultural Heritage through Attractions in Tourism” ERASMUS + Strategic Partnership - Strategic Partnerships for higher education - Development of Innovation (Coordonat de Universitatea de Economie din Praga).2017 -2020;
 - Referent extern pentru Cornell Hotel and Restaurant Administration Quarterly Journal (ISI journal) 2008-2009.
- **Prof.univ.dr. hab. Cristina Teodora Roman**
 - membru în proiectul internațional - TEMPUS-1-2013-1-MA-TEMPUS-JPG *Renforcement des Compétences en Evaluation Institutionnelle* RECET 544528;
 - stagii de predare Erasmus în universități din Europa;
 - 4 stagii de cercetare în străinătate;
 - Profesor invitat la Université Pierre Mendès France, Grenoble;
 - 2016 certificat absolvire European Entrepreneurship Colloquium, eliberat de Harvard Business School and Massachusetts Institute of Technology;
 - Membru în comitetul științific al conferinței ASE București, 2015, 2016, 2017, 2018, http://conferinta.management.ase.ro/?page_id=28;



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- Membru în comitetul științific al conferinței European Economy and Digital Society in the Current Geopolitical Context” (EEDS 2017), UPG Ploiesti, http://www.eeds.ro/images/pdf/EEDS_2017_conference_program_v2.pdf pag 4;
- Membru în comitetul științific al conferinței KBO, AFT Sibiu, 2017, 2018 <http://true1.armyacademy.ro/commitee1.html>;
- Membru Programme Committee Conferința Internațională GEBA, *Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration*, FEAA,UAIC, [GEBA 2019 - Committee \(uaic.ro\)](#);
- Membru în Editorial Team, *Scientific Annals of the „Alexandru Ioan Cuza” University of Iasi*, <http://saeb.feaa.uaic.ro/index.php/saeb/pages/view/editorialteam>;
- Membru în comitetul de organizare a conferinței ERMAS 2018.

• **Prof.univ.dr. Dumitru Zaiț**

- Visiting Professor la Université "Pierre Mendes" Grenoble, Franța, 2000, 2001, 2002; 2003; 2004;2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011;
- Publicații internaționale: L'entreprise roumaine en transition : contexte des affaires et specificite culturelle în « Entreprises roumaines en transition. Etudes de cultures organisationnelles », L'Harmattan, Paris, 2005, sub coordonarea Pierre Dupriez ; La recherche en management et en economie. Reperes epistemologiques et methodologiques, (colaborare Alain Spalanzani), L'Harmattan, 2009 ; Sur les incohérences de l'interculturel: le cas des cultures non homogènes, în “Au coeur de la dimension culturelle du management” (coord. Pierre Dupriez și Blandine Vanderlinden), L'Harmattan, 2017;
- alte studii și aplicații publicate în reviste de specialitate din Germania, Italia, Franța, Slovacia, Polonia, Bulgaria, Portugalia, SUA, Republica Moldova.

Indicator de performanță *A.3.2.2. Cel puțin 50% dintre conducătorii de doctorat arondați unui domeniu de studii doctorale continuă să fie activi în plan științific, obținând cel puțin 25% din punctajul solicitat prin standardele minimale CNATDCU în vigoare la data evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare, pe baza rezultatelor științifice din ultimii cinci ani.

Cinci dintre cei șase conducători de doctorat care activează ca titular al domeniului de doctorat **MANAGEMENT** au fost activi în plan științific în ultimii cinci ani (2016_2020), obținând, în această perioadă, un punctaj superior celui solicitat prin standardele minimale CNATDCU în vigoare la data evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare în domeniul științelor economice.

Punctajele din tabelul de mai jos sunt calculate în baza fișei individuale a fiecărui coordonator de doctorat, cu privire la îndeplinirea standardelor minimale CNATDCU în vigoare la data evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare (fișele sunt prezentate în [Anexa A.3.1.1.](#)).

Tabel nr. A.3.2.2.1. Punctaj aferent rezultatelor din ultimii 5 ani (2016_2020), conform fișei de îndeplinire a standardelor de abilitare



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	Conducător de doctorat	Punctaj aferent publicațiilor (P)	Punctaj aferent publicațiilor (P) în ultimii 5 ani	Punctaj aferent citărilor (C)	Punctaj aferent citărilor (C) în ultimii 5 ani	Punctaj total (S)	Punctaj total (S) în ultimii 5 ani
1.	Prof.univ. dr.hab. Daniela-Tatiana Agheorghiesei	6,624	3,93	8	6,25	14,624	10,18 (69,61%)
2.	Prof.univ. dr. Maria Viorica Bedrule-Grigoruță (Anexa 9)	4.748	2,303	6.25	3,25	10.998	5,55 (50,50%)
3.	Prof.univ. dr. Valentin Niță	4.023	2,54	6.50	5	10.523	7,54 (71,65%)
4.	Prof.univ. dr. Adriana Prodan	3,12	1,09	3,5	3,5	6,62	4,59 (69,33%)
5.	Prof.univ. dr. Teodora Roman	12,346	8,27	6,25	5,5	18,596	13,77 (74,04%)
6.	Professor Dumitru Zaiț, PhD	1.0772	0,025	1.50	0	2.5772	0,025 (0%)

2.2. EFICACITATE EDUCAȚIONALĂ (B)

2.2.1. Admiterea în cadrul școlii doctorale (B.1.)

2.2.1.1. Concurența/Atractivitate la concursul de admitere (B.1.1.)

**ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR** | **MANAGEMENT**

Standard B.1.1. Instituția organizatoare de studii doctorale are capacitatea de a atrage candidați din afara instituției de învățământ superior sau în număr mai mare față de numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat.

*Indicator de performanță *B.1.1.1. Raportul dintre numărul absolvenților la nivel de masterat ai altor instituții de învățământ superior din țară sau din străinătate care s-au înscris la concursul de admitere la studii universitare de doctorat în ultimii cinci ani și numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat scoase la concurs în cadrul domeniului de studii doctorale este de cel puțin 0,2 sau raportul dintre numărul candidaților în ultimii cinci ani și numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat scoase la concurs în cadrul domeniului de studii doctorale este de cel puțin 1,2.*

Situația centralizatoare a candidaților la admiterea la studii universitare de doctorat în domeniul **MANAGEMENT**, pentru perioada de raportare, este prezentată în tabelul următor:

Tabel nr. B.1.1.1.1. Raportul dintre numărul absolvenților la nivel de masterat ai altor instituții de învățământ superior și numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat

Nr. crt.	Sesiune de admitere	Număr de locuri scoase la concurs	Număr de candidați	Numărul de candidați absolvenți la nivel de masterat ai altor instituții de învățământ superior din țară sau străinătate
1.	septembrie 2016	6	4	4
2.	septembrie 2017	13	13	3
3.	septembrie 2018	9	9	5
4.	septembrie 2019	13	13	8
5.	septembrie 2020	9	9	3
TOTAL 2016-2020		50	48	23

Situația detaliată a candidaților absolvenți de programe de masterat din alte instituții de învățământ superior din țară sau străinătate care s-au înscris, în ultimii cinci ani, la concursul de admitere la studii doctorale în domeniul **MANAGEMENT** este prezentată în tabelul următor:

Tabel nr. B.1.1.1.2. Absolvenți ai altor instituții de învățământ superior din țară sau din străinătate care s-au înscris la concursul de admitere la studii universitare de doctorat în ultimii cinci ani în cadrul domeniului de studii doctorale Management

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	Sesiunea de admitere	Candidat	Instituția de învățământ superior absolvită
1.	Septembrie 2016	TOCAR D. SEBASTIAN	Universitatea de Economie și Finanțe de Stat - Ucraina
2.	Septembrie 2016	DECIU S. VALERIU	Universitatea "Petre Andrei" din Iași
3.	Septembrie 2016	KETKO S. AVRAHAM	Universitate Israel
4.	Septembrie 2016	POROCH P. VLADIMIR	Universitatea de Medicină și Farmacie "Gr. T. Popa" din Iași
5.	Septembrie 2017	TODOSIA căs. TOMAZIU- TODOSIA S. MIHAELA	Universitatea de Medicină și Farmacie "Gr. T. Popa" din Iași
6.	Septembrie 2017	TAMIR TETROASHVILI M. LEA	Universitate Israel
7.	Septembrie 2017	MEZAN Y. RACHEL	Universitate Israel
8.	Septembrie 2018	CIOLPAN V. GABRIELA	Universitatea "Apollonia" din Iași
9.	Septembrie 2018	APREUTESEI M. GHEORGHE-VIOREL	Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași
10.	Septembrie 2018	MEGIDO M. IRIS	Universitate Israel
11.	Septembrie 2018	SODRI D. AVIHAI	Universitate Israel
12.	Septembrie 2018	ȚĂRU C. IOAN - CĂTĂLIN	Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu
13.	Septembrie 2019	TILIUȚĂ C. BOGDAN - ANDREI	Academia Tehnică Militară din București
14.	Septembrie 2019	ABERGIL Y. SIGALIT	Universitate Israel
15.	Septembrie 2019	ADAM căs. GĂLĂȚANU M. MIHAELA - DENIS	Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași
16.	Septembrie 2019	HAMMUD S. ALLA	Universitate Israel
17.	Septembrie 2019	ITZHAKOV M. ADINA	Universitate Israel
18.	Septembrie 2019	KHALAILY A.M. JAUDAT	Universitate Israel

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

19.	Septembrie 2019	RON LEWINGER U. IRIS	Universitate Israel
20.	Septembrie 2019	SIDI (ATYIA) T. ZIVIT	Universitate Israel
21.	Septembrie 2020	ASAFTEI căs. ICHIM D. ANA - ALINA	Universitatea din Bacau
22.	Septembrie 2020	CODREANU M. MIHAELA căs. MIRON	Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de La Brad" din Iași
23.	Septembrie 2020	LEV A. TIDHAR AHARON	Universitate Israel

Situația centralizatoare a candidaților la admiterea la studii universitare de doctorat în domeniul **MANAGEMENT**, pentru perioada de raportare, este prezentată în tabelul următor:

Tabel nr. B.1.1.1.3. Raportul dintre numărul candidaților în ultimii cinci ani și numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat scoase la concurs

Nr. crt.	Sesiune de admitere	Numărul de candidați absolvenți la nivel de masterat ai altor instituții de învățământ superior din țară sau străinătate	Numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat	raportul dintre numărul candidaților în ultimii cinci ani de la alte universități și numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat scoase la concurs în cadrul domeniului
1.	septembrie 2016	4	22 (a se vedea datele din Tabel nr. 1.2.5.1.1.)	23/22= 1,04 (> 0,2)
2.	septembrie 2017	3		
3.	septembrie 2018	5		
4.	septembrie 2019	8		
5.	septembrie 2020	3		
TOTAL 2016-2020		23		



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

În concluzie, raportul dintre numărul candidaților care s-au înscris la concursul de admitere la studii doctorale în domeniul **MANAGEMENT** în ultimii cinci ani și care au absolvit studii de masterat la alte instituții de învățământ superior din țară sau din străinătate (**23**) și numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat (septembrie 2016-septembrie 2020) (**22**) este de **1,04** (peste valoarea minimă de 0,2).

De asemenea, raportul dintre numărul candidaților din ultimii cinci ani (48) și numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat (**22**) este de **2,18** (peste valoarea minimă de 1,2).

2.2.1.2. *Performanțele academice, de cercetare și profesională ale doctoranzilor (B.1.2.)*

Standard B.1.2. Candidații admiși la studiile universitare de doctorat demonstrează performanță academică, de cercetare și profesională

*Indicator de performanță *B.1.2.1. Admiterea la programele de studii de doctorat se face în baza unor criterii de selecție care includ: performanța academică, de cercetare și profesională a candidaților, un interes al acestora pentru cercetarea științifică sau artistică/sportivă, publicații în domeniu și o propunere de temă de cercetare. Un interviu cu solicitantul este partea obligatorie a procedurii de admitere.*

Concursul de admitere la programele de studii universitare de doctorat din cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, inclusiv la domeniul **MANAGEMENT**, se face prin luarea în considerare a unor criterii legate de performanța academică, de cercetare și profesională a candidaților, interesul acestora pentru cercetarea științifică, publicațiile în domeniu etc. În același timp, candidații trebuie să propună o temă de cercetare și să realizeze un proiect de cercetare pe baza unei structuri unitare la nivelul școlii doctorale. Evaluarea proiectului de cercetare reprezintă 50% din media la concursul de admitere, restul de 50% fiind alocate interviului, componentă obligatorie a concursului de admitere. (<http://doctorat.feaa.uaic.ro/ADMITERE>; [Anexa A.1.1.1.5.](#)).

*Indicator de performanță *B.1.2.2. Rata de exmatriculare a studenților doctoranzi, inclusiv în urma renunțării la studii, la 3, respectiv 4 ani de la admitere, nu depășește 30%.*

Analizând, pentru fiecare ultimele cinci serii de studenți doctoranzi (stagiul doctoral complet), numărul de doctoranzi înmatriculați în anul I și numărul celor care ajung să fie înmatriculați în anul al III-lea de studii doctorale, observăm că rata de exmatriculare în rândul doctoranzilor de la domeniul de studii **MANAGEMENT** nu depășește procentul de 30% pentru niciuna dintre promoțiile analizate, aceasta fiind de **0%** pentru patru serii dintre acestea

**ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR** | **MANAGEMENT**

(2016/2017; 2017/2018; 2019-2020; 2022-2021) și de **22,22%** pentru seria 2018/2019 (*prag inferior celui de 30% prevăzut de standardele ARACIS*).

Dinamica numărului de studenți pentru ultimele cinci serii de studenți doctoranzi este prezentată în tabelul următor:

Tabel nr. B.1.2.2.1. Rata de exmatriculare a studenților doctoranzi, inclusiv în urma renunțării la studii, la 3, respectiv 4 ani de la admitere

An admitere	Studenți doctoranzi înscriși	Număr doctoranzi după anul 1	Număr doctoranzi după anul 2	Rata de exmatriculare
2016-2017	4	4	4	0%
2017-2018	9	9	9	0%
2018-2019	9	7	7	22,22% (<30%)
2019-2020	13	12	Nu este cazul	Nu este cazul
2020-2021	8	7	Nu este cazul	Nu este cazul
TOTAL	43	39	20	-

Tabel nr. B.1.2.2.1. Situație doctoranzi exmatriculați la domeniul de studii MANAGEMENT (2016_2021)

Anul inmatricularii	Nume doctorand	Decizie exmatriculare
2014	CERVENCUC M. RAMONA - ELENA	D31/8.11.2018
2014	BORTĂ căs. CIOBANU A. EMILIA	D06/25.02.2021
2015	TOCAR D. SEBASTIAN	D 3/07.04.2016
2015	OPREA Ș. GEORGE - ADRIAN	D05/29.03.2018
2015	CAZACU căs. CAZACU -HOFMAN R. CIPRIAN	D30/08.11.2018

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

2016	SLABU C.M. SEBASTIAN - ȘTEFAN	D58/12.12.2019
2018	APREUTESEI M. GHEORGHE- VIOREL	D67/12.12.2019
2018	ȚÂRU C. IOAN - CĂTĂLIN	D68/12.12.2019
2019	HAMMUD S. ALLA	D5/03.07.2020
2020	BOTNARU V. DANIELA	D1/04.02.2021

2.2.2. Conținutul programelor de studii universitare de doctorat (B.2.)

Standard B.2.1. Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate este adecvat pentru a îmbunătăți competențele de cercetare ale doctoranzilor și pentru a întări comportamentul etic în știință.

Indicator de performanță B.2.1.1. Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate cuprinde minimum trei discipline relevante pentru pregătirea în cercetarea științifică a doctoranzilor, dintre care cel puțin o disciplină este destinată studiului aprofundat al metodologiei cercetării și/sau prelucrării statistice a datelor.

Planul de învățământ aferent programului de pregătire bazat pe studii universitare avansate pentru studenții doctoranzi înmatriculați în domeniul de doctorat **MANAGEMENT** cuprinde cel puțin trei discipline relevante pentru pregătirea acestora în ceea ce privește cercetarea științifică, printre acestea numărându-se și o disciplină destinată studiului aprofundat al metodologiei cercetării, precum și o disciplină vizând prelucrarea statistică a datelor (<http://doctorat.feaa.uaic.ro/documente>; **Anexa 1.2.3.**):

- *Epistemologie;*
- *Metodologia cercetării științifice;*
- *Metode de cercetare și analiză cantitativă a datelor;*
- *Metode de cercetare și analiză calitativă a datelor;*
- *Etica cercetării științifice;*
- *Academic Writing.*

Indicator B.2.1.2. Există cel puțin o disciplină dedicată eticii în cercetarea științifică și proprietății intelectuale sau tematici bine delimitate pe aceste subiecte în cadrul unei discipline predate în programul de pregătire.



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Programul de pregătire a studenților doctoranzi înmatriculați în domeniul de doctorat **MANAGEMENT** cuprinde o disciplină obligatorie intitulată *etică și Integritate Academică*, căreia îi sunt alocate 6 ore de curs și 8 ore de seminar ([http://doctorat.feaa.uaic.ro/documente; Anexa 1.2.3](http://doctorat.feaa.uaic.ro/documente;Anexa 1.2.3)). Aspecte legate de etica în cercetarea științifică și proprietatea intelectuală sunt abordate și cu ocazia desfășurării de activități didactice la alte discipline din planul de învățământ, cum ar fi *Epistemologie, Metodologia cercetării științifice, Academic Writing I, Academic Writing II* etc.

Indicator de performanță B.2.1.3. IOSUD are create mecanismele prin care se asigură că programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate, aferent domeniului evaluat, vizează „rezultatele învățării”, precizând cunoștințele, abilitățile și responsabilitatea și autonomia pe care studenții doctoranzi ar trebui să le dobândească după parcurgerea fiecărei discipline sau prin activitățile de cercetare.

IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași are create mecanismele prin care se asigură că programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate, aferent domeniului **MANAGEMENT**, vizează „rezultatele învățării”, precizând competențele, deprinderile și atitudinile pe care studenții doctoranzi ar trebui să le dobândească după parcurgerea fiecărei discipline sau prin activitățile de cercetare. Pentru fiecare disciplină prevăzută în programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate, titularul disciplinei întocmește o fișă a disciplinei care face referiri specifice cunoștințele, abilitățile/deprinderile, competențele, responsabilitatea și autonomia dobândite de către doctoranzi în urma promovării acesteia, existând mecanisme de evaluare la nivelul școlii doctorale atât în ceea ce privește fișele disciplinelor, cât și satisfacția studenților doctoranzi ([Anexa B.2.1.3](#)).

Indicator de performanță B.2.1.4. Pe întreaga durată a stagiului de pregătire doctorală, studenții doctoranzi din domeniu beneficiază de consilierea/îndrumarea unor comisii de îndrumare funcționale, aspect reflectat prin îndrumare și puncte de vedere exprimate în scris sau întâlniri regulate.

Pe întreaga durată a stagiului de pregătire doctorală, studenții doctoranzi din domeniu beneficiază de consilierea/îndrumarea unor comisii de îndrumare funcționale, aspect reflectat prin îndrumare și feedback scris sau întâlniri regulate, complementare celor oferite de către conducătorul științific de doctorat. Comisiile de îndrumare sunt formate din conducători de doctorat sau cadre didactice cu experiență în domeniul **MANAGEMENT** sau în domenii interdisciplinare. Constituirea comisiilor de îndrumare este în concordanță cu tema de cercetare a doctorandului și nevoia de îndrumare a acestuia pe componente specifice cercetării (de exemplu, Statistică, Metodologia cercetării).

În cadrul SDEAA, sunt luate în considerare patru rapoarte pentru urmărirea parcursului doctoranzilor: un raport inițial la sfârșitul anului I, două rapoarte de progres (intermediar I și intermediar II) în cursul anului II și un raport final (la sfârșitul anului III). Rapoartele de progres au patru secțiuni distincte: una completată de doctorand, una completată de conducătorul



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

doctorului, una completată de membrii comisiei de orientare (fiecare dintre cei trei membri oferă feedback separat) și una administrativă.

Modelul cu extrasul din procesul verbal încheiat în Ședința Comisiei de îndrumare este prezentat în [Anexa B.2.1.4.1](#). Procesele verbale semnate existente la secretariatul SDEAA demonstrează recomandările primite în procesul de îndrumare oferit de membrii comisiei și feedback-ul oferite în scris, care sunt complementare celor oferite de către conducătorul științific de doctorat.

De asemenea, doctoranzii beneficiază de suport permanent din partea membrilor comisiei de îndrumare, pe email (un exemplu este în [Anexa B.2.1.4.2](#)) sau prin programul de consultații de la birou.

Indicator de performanță B.2.1.5. Pentru un domeniu de studii universitare de doctorat raportul dintre numărul de studenți doctoranzi și numărul total al cadrelor didactice/cercetătorilor care asigură îndrumarea nu trebuie să fie mai mare de 3:1.

Conform situației din [Anexa B.2.1.5](#), în perioada 2016 - 2020 se poate constata că în comisiile de îndrumare au participat 42 de cadre didactice la un număr total de **43 de doctoranzi** înscriși (absolvenți și doctoranzi în stare normală, fără cei cu situație de exmatriculare, cf. **Tabel nr. B.1.2.2.1.**), deci un raport de **1,02** inferior plafonului de 3:1 prevăzut de standardele ARACIS.

Raportul dintre numărul de studenți doctoranzi (**37 de doctoranzi**, stare normală, **situație la 1 octombrie 2020**) la studii universitare de doctorat în domeniul **MANAGEMENT** și numărul total al cadrelor didactice/cercetătorilor care asigură îndrumarea (**38 cadre didactice**, conform listei din tabelul de mai jos și [Anexa B.2.1.5.](#)) este de **0,97**, inferior plafonului de 3:1 prevăzut de standardele ARACIS.

1. Prof. univ. dr. hab. Daniela-Tatiana Agheorghiesei
2. Conf.univ.dr. Angelica Nicoleta Aneculăesei
3. Lect. univ. dr. Carmen Claudia Aruștei
4. Prof. univ. dr. Anca Laura Asandului
5. Prof. univ. dr. Maria Viorica Bedrule-Grigoruță
6. Conf.univ. dr. Ana Maria Bercu
7. Conf. univ. dr. Gabriela Boldureanu
8. Conf. univ. dr. Christiana Brigitte Balan
9. Prof. univ. dr. Gina Ionela Butnaru
10. Conf. univ. dr. Ruxandra Ciulu
11. Conf. univ. dr. Ionela-Corina Chersan
12. Lect.univ.dr. Cătălin Ioan Clipa
13. Prof.univ.dr. Florin Dumitriu
14. Lect.univ.dr. Nelu Florea
15. Prof.univ. dr. Ovidiu Gavrilovici
16. Conf. univ. dr. Mariana Hatmanu
17. onf. univ. dr. Alexandra Ioana Horodnic



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

18. Prof.univ.dr. Elisabeta Jaba
19. Prof.univ.dr. Dănuț Vasile Jemna
20. Lect. univ. dr. Dan Lupu
21. Conf.univ.dr. Irina Manolescu
22. Prof. univ. dr. Adriana Manolică
23. Conf. univ. dr. Alexandru Maxim
24. Lect. univ. dr. Constantin Bogdan Neculau
25. Conf. univ. dr. Ștefan Andrei Neșțian
26. Prof.univ.dr. Valentin Niță
27. Prof.univ.dr. Mihaela Onofrei
28. Prof.univ.dr. Carmen Elena Pintilescu
29. Prof.univ.dr. Adriana Prodan
30. Prof.univ.dr. Daniel Păvăloaia
31. Prof. univ. dr. hab. Cristina Teodora Roman
32. Conf. univ.dr. Claudia Stoian
33. Conf. univ. dr. Mihai Talmaciu
34. Conf. univ. dr. Silviu Mihail Tiță
35. Conf. univ. dr. Ciprian Turturean
36. Prof.univ.dr. Alexandru Țugui
37. Conf. univ. dr. Elena Daniela Viorică
38. Prof.univ.dr. Adriana Zaiț

Tabel nr. B.2.1.5.1. Situația comisiilor de îndrumare (octombrie 2020) la domeniul de studii MANAGEMENT

Nr. crt.	An academic	An studiu	Nume și prenume doctorand	Stare	Coordonator	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Membru comisie 3
1	2020-2021	III	SODRI D. AVIHAI	Normală	Prof.univ.dr. Teodora Roman	Prof. univ. dr. Adriana Manolică	Conf.univ. dr. Ruxandra Ciulu	Prof.univ. dr. Adriana Prodan
2	2020-2021	III	PLEȘCA căs. MURARIU C. MIHAELA	Normală	Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule-Grigoruță	Conf.univ.dr. Ionela Corina Chersan	Prof.univ. dr. Elisabeta Jaba	Prof.univ. dr. hab. Daniela Tatiana Agheorghiesei
3	2020-2021	III	MEGIDO M. IRIS	Normală	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	Conf. univ. dr. Irina Teodora Manolescu	Lect. univ.dr. Cătălin Ioan Clipa	Conf. univ.dr. Claudia Stoian

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	An academic	An studiu	Nume și prenume doctorand	Stare	Coordonator	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Membru comisie 3
4	2020-2021	III	DĂNILOAIA V. DANIEL - FLORIN	Normală	Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule-Grigoruță	Conf. univ. dr. Christiana Brigitte Balan	Conf.univ. dr. Andrei-Ștefan Neșțian	Prof.univ. dr. Florin Dumitriu
5	2020-2021	III	CODREANU c.ă.s. IFTODE D. DUMITRIȚA	Normală	Prof.univ.dr. hab. Daniela Tatiana Agheorghiesei	Prof.univ.dr. Mihaela Onofrei	Prof.univ. dr. Daniel Păvăloaia	Conf.univ .dr. Daniela Elena Viorică
6	2020-2021	III	CIOLPAN V. GABRIELA	Normală	Prof.univ.dr. hab. Daniela-Tatiana Agheorghiesei	Prof.univ.dr. Anca Laura Asandului	Prof.univ. dr. Maria Viorica Bedrule-Grigoruță	Lect.univ. dr. Cătălin Ioan Clipa
7	2020-2021	III	BOHÂLȚEANU G. SIMINA-NICOLETA	Normală	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	Lect.univ.dr. Cătălin Ioan Clipa	Conf. univ. dr. Christiana Brigitte Balan	Lect. univ. dr. Carmen Claudia Aruștei
8	2020-2021	II	TILIUȚĂ C. BOGDAN - ANDREI	Normală	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	Conf. univ. dr. Irina Teodora Manolescu	Prof.univ.dr. Carmen Elena Pintilescu	Lect. univ. dr. Carmen Claudia Aruștei
9	2020-2021	II	SIDI (ATYIA) T. ZIVIT	Normală	Prof. univ. dr. hab. Cristina Teodora Roman	Conf. univ. dr. Ruxandra Ciulu	Prof. univ. dr. Adriana Manolică	Conf. univ. dr. Alexandru Maxim
10	2020-2021	II	RON LEWINGER U. IRIS	Normală	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	Prof.univ.dr. Carmen Elena Pintilescu	Conf. univ. dr. Ruxandra Ciulu	Lect. univ. dr. Cătălin Ioan Clipa
11	2020-2021	II	PĂDURARIU P. PAULA -	Normală	Prof.univ.dr. Adriana	Conf. univ. dr.	Lect. univ. dr.	Conf. univ. dr.

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	An academic	An studiu	Nume și prenume doctorand	Stare	Coordonator	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Membru comisie 3
			SIMONA		Prodan	Christiana Brigitte Balan	Cătălin Ioan Clipa	Silviu Mihail Tiță
12	2020-2021	II	KHALAILY A.M. JAUDAT	Normală	Prof.univ.dr. hab. Daniela Tatiana Agheorghiesei	Prof.univ.dr. Anca Laura Asandului	Prof.univ. dr. Valentin Niță	Prof.univ. dr. Mihaela Onofrei
13	2020-2021	II	ITZHAKOV M. ADINA	Normală	Prof. univ. dr. hab. Cristina Teodora Roman	Conf. univ. dr. Ruxandra Ciulu	Prof. univ. dr. Adriana Manolică	Conf. univ. dr. Alexan- dru Maxim
14	2020-2021	II	IFTIMIEI M. MIHAI	Normală	Prof.univ.dr. Valentin Niță	Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule- Grigoruță	Prof.univ. dr. hab. Daniela Tatiana Agheor- ghiesei	Prof.univ. dr. Anca Laura Asandu- lui
15	2020-2021	II	HURUBEAN O. ALINA - MERY	Normală	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	Prof.univ.dr. Ovidiu Gavrilovici	Conf. univ. dr. Christiana Brigitte Balan	Prof. univ. dr. hab. Cristina Teodora Roman
16	2020-2021	II	GIURGEA căs. GHERGHE D. MONICA	Normală	Prof. univ. dr. hab. Cristina Teodora Roman	Prof.univ.dr. Carmen Elena Pintilescu	Conf. univ. dr. Ionela- Corina Chersan	Conf. univ. dr. Irina Teodora Manoles- cu
17	2020-2021	II	CHIȚU M. ECATERINA	Normală	Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule- Grigoruță	Conf.univ.dr. Angelica Nicoleta Neculăesei	Conf. univ. dr. Christiana Brigitte Balan	Conf.univ .dr. Alexan- dra Ioana Horodnic
18	2020-2021	II	ADAM căs.	Normală	Prof.univ.dr. Adriana	Prof.univ.dr. Anca Laura	Conf.univ. dr.	Conf. univ.dr.

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	An academic	An studiu	Nume și prenume doctorand	Stare	Coordonator	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Membru comisie 3
			GĂLĂȚANU M. MIHAELA - DENIS		Prodan	Asandului	Andrei Ștefan Neșțian	Ruxandra Ciulu
19	2020- 2021	II	ABERGIL Y. SIGALIT	Normală	Prof. univ. dr. Cristina Teodora Roman	Conf. univ. dr. Irina Teodora Manolescu	Prof. univ. dr. Adriana Manolică	Conf. univ. dr. Alexan- dru Maxim
20	2020- 2021	I	PRAJICĂ NEAGU G. ALEXANDRU	Normală	Prof. univ. dr. hab. Cristina Teodora Roman	Conf. univ. dr. Christiana Brigitte Balan	Conf. univ. dr. Alexandru Maxim	Conf. univ. dr. Irina Teodora Manoles- cu
21	2020- 2021	I	LEV A. TIDHAR AHARON	Normală	Prof.univ.dr. hab. Daniela Tatiana Agheorghiesei	Prof.univ.dr. Carmen Elena Pintilescu	Prof.univ. dr. Alexandru Țugui	Prof.univ. dr. Adriana Prodan
22	2020- 2021	I	DIAC C.C. SABINA - ANA	Normală	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	Conf. univ. dr. Ruxandra Ciulu	Lect. univ. dr. Carmen Claudia Aruștei	Prof.univ. dr. Carmen Elena Pintilescu
23	2020- 2021	I	CODREANU M. MIHAELA căs. MIRON	Normală	Prof.univ.dr. hab. Daniela Tatiana Agheorghiesei	Prof.univ.dr. Mihaela Onofrei	Conf. univ. dr. Mariana Hatmanu	Lect. univ. dr. Constan- tin Bogdan Neculau
24	2020- 2021	I	BULAT I. CRISTINA - IONELA	Normală	Prof. univ. dr. hab. Cristina Teodora Roman	Conf. univ. dr. Christiana Brigitte Balan	Conf. univ. dr. Alexandru Maxim	Conf. univ. dr. Irina Teodora Manoles- cu
25	2020- 2021	I	BOTNARI DANIELA*	Normală	Prof.univ.dr. hab.	Prof.univ.dr. Valentin	Lect. univ. dr. Dan	Conf. univ. dr.

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	An academic	An studiu	Nume și prenume doctorand	Stare	Coordonator	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Membru comisie 3
					Daniela Tatiana Agheorghiesei	Niță	Lupu	Ciprian Turturean
26	2020-2021	I	BOTEZ căs. HOROGEA I. OANA	Normală	Prof. univ. dr. hab. Cristina Teodora Roman	Prof. univ. dr. Adriana Manolică	Conf. univ. dr. Christiana Brigitte Balan	Conf. univ. dr. Gabriela Boldureanu
27	2020-2021	I	ASAFTEI căs. ICHIM D. ANA - ALINA	Normală	Prof.univ.dr. hab. Daniela Tatiana Agheorghiesei	Prof.univ.dr. Mihaela Onofrei	Prof.univ.dr. Anca Laura Asandului	Lect. univ. dr. Constantin Bogdan Neculau
28	2019-2020	III	TODOSIA căs. TOMAZIU-TODOSIA S. MIHAELA	Normală	Prof.univ.dr. hab. Daniela Tatiana Agheorghiesei	Prof.univ.dr. Mihaela Onofrei	Prof.univ.dr. Valentin Niță	Prof.univ. dr. Danuț Vasile Jemna
29	2019-2020	III	TAMIR TETROASHVILI M. LEA	Normală	Prof.univ.dr. hab. Daniela Tatiana Agheorghiesei	Prof.univ.dr. Adriana Zaiț	Prof.univ. dr. Adriana Prodan	Prof.univ. dr. Carmen Elena Pintilescu
30	2019-2020	III	PETELCA V. OLEG	Normală	Prof.univ.dr. Valentin Niță	Prof.univ.dr. hab. Daniela Tatiana Agheorghiesei	Conf. univ. dr. Mihai Talmaciu	Conf. univ. dr. Ciprian Turturean
31	2019-2020	III	PESCLEVEI căs. CUMPĂT A. MARINELA - CARMEN	Normală	Prof.univ.dr. hab. Daniela Tatiana Agheorghiesei	Prof.univ.dr. Mihaela Onofrei	Prof.univ. dr. Maria Viorica Bedrule-Grigoruță	Prof.univ. dr. Anca Laura Asandului
32	2019-2020	III	PĂVĂLUC căs. MELINTE	Normală	Prof.univ.dr. Valentin Niță	Prof.univ.dr. Anca Laura	Conf. univ. dr.	Conf. univ. dr.



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	An academic	An studiu	Nume și prenume doctorand	Stare	Coordonator	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Membru comisie 3
			N. CRISTIANA			Asandului	Irina Manolescu	Gina Ionela Butnaru
33	2019-2020	III	MEZAN Y. RACHEL	Normală	Prof.univ.dr. hab. Daniela Tatiana Agheorghiesei	Prof.univ.dr. Adriana Zaiț	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	Prof.univ.dr. Carmen Elena Pintilescu
34	2019-2020	III	LUNGU căs. CĂMĂNARU I. MAGDALENA	Normală	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	Conf.univ.dr. Irina Teodora Manolescu	Prof.univ.dr. Carmen Elena Pintilescu	Prof.univ.dr. Ovidiu Gavrilovici
35	2019-2020	III	LINA E. DIANA - MANUELA	Normală	Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule-Grigoruță	Conf.univ.dr. Christiana Brigitte Sandu Balan	Conf.univ.dr. Angelica Neculăesei	Lect.univ.dr. Nelu Florea
36	2019-2020	III	ANITA căs. IONESCU A. ALINA - MĂRIUCA	Normală	Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule-Grigoruță	Prof.univ.dr. hab. Daniela Tatiana Agheorghiesei	Conf.univ.dr. Christiana Brigitte Sandu Balan	Conf.univ.dr. Angelica Neculăesei
37	2018-2019	III	POROCH P. VLADIMIR	Normală	Prof.univ.dr. hab. Daniela Tatiana Agheorghiesei	Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule-Grigoruță	Prof.univ.dr. Valentin Niță	Prof.univ.dr. Adriana Prodan

Notă: Doctoranda Botnari Daniela este exmatriculată (situație la momentul depunerii dosarului de evaluare)

2.2.3. Rezultatele studiilor doctorale și proceduri de evaluare a acestora (B.3.)

2.2.3.1. Rezultate diseminare doctoranzi (B.3.1.)

Standard B.3.1. Cercetarea este valorificată de către studenții doctoranzi prin prezentări la conferințe științifice, publicații științifice, prin transfer tehnologic, patente, produse, comenzi de servicii.

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Indicator de performanță B.3.1.1. Pentru domeniul evaluat există minimum un articol sau o altă contribuție relevantă per student doctorand care a obținut titlul de doctor în ultimii 5 ani. Din această listă, membrii comisiei de evaluare selectează pentru analiză, aleatoriu, 5 astfel de articole/contribuții relevante per domeniu de studii universitare de doctorat. Cel puțin 3 dintre articolele selectate prezintă contribuții originale semnificative în domeniul vizat.

Doctoranzii din domeniul **MANAGEMENT** au căutat în mod constant să valorifice rezultatele cercetării lor prin publicarea de articole, studii, cărți, capitole de carte și participarea la evenimente științifice naționale și internaționale.

Lista articolelor științifice **selectate** publicate de către doctoranzii care au obținut titlul științific de doctor în **MANAGEMENT** în ultimii cinci ani (teza susținută în perioada 2016_2020) este următoarea (**Anexa B.3.1.1**):

- Ilie Constantin, **Antoși Ionuț**, Sorici Costin, *Graphic Analysis of the Romanian Employment Evolution Under the Influence of Industries Between 2000 and 2016*, Transformations in Business & Economics, Web of Science Categories: Business; Economics, 2017, Vol.16, No 2A (41A), pp.532-550, ISSN 1648-4460, http://apps.webofknowledge.com/full_record.do?product=WOS&search_mode=AuthorFinder&qid=7&SID=C1N1mNpCUG2IuzdMZRB&page=1&doc=6.
- Moraru Andreea-Daniela, **Antoși Ionuț**, *A Brief Account on Hysteresis in Marketing – Perceptions, Implications and Future Developments*, The International E-Conference "Enterprises in the Global Economy", 2nd Edition, 21st June 2017, ISBN 978-88-95922-97-3, pp.81-85, indexat ISI CPCI http://apps.webofknowledge.com.am.enformation.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=1&SID=E5vV4ymsRyXjptaSgAm&page=1&doc=1.
- **Cezar Gabriel Ciortescu**, 2010. "Performance assesment in operating dry ports" publicat în revista "The Annals of the University of Oradea" - Economic Series, TOM XIX, 2nd Issue, cotate B+ de CNCSIS, și indexată BDI, ISSN-1582-5450, pag. 948-952
- **Cezar Gabriel Ciortescu**, 2010. "Defining dry ports by the Logistic Performance Index" publicat în revista "Ovidius University Annals - Economic Science Series", Volume X, Issue 2. cotate B+ de CNCSIS, și indexată BDI, ISSN 1582-9383, pag. 116-120
- **Valeriu Deciu** (2018). Coping with Everyday Ethical Dilemmas. In A.Sandu, T. Ciulei, (eds.), Rethinking Social Action. Core Values in Practice (pp. 99-106). Iasi, Romania: LUMEN Proceedings. <https://doi.org/10.18662/lumproc.39>
- **Valeriu Deciu** (2018). Frequent Mistakes in Romanian Management Practice. In A. Sandu, T. Ciulei, (eds.), Rethinking Social Action. Core Values in Practice (pp. 107-116). Iasi, Romania: LUMEN Proceedings. <https://doi.org/10.18662/lumproc.40>
- **Yosef Elia**, Lucache, D. D., Istrate, M. D., & Nită, V. (2017). *Challenges in the practical implementation of concentrating solar thermal power projects*. Proceeding of the 10th International Conference on Sustainable Energy & Environmental Protection (SEEP2017). DOI: 10.18690/978-961-286-061-5.46.

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- **Yosef Elia**, Istrate, M. D., Lucache, D. D., & Nită, V. (2016). *Photovoltaic Luz Flat Tracker Power plants*. 2016 International Conference and Exposition on Electrical and Power Engineering (EPE 2016). Sponsored by SETIS and IEEE. DOI: 10.1109/ICEPE.2016.7781393.
- **Meda Gâlea (Gavriluț)** - Sense and Strategy Building in the Romanian Academy, *Revista Românească pentru Educație Multidisciplinală*, 10 (2), (2018), 112-133, ISSN: 2066-7329 | eISSN: 2067-9270
- **Meda Gâlea (Gavriluț)** - Investigations regarding the opinions of researchers from the scientific research system of Romanian Academy upon the results periodically reported, *Journal for Ethics in Social Studies*, 2(1), 2018, 82-104, ISSN: 2559 – 7612
- Hana Bor, **Avraham Ketko**, A University Reinvents Itself: A Case Study For Understanding Strategic Mergers And Integration Between Academic Institutions, *Review of International Comparative Management* Volume 20, Issue 3, July 2019
- **Avraham Ketko**, Municipal Corporations' Collaboration A Qualitative Research, *Journal of Public Administration, Finance and Law*, Issue 14/2018
- **Pintilie Laura Mirela** (2018), Considerații din perspectiva dezvoltării durabile a resurselor umane. Rezultate în sistemul educațional, *Comunicarea Interpersonală, Arta și Educația ca mijloace de comunicare*, Volumul II, *Lucrările Conferinței Științifice Internaționale “Interpersonal Communication”*, Iași, ISBN 978-973-148-292-7, pp. 206-215.
- **Pintilie Laura Mirela** (2017), Quality of the educational service-perceptions and expectations of the teachers in high schools from Suceava county, Romania, *CBU International Conference Proceedings 2017: Innovations in Science and Education*, Vol. 5., ISBN 978-80-88042-08-2 (Online), E-ISSN 1805-9961 (online), ISSN 33 1805/997X (Print), ISBN 978-80-88042-07-5 (Print edition), DOI: <https://doi.org/10.12955/cbup.v5.1021>, pp.757-763.
- **Lorena Popescul** (2017), „Entrepreneurship. The Road to Ideas to Opportunities and Business Success", *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research*, Vol. 23 Issue: 5, p.839-841, Factor impact: 2.03, <https://www.emeraldinsight.com/doi/abs/10.1108/IJEBR-08-2017-405?journalCode=ijebr>
- **Popescul Lorena Florentina**, Loredana Jitaru (2017), „Coaching Trends in Romania", *CBU International Conference Proceedings*, Cehia, p.276-278, <https://search.proquest.com/openview/5e0a0737106b3078837c5a66a7d2b9f8/1.pdf?pq-origsite=gscholar&cbl=2045748>
- **Inga Shalev & Prodan, A.** (2018). Limiting terms of office for directors of nursing – an innovation in healthcare management. *Scientific Annals of the "Alexandru Ioan Cuza" University, Iași. New Series SOCIOLOGY AND SOCIAL WORK Section*, [S.l.], 11(1), Available from: <https://anale.fssp.uaic.ro/index.php/asas/article/view/513> ISSN 2066 - 8961, ERIH Data Base.
- **Inga Shalev & Prodan, A.** (2018). Limiting terms of office for directors as a policy change in the Israeli nursing system. *Review of International Comparative Management*, 19(2), 109-123, EBSCO Data Base.
- **Elena Sabina Turnea** (2018). "Attraction and retention of the employees. A study based on multinationals from Romania", *International Symposium on Management: Challenges and Innovation in Management and Entrepreneurship* (2017), 27-28 octombrie, Timișoara,

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- România, *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 238, pp. 73-80 (BDI - Science Direct, Science Open, Semantic Scholar; ISSN: 1877-0428; <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2018.03.009>).
- **Elena Sabina Turnea** (2018). "What we expect and what do we get? Total rewards for potential employees", International Symposium on Management: Challenges and Innovation in Management and Entrepreneurship (2017), 27-28 octombrie, Timișoara, România, *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 238, pp. 81-86 (BDI - Science Direct, Semantic Scholar; ISSN: 1877-0428; <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2018.03.010>).
 - **Mihaela Tănase**, *The Role of Transformational Leadership in Knowledge-Based Organizations*, in: *Ovidius University Annals, Series Economic Sciences* . 2015, Vol. 15 Issue 1, p. 625-630. 6p.
 - **Mihaela Tănase**, "Evaluating Training and Competences within Organisation's Leadership," *Logos Universalitate Mentalitate Educatie Noutate - Sectiunea Stiinte Sociale/ Logos Universality Mentality Education Novelty - Section: Social Sciences*, Editura Lumen, Department of Economics, vol. 5(1), pages 53-68, June 2016.
 - **Liviu Warter, Iulian Warter**, *What is the relevance of Jewish tradition and ethics for modern management*, Journal of Applied Ethics and Biolaw, 2016.
 - **Iulian Warter, Liviu Warter**, *Anti-Semitic Legislation During Holocaust: Just Unethical or Counterproductive to Long-Term Development as Well?*, Journal of Applied Ethics and Biolaw, 2016.
 - **Iulian Warter, Liviu Warter**, *Latest trends in mergers and acquisitions research. The new pattern of globalization*, Bulletin of The Polytechnic Institute of Iasi, 2014.
 - **Liviu Warter, Iulian Warter**, *Intercultural issues in mergers and acquisitions. Are cultural differences an asset or a liability*, Bulletin of The Polytechnic Institute of Iasi, 2014.

Indicator de performanță *B.3.1.2. Raportul dintre numărul de prezentări ale studenților doctoranzi care și-au încheiat studiile doctorale în perioada evaluată (ultimii cinci ani), inclusiv cele de tip poster, expoziții, realizate la manifestări internaționale de prestigiu (desfășurate în țară sau în străinătate) și numărul studenților doctoranzi care și-au încheiat studiile doctorale în perioada evaluată (ultimii cinci ani) este cel puțin 1.

Toți studenții doctoranzi care și-au încheiat studiile doctorale în perioada evaluată (ultimii cinci ani) au participat cu o prezentare la cel puțin o manifestare/conferință internațională de prestigiu (desfășurate în țară sau în străinătate) .

Situația detaliată a participărilor fiecărui doctorand la manifestări științifice/conferințe este prezentată în [Anexa B.3.1.2.](#)

Doctorand absolvent - Antohi Ionuț (2); Ciortescu Cezar Gabriel (2), Deciu Valeriu (1), Elia Yosef (5), Avraham Ketko (1), Gâlea (Gavriluț) Meda (5), Pintilie Laura Mirela (4), Popescul (căs. Dumitrașciuc) Lorena Florentina (8), Hodor (Turnea) Elena- Sabina (9), Shalev Inga (3),



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Toacar Sebastian (5):. Se poate observa că au fost **45** de prezentări la un număr de **14** doctoranzi, deci raportul dintre numărul de prezentări ale studenților doctoranzi care și-au încheiat studiile doctorale în perioada evaluată (ultimii cinci ani) realizate la manifestări internaționale de prestigiu (desfășurate în țară sau în străinătate) și numărul studenților doctoranzi care și-au încheiat studiile doctorale în perioada evaluată (ultimii cinci ani) este **3,21**.

Lista de mai jos include o prezentare pe fiecare doctorand selectată din conferințele din Anexa B.3.1.2..

Printre principalele **manifestări științifice (selectate din Anexa B.3.1.2.)** la care au participat doctoranzii înmatriculați la Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor în domeniul **MANAGEMENT** și care au finalizat studiile doctorale în ultimii cinci ani, se regăsesc:

- **Antoși Ionuț**, *"A Brief Account on Hysteresis in Marketing – Perceptions, Implications and Future Developments"*, The International E-Conference "Enterprises in the Global Economy", 2nd Edition, 21st June 2017, organizată de "Ovidius" University of Constanta – Faculty of Economic Sciences (Romania); the Research Center in International Business and Economics (CCREI), from the Bucharest University of Economic Studies (ASE) –Romania, together with Romanian-American University, Bucharest, Romania; Cape Peninsula University of Technology, Cape Town, South Africa; Szczecin University from Poland
- **Ciortescu, Cezar Gabriel**, *"Implications of the financial globalization on the financial stability - price stability relationship"*, 11th International Conference "Financial and Monetary Stability in Emerging Countries", 10-11 decembrie 2010, ASE-FFABBV, București
- **Deciu, Valeriu**, *Coping with Everyday Ethical Dilemmas*, t10th LUMEN International Scientific Conference Rethinking Social Action. Core Values in Practice | RSACVP 2018 | 20-21 April 2018 | Suceava, Romania
- **Elia, Yosef**, *Solar Field Power and communication*, CSP Focus, Innovation 2016, Madrid, Spain
- **Hodor (Turnea) Elena- Sabina** Performance indicators used in Total Rewards Models, LUMEN 2015 „Rethinking Social Action. Core Values-RSACV 2015” 16-19 Aprilie 2015, Iași, România Centrul de Cercetări Socio-Umane Lumen
- **Gâlea (Gavriluț) Meda** - *Equal Opportunities? Women's Access to Academic Careers in Romania*, comunicare susținută, în data de 12 septembrie 2015, în cadrul Conferinței Internaționale Social and Academic Policies for Women, organizată de Academia Română Filiala Iași în perioada 10 - 13 septembrie 2015.
- **Pintilie Laura-Mirela (2016)**, The effects of resource allocation on education system, *Proceedings of ICERI2016 Conference*
- **Popescul Lorena Florentina**, „The EU-China cooperation to promote sustainable development”, International Conference „Information Society and Sustainable Development”, Constantin Brancusi University of Târgu Jiu, Romania;
- **Shalev Inga** "Recent Trends in Social Sciences. Innovative Practices in Long-Term care", International Conference, Faculty of Philosophy and Socio-Political Sciences, Iasi, Romania, 2018



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- **Tocar Sebastian**, “The relationship between religiosity and investments“, III International Scientific Conference Innovative Potential of Socio-Economic Systems: the Challenges of the Global World, 28 decembrie 2018, Lisabona, Portugalia, Nova University, Nova School of Business and Economics
- **Tănase Mihaela, (2014)**, “Transformational leadership for the development of knowledge-based organizations, International Conference Advancements in the theory of economic decisions under risk and uncertainty conditions”, Romanian Academy Branch, Institute of Economic and Social Reserch „Gh.Zane” 29th Edition, Iași, România;
- **Warter Iulian**, *Managing the intercultural issues in automotive industry mergers and acquisitions* , 2016, 1st North International Conference on Economics, 2016;
- **Warter Liviu** ,*The Phenomenon Of Merger And Acquisition Within The Automotive Industry*, 1st North International Conference on Economics, 2016.

2.2.3.2. Referenți științifici externi (B.3.2.)

Standard B.3.2. Școala doctorală apelează la un număr semnificativ de referenți științifici externi în comisiile de susținere publică a tezelor de doctorat.

Indicator *B.3.2.1. Numărul de teze de doctorat alocate unui anumit referent provenind de la o instituție de învățământ superior, alta decât IOSUD evaluată, nu trebuie să depășească două (2) pentru tezele coordonate de același conducător de doctorat, într-un an.

În perioada 2016-2020, în cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, 14 doctoranzi care au fost înmatriculați în domeniul **MANAGEMENT** au susținut public teza de doctorat. Pentru fiecare dintre conducătorii de doctorat arondați acestui domeniu, numărul de teze de doctorat alocate unui anumit referent științific provenind de la o instituție de învățământ superior, alta decât Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, a fost de maximum două pentru tezele coordonate de același conducător de doctorat. (**Tabel nr. B.3.2.1.1.**)

Tabel nr. B.3.2.1.1. Situația referenților științifici externi în comisiile de susținere publică a tezelor de doctorat.

Nr. crt.	Nume și prenume doctorand	An susținere teză	Coordonator	Referenți externi
1	DECIU S. VALERIU	2019	Prof.univ.dr. Daniela Tatiana Agheorghiesei	Prof.univ.dr. Cosmin DOBRIN „Academia de Studii Economice“ din București

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	Nume și prenume doctorand	An susținere teză	Coordonator	Referenți externi
				Prof.univ.dr. Antonio SANDU Universitatea Ștefan cel Mare, Suceava
2	KETKO S. AVRAHAM	2019	Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule-Grigoruță	Prof. univ. dr. Marian NĂSTASE , Academia de Studii Economice din București Prof.univ.dr. Răzvan Liviu NISTOR - Universitatea "Babes Bolyai" Cluj Napoca
3	TOCAR D. SEBASTIAN	2019	Prof.univ.dr. Dumitru Zaiț	Prof. univ. dr. Ion POPA , Academia de Studii Economice din București Prof. univ. dr. Marian NĂSTASE , Academia de Studii Economice din București
4.	ELIA S. YOSEF	2019	Prof.univ.dr. Valentin Niță	Prof. univ. dr. Marian NĂSTASE , Universitatea ASE București Prof. univ. dr. Puiu NISTOREANU , Universitatea ASE București
5.	GAVRILUȚ V. MEDA căs. GÂLEA	2019	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	Prof. univ. dr. Marian NĂSTASE , „Academia de

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	Nume și prenume doctorand	An susținere teză	Coordonator	Referenți externi
				Studii Economice" din București CS II dr. Simona - Alina BOTEZAT , Academia Română - Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gh.Zane” din Iași
6.	SHALEV (BOTER) J. INGA	2018	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	Prof. univ. dr. Marian NĂSTASE , „Academia de Studii Economice” din București Conf. univ. dr. Odetta-Olga DUMA , Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași
7.	POPESCU L. c. s. DUMITRAȘCIUC C. LORENA - FLORENTINA	2018	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	Prof. univ. dr. Marian NĂSTASE , „Academia de Studii Economice” din București Conf. univ. dr. ing. Bogdan RUSU , Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași
8.	ANTOHI IONUȚ		Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule-Grigoruță	Prof. univ. dr. Răzvan NISTOR , Universitatea

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	Nume și prenume doctorand	An susținere teză	Coordonator	Referenți externi
				Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca Prof. univ. dr. Norina POPOVICI , Universitatea „Ovidius” din Constanța
9.	POPOVICI căs. PINTILIE I. LAURA - MIRELA	2017	Prof.univ.dr. Maria Viorica Bedrule-Grigoruță	Prof. univ. dr. Ion POPA , Academia de Studii Economice din București Prof. univ. dr. Răzvan NISTOR , Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca
10.	CIORTESCU C. CEZAR - GABRIEL	2016	Prof.univ.dr. Valentin Niță	Prof.univ.dr. Doina CARP , Universitatea Maritimă Constanța Prof.univ.dr. Puiu NISTOREANU , Academia de Studii Economice București
11.	HODOR căs. TURNEA I. ELENA - SABINA	2016	Prof.univ.dr. Adriana Prodan	Prof. univ. dr. Răzvan Liviu NISTOR , Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj Prof. univ. dr. Carmen-Aida HUȚU , Universitatea Tehnică Gheorghe Asachi din Iași

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr. crt.	Nume și prenume doctorand	An susținere teză	Coordonator	Referenți externi
12.	TĂNASE M. MIHAELA	2016	Prof.univ.dr. Dumitru Zaiț	Prof. univ. dr. Ion POPA , Academia de Studii Economice din București Prof. univ. dr. Marian NĂSTASE , Academia de Studii Economice din București
13.	WARTER E. IULIAN	2016	Prof.univ.dr. Dumitru Zaiț	Prof. univ. dr. Ioan ABRUDAN , Universitatea Politehnica Cluj-Napoca Conf. univ. dr. Ovidiu BORDEAN , Universitatea „Babes-Bolyai” Cluj-Napoca
14.	WARTER E. LIVIU		Prof.univ.dr. Dumitru Zaiț	Prof. univ. dr. Ioan ABRUDAN , Universitatea Politehnica Cluj-Napoca Conf. univ. dr. Ovidiu BORDEAN , Universitatea „Babes-Bolyai” Cluj-Napoca



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Indicator de performanță *B.3.2.2. Raportul dintre numărul tezelor de doctorat alocate unui anumit referent științific provenit de la o altă instituție de învățământ superior decât cea în care se organizează susținerea tezei de doctorat și numărul tezelor de doctorat susținute în același domeniu de studii universitare de doctorat din cadrul școlii doctorale nu trebuie să fie mai mare de 0,3, prin raportare la situația înregistrată în ultimii cinci ani. Se analizează doar dacă în domeniul de doctorat evaluat au fost susținute minimum zece teze de doctorat în ultimii cinci ani.

Din **Tabelul nr. B.3.2.1.1.** se poate constata că la domeniul de studii **MANAGEMENT** în perioada 2016_2020 au fost susținute public 14 teze de doctorat și că au participat în comisiile de susținere publică un număr de 13 referenți științifici externi (de la alte instituții decât UAIC).

În nici unul dintre cazuri nu s-a participat la mai mult de 2 comisii la același coordonator de doctorat în același an.

Numai într-un singur caz, raportul dintre tezele de doctorat alocate unui specialist științific provenind de la o altă instituție de învățământ superior și numărul tezelor de doctorat prezentate în același domeniu de studii doctorale în școala doctorală depășește 0,3 (este 0,42), dar este un raport care este limitat la doar 4 ani deoarece în 2020 nu au existat teze de doctorat susținute în domeniul evaluat. (**Tabel nr. B.3.2.2.1.**).

Tabel nr. B.3.2.2.1. Raportul dintre numărul tezelor de doctorat alocate unui anumit referent științific extern și numărul tezelor de doctorat susținute în același domeniu de studii universitare de doctorat

Nr crt	Referent științific extern	Instituție de proveniență	Număr de comisii și anul	Raport/referent
1.	Prof. univ. dr. Ioan ABRUDAN	Universitatea Politehnica Cluj-Napoca	2 (2016)	0,14
2.	Conf. univ. dr. Ovidiu BORDEAN	Universitatea „Babes-Bolyai” Cluj-Napoca	1 (2016)	0,07
3.	CS II dr. Simona Alina BOTEZAT	Academia Română - Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gh.Zane” din Iași	1 (2019)	0,07
4.	Prof.univ.dr. Doina CARP	Universitatea Maritimă Constanța	1 (2016)	0,07
5.	Prof.univ.dr. Cosmin DOBRIN	ASE București	1 (2019)	0,07

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr crt	Referent științific extern	Instituție de proveniență	Număr de comisii și anul	Raport/referent
6.	Conf. univ. dr. Odetta-Olga DUMA	Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași	1 (2018)	0,07
7.	Prof. univ. dr. Carmen-Aida HUȚU	Universitatea Tehnică Gheorghe Asachi din Iași	1 (2016)	0,07
8.	Prof.univ.dr. Razvan Liviu NISTOR	Universitatea "Babes Bolyai" Cluj Napoca	4 (2019, 2- 2017, 2016)	0,28
9.	Prof.univ.dr. Puiu NISTOREANU	ASE București	2 (2019, 2016)	0,14
10.	Prof. univ. dr. Marian NĂSTASE	ASE București	6 (4 în 2019, 1 în 2018, 1 în 2016)	0,42
11.	Prof. univ. dr. Ion POPA	ASE București	3 (2019, 2017, 2016)	0,21
12.	Prof. univ. dr. Norina POPOVICI	Universitatea „Ovidius” din Constanța	1 (2017)	0,07
13.	Prof.univ.dr. Antonio SANDU	Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava	1 (2019)	0,07

2.3. MANAGEMENTUL CALITĂȚII (C)

2.3.1. Sistemul de asigurare internă a calității (C.1.)

Standard C.1.1. Există cadrul instituțional și se aplică politici proceduri pentru asigurare internă a calității relevante.

Indicator de performanță C.1.1.1. Școala doctorală în care se încadrează domeniul de studii universitare de doctorat face dovada desfășurării constante a procesului de evaluare și asigurare internă a calității acestuia în conformitate cu o procedură



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

dezvoltată și aplicată la nivel de IOSUD, printre criteriile evaluate regăsindu-se obligatoriu:

- a) activitatea științifică a conducătorilor de doctorat;*
- b) infrastructura și logistica necesare desfășurării activității de cercetare;*
- c) regulamentele și procedurile pe baza cărora se organizează studiile doctorale;*
- d) activitatea științifică a studenților doctoranzi;*
- e) programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate a studenților doctoranzi;*
- f) serviciile de sprijin social și academic (inclusiv în privința participării la diferite manifestări, publicarea de articole șamd) și de consiliere puse la dispoziția studenților doctoranzi.*

La nivel IOSUD a fost aprobată [Procedura operațională privind evaluarea și monitorizarea internă a școlilor doctorale din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași](#). Aceasta stabilește modalitatea de evaluare internă a școlilor doctorale și a domeniilor studiilor universitare de doctorat în vederea acreditării și evaluării periodice a acestora conform Metodologiei de evaluare a studiilor universitare de doctorat elaborată în acord cu legislația în vigoare. Aplicarea procedurii este materializată sub forma rapoartelor periodice realizate la nivelul Școlii doctorale.

Prin [Regulamentul instituțional de organizare și funcționare a studiilor universitare de doctorat](#) sunt stabilite politici de asigurare internă a calității care se aplică la nivelul tuturor școlilor doctorale din UAIC.

La nivelul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, evaluarea permanentă a activității este reglementată prin Regulamentul de funcționare al școlii doctorale și reprezintă unul dintre obiectivele prevăzute în Planul strategic al Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor.

Indicator de performanță *C.1.1.2. Pe parcursul stagiului de pregătire doctorală sunt implementate mecanisme de evaluare care vizează identificarea nevoilor, precum și nivelul general de satisfacție față de programul de studii universitare de doctorat, ale studenților doctoranzi, în vederea îmbunătățirii continue a proceselor academice și administrative. În urma analizei rezultatelor obținute, se dovedește elaborarea și implementarea unui plan de măsuri.

La nivelul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, anual, este aplicat *Chestionarul de apreciere a calității studiilor doctorale*. Concluziile desprinse în urma derulării acestui mecanism de colectare a feedback-ului din partea doctoranzilor sunt menționate în raportul întocmit de comisia internă de evaluare a activității școlii doctorale:

- Studenții-doctoranzi din cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor apreciază ca fiind foarte bună activitatea școlii doctorale, fiind mulțumiți de



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

colaborarea atât cu conducătorii de doctorat și cu membrii comisiei de îndrumare, cât și cu personalul administrativ.

- Frecvența întrevederilor cu conducătorul de doctorat este de aproximativ 2 întâlniri săptămânale și oricând este necesar.
- Doctoranzii au prezentat câteva sugestii pentru îmbunătățirea continuă a activității academice și administrative, dintre care menționăm: organizarea de cursuri opționale, extinderea fondului de carte existent, deschiderea unui dialog cu alte școli doctorale din cadrul IOSUD-UAIC și nu numai etc.

Raportul comisiei de evaluare internă conține o serie de recomandări care se regăsesc transpuse în planul de acțiuni propuse în cadrul strategiilor și procedurilor implementate la nivelul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor ca măsuri de îmbunătățire continuă, dincolo de standardele minimale, a calității programului de studii de doctorat **MANAGEMENT**.

Concret, Raportul SDEAA pentru perioada 2012-2017 ([Anexa C.1.1.2.](#)) include rezultatele unei analize realizate în perioada martie-aprilie 2017 pe 31 de absolvenți (31 de răspunsuri valide din cele 33 primite), realizată prin aplicarea unui chestionar pentru obținerea de feedback din partea doctoranzilor cu privire la calitatea procesului doctoral și la calitatea supervizării, după cum urmează:

- decizia doctorandului de a urma SDEAA – alternativa la planul „0”;
- calitatea parcursului – conform așteptărilor cu accent prea mare pe alte activități;
- mediul de cercetare – mai mult competitiv decât colaborativ;
- presiunea de a munci – stres și singurătate;
- satisfacția finală a clientului – nota 4/5;
- calitatea supervizării – normală cu accente pe autonomie și independența doctorandului.

2.3.2. Transparența informațiilor și accesibilitate la resursele de învățare (C.2.)

2.3.2.1. Disponibilitatea informațiilor de interes public (C.2.1.)

Standard C.2.1. Informațiile de interes pentru studenții doctoranzi, viitorii candidați, respectiv informațiile de interes public sunt disponibile spre consultare în format electronic.

Indicator de performanță C.2.1.1. Școala doctorală, prin intermediul IOSUD, publică pe website-ul instituției organizatoare, cu respectarea reglementărilor generale cu privire la protecția datelor, informații precum:

a) regulamentul școlii doctorale;



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

- b) regulamentul de admitere;***
- c) contractul de studii doctorale;***
- d) regulamentul de finalizare a studiilor, incluzând și procedura de susținere publică a tezei;***
- e) conținutul programelor de pregătire bazate pe studii universitare avansate;***
- f) profilul academic și științific, ariile tematice/temele de cercetare ale conducătorilor de doctorat din domeniu, precum și date instituționale de contact ale acestora;***
- g) lista doctoranzilor din domeniu cu informațiile de bază (anul înmatriculării; conducător);***
- h) informații despre standardele de elaborare a tezei de doctorat;***
- i) linkuri către rezumatele tezelor de doctorat care urmează a fi susținute public, precum și data, ora, locul unde vor fi susținute acestea, cu cel puțin 20 de zile înaintea susținerii.***

Informațiile de interes pentru studenții doctoranzi și informații de interes public sunt disponibile spre consultare pe website-ul Universității și pe pagina web a Școlii doctorale. Aceste informații vizează: regulamentul școlii doctorale; regulamentul de admitere; contractul de studii doctorale; regulamentul de finalizare a studiilor care să includă și procedura de susținere publică a tezei; conținutul programelor de studii; profilul științific și ariile tematice / temele de cercetare ale conducătorilor de doctorat din domeniu, precum și date instituționale de contact ale acestora; lista doctoranzilor din domeniu cu informațiile de bază (anul înmatriculării; conducător); informații despre standardele de elaborare a tezei de doctorat.

Pagina web a Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor este doctorat.feaa.uaic.ro. Secțiunea de prezentare a studiilor universitare de doctorat cuprinde informații privind:

- regulamentul privind activitatea studiilor de doctorat la nivelul școlii doctorale;
 - lista membrilor activi ai școlii doctorale cu datele de contact și domeniul de cercetare de interes;
 - standardele minimale pentru obținerea atestatului de abilitare;
 - conținutul programului de pregătire universitară avansată.
- A doua secțiune cuprinde informații referitoare la admiterea la studii de doctorat:
- metodologia de admitere, elaborată anual;
 - tematicile pentru admitere;
 - modul de desfășurare a examenului de admitere;
 - informații privind calendarul de concurs, taxele, numărul de locuri și conținutul dosarului.

De asemenea, site-ul Școlii doctorale cuprinde *secțiuni de anunțuri* privind susținerea rapoartelor de cercetare, care este publică conform regulamentului școlii, și a tezelor de doctorat.



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași oferă doctoranzilor posibilitatea de a accesa următoarele baze de date: Science Direct Freedom Collection, Scopus, SciFinder (CAS), MathSciNet etc., în timp ce, prin intermediul Bibliotecii Centrale Universitare „Mihai Eminescu” din Iași, aceștia au acces și la alte baze de date reprezentative, cum ar fi: SpringerLink Journals, ProQuest Central, Emerald Journals, Science Journals, Thompson Reuters, Oxford Journals, SAGE Journals HHS Collection, EBSCO, Wiley Journals etc.

Studentii și personalul academic beneficiază de acces gratuit la cele mai importante resurse on-line de documentare științifică la nivel mondial, dintre care amintim: Clarivate Analytics (Web of Science+Derwent Innovation+Journal Citation Report), Science Direct, SCOPUS, MatSciNet, SciFinder, ScienceDirect Arhive naționale, ScienceDirect. Accesul gratuit este permis ca urmare a participării UAIC în calitate de membru contributor în proiectul „Acces național electronic la literatura științifică pentru susținerea sistemului de cercetare și educație din ROMÂNIA – ANELIS PLUS 2020” (Anexa Contract *ANELIS PLUS 2020 - 2017*).

Universitatea asigură prin resursele proprii, financiare și expertiză științifică, publicarea a 56 de reviste științifice, majoritatea dintre acestea cu apariții anuale (<http://www.uaic.ro/cercetare/publicatii-stiintifice/>).

Începând din anul 2006, în cadrul IOSUD-UAIC, a fost utilizat modulul special destinat verificării procentului de similitudine pentru lucrările elaborate de studenți din toate cele trei ciclurile de studii universitare (licență, master, doctorat) din cadrul platformei de e-learning Blackboard – *SafeAssign*, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași fiind printre primele instituții de învățământ superior din România care au investit în această direcție și singura universitate publică care a achiziționat această platformă de e-learning ([Anexa A.1.2.2.1.](#)).

Licențele de utilizare a acestei aplicații au fost prelungite în fiecare an, prin contracte succesive de achiziție ([Anexa A.1.2.2.2.](#)). În anul 2018, odată cu decizia adoptării unei alte soluții tehnice bazate pe Moodle pentru asigurarea platformei de e-learning pentru formele de învățământ la distanță și cu frecvență redusă, să fie achiziționată aplicația *Turnitin* ([Anexa A.1.2.2.3.](#)). Astfel, este asigurat accesul tuturor cadrelor didactice din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, deci și al conducătorilor de doctorat, precum și posibilitatea doctoranzilor de a utiliza, cu acordul conducătorului de doctorat, un sistem electronic de verificare a gradului de similitudine cu alte creații științifice sau artistice existente.

2.3.2.2. Acces la resursele necesare derulării studiilor doctorale (C.2.2.)

Standard C.2.2. IOSUD / Școala Doctorală asigură studenților doctoranzi acces la resursele necesare derulării studiilor doctorale.

Indicator de performanță C.2.2.1. Toți studenții doctoranzi au acces gratuit la o platformă cu baze de date academice relevante pentru domeniul de studii de doctorat analizat.



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași oferă doctoranzilor posibilitatea de a accesa următoarele baze de date: Science Direct Freedom Collection, Scopus, SciFinder (CAS), MathSciNet etc., în timp ce, prin intermediul Bibliotecii Centrale Universitare „Mihai Eminescu” din Iași, aceștia au acces și la alte baze de date reprezentative, cum ar fi: SpringerLink Journals, ProQuest Central, Emerald Journals, Science Journals, Thompson Reuters, Oxford Journals, SAGE Journals HHS Collection, EBSCO, Wiley Journals etc.

Indicator de performanță C.2.2.2. Fiecare student doctorand are acces, la cerere, la un sistem electronic de verificare a gradului de similitudine cu alte creații științifice sau artistice existente.

IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași a manifestat o preocupare continuă pentru asigurarea resurselor necesare verificării procentului de similitudine pentru lucrările elaborate de studenți din toate cele trei ciclurile de studii universitare, deci și în ceea ce privește tezele de doctorat ([Anexa A.1.2.2.1.](#)). Astfel, începând din anul 2006, în cadrul IOSUD-UAIC, a fost utilizat modulul special destinat acestei funcționalități din cadrul platformei de e-learning Blackboard – *SafeAssign*, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași fiind printre primele instituții de învățământ superior din România care au investit în această direcție și singura universitate publică care a achiziționat această platformă de e-learning.

Licențele de utilizare a acestei aplicații au fost prelungite în fiecare an, prin contracte succesive de achiziție ([Anexa A.1.2.2.2.](#)), pentru ca, în anul 2018, odată cu decizia adoptării unei alte soluții tehnice bazate pe Moodle pentru asigurarea platformei de e-learning pentru formele de învățământ la distanță și cu frecvență redusă, să fie achiziționată aplicația Turnitin ([Anexa A.1.2.2.3.](#)). Astfel, este asigurat accesul tuturor cadrelor didactice din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, deci și al conducătorilor de doctorat, precum și posibilitatea doctoranzilor de a utiliza, cu acordul conducătorului de doctorat, un sistem electronic de verificare a gradului de similitudine cu alte creații științifice sau artistice existente.

Indicator de performanță C.2.2.3. Toți studenții doctoranzi au acces la laboratoarele de cercetare științifică sau alte facilități în funcție de specificul domeniului / domeniilor din cadrul școlii doctorale, conform unor reglementări interne.

Toți studenții doctoranzi înmatriculați în domeniul **MANAGEMENT** au acces la infrastructura de cercetare disponibilă în cadrul IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, acesta fiind unul dintre drepturile studentului doctorand, așa cum sunt ele formulate în art. 16 din *Regulamentul instituțional de organizare și funcționare a studiilor universitare de doctorat*, prevăzând că *pe parcursul derulării ciclului de studii universitare de doctorat, studentul-doctorand are dreptul ... (d) să beneficieze de logistica, centrele de documentare,*

**ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR** | **MANAGEMENT**

bibliotecile și echipamentele Universității pentru elaborarea proiectelor de cercetare și a tezei de doctorat. Pentru laboratoarele SDEAA și, în general, infrastructura de cercetare disponibilă doctoranzilor acesteia, există un regulament de acces și conduită corespunzătoare afișat la fiecare sală.

2.3.3. Gradul de internaționalizare (C.3.)

Standardul C.3.1. Există o strategie și este aplicată, pentru creșterea gradului de internaționalizare a studiilor doctorale.

*Indicator de performanță *C.3.1.1. IOSUD, pentru domeniul de studii evaluat, are încheiate acorduri de mobilitate cu universități din străinătate, cu institute de cercetare, cu companii care desfășoară activități în domeniul studiat, care vizează mobilitatea studenților doctoranzi și a cadrelor didactice (de exemplu, acorduri ERASMUS pentru ciclul de studii doctorale). Cel puțin 35% dintre studenții doctoranzi au efectuat un stagiu de pregătire în străinătate sau o altă formă de mobilitate, precum participarea la conferințe științifice internaționale. IOSUD elaborează și implementează politici și planuri de măsuri care vizează creșterea numărului de studenți doctoranzi care participă la stagii de pregătire în străinătate, până la cel puțin 20%, care este ținta la nivelul Spațiului European al Învățământului Superior.*

În procesul de internaționalizare a studiilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași a încheiat [845 de acorduri](#) cu 386 de universități din 31 de țări europene. Din anul 2015 și până în prezent, au fost încheiate [68 de acorduri de colaborare inter-instituțională](#) cu universități și instituții de cercetare. Pe baza acestor acorduri, conducătorii de doctorat și doctoranzii școlilor doctorale din cadrul IOSUD-UAIC pot beneficia de mobilități de predare, studiu și practică.

Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor are încheiate acorduri de mobilitate cu 16 universități din străinătate ([Anexa C.3.1.1.](#)), care le oferă studenților doctoranzi posibilitatea de a-și dezvolta competențele profesionale și de cercetare științifică, precum și dimensiunea internațională a studiilor doctorale.

În perioada de raportare (2016-2020), au efectuat mobilități de studiu în cadrul Programului Erasmus următorii doctoranzi ai Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor:

Tabel nr. C.3.1.1.1. Mobilități de studiu realizate în cadrul Programului Erasmus de către doctoranzi ai Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor

Nr.crt.	Student doctorand	Universitatea	Țara
1.	CRIVOI C. LUCIAN	Albert-Ludwigs-Universität Freiburg	Germania

ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

Nr.crt.	Student doctorand	Universitatea	Țara
2.	ȚĂRAN L. ALINA	Izmir University of Economics	Turcia
3.	MUNTEAN căs. JEMNA T. LIGIA	Universita degli Studi di Perugia	Italia
4.	PANAITE V. NICOLETA	Université d'Orleans	Franța
5.	PINTILIE NICOLETA- LIVIA	Universite d'Orleans	Franța
6.	SPRINCEAN NICU	University of Konstanz	Germania
7.	ANDRONICIUC ANDRA- IOANA	Universidad de Alicante	Spania
8.	IONASCU ELENA	Universidad de Alicante	Spania
9.	VELICU A. VALERII	Université d'Auvergne Clermont 1	Franța
10.	BALUTEL V. DANIELA	Universite d'Orleans	Franța
11.	ILIES AURELIA	Universite d'Orleans	Franța

În perioada de raportare (2016-2020), au efectuat mobilități de practică în cadrul Programului Erasmus următorii doctoranzi ai Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor:

Tabel nr. C.3.1.1.2. Mobilități de practică realizate în cadrul Programului Erasmus de către doctoranzi ai Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor

Nr.crt.	Student doctorand	Universitatea	Țara
1.	Țăran Alina	Izmir University of Economics	Turcia
2.	Androniciuc Andra	Universidade Nova de Lisboa	Portugalia
3.	Țăran Alina	Metanil Metal Isitma, Istanbul	Turcia
4.	Cărbune A. Anatolie	European Association of Development Agencies, Brussels	Belgia

De asemenea, trebuie menționată participarea doctoranzilor din domeniul **MANAGEMENT** și la conferințe și alte manifestări științifice internaționale desfășurate în străinătate (**Anexa B.3.1.2.**).

Indicator de performanță C.3.1.2. În cadrul domeniului de studii evaluat este sprijinită, inclusiv financiar, organizarea unor doctorate în cotutelă internațională, respectiv invitarea unor experți de prim rang care să susțină cursuri / prelegeri pentru studenții doctoranzi.

În cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, în general, și în cazul domeniului de studii universitare de doctorat **MANAGEMENT**, în particular, există o preocupare constantă și este sprijinită, inclusiv financiar, invitarea unor experți de prim rang care



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

să susțină cursuri / prelegeri pentru studenții doctoranzi. Putem menționa, de exemplu, faptul că domnul prof. Peter Nijkamp de la Vrije Universiteit Amsterdam (Olanda) este coordonatorul proiectului de cercetare: *Dezvoltarea cercetării de frontieră în teoriile creșterii și dezvoltării regionale prin prisma rezilienței: către o Uniune Europeană convergentă, echilibrată și sustenabilă*, cod proiect: PN-III-P4-ID-PCCF-2016-0166, valoarea proiectului: 1,3 mil. EUR, implementat în perioada 2018-2021 de Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași în parteneriat cu ASE București și Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca.

O selecție a principalelor personalități care au susținut cursuri sau prelegeri studenților doctoranzi din cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, este prezentată în tabelul următor:

Tabel nr. C.3.1.2. Principalele personalități care au susținut cursuri sau prelegeri studenților doctoranzi din cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor

Nume și grad didactic	Țara de origine	Universitatea de origine	Anul	Observații
Prof. dr. Michel ROD	Canada	Carleton	2018	Director Școala Doctorală
Prof. dr. Peter NIJKAMP	Olanda	Vrije Universiteit Amsterdam	2018	CCREISE
Prof. dr. Adelaide DUARTE	Portugalia	University of Coimbra	2018	CCREISE
Prof. dr. Francisco Santo dos GUEDES	Norvegia	Norwegian School of economics	2016	Visiting Professor SDEAA
Prof. dr. Albert Lee CHUN	Australia	University of Queensland	2016	Visiting Professor SDEAA

Indicator de performanță C.3.1.3. Internaționalizarea activităților din cadrul studiilor doctorale este susținută și prin alte măsuri concrete (de exemplu, participarea la târguri educaționale pentru atragerea de studenți doctoranzi internaționali; includerea experților internaționali în comisii de îndrumare sau de susținere a tezelor de doctorat etc.).

În perioada evaluată, atât la nivelul IOSUD – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, cât și în cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, au fost depuse eforturi și luate măsuri concrete pentru internaționalizarea activităților din cadrul studiilor doctorale. Astfel, în Consiliul Școlii Doctorale a fost cooptat domnul Prof. Elio BORGONOVİ, PhD, de la Universitatea Bocconi, Italia, în timp ce, în perioada evaluată, au fost organizate numeroase conferințe și manifestări științifice cu o prezență internațională foarte importantă.

**ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR** | **MANAGEMENT**

În același timp, a crescut semnificativ numărul studenților doctoranzi străini înscriși la concursul de admitere și înmatriculați la studii universitare de doctorat în domeniul **MANAGEMENT** în perioada de raportare, după cum urmează (**Tabel nr. C.3.1.3.1**):

Tabel nr. C.3.1.3.1. Numărul studenților doctoranzi străini înscriși la concursul de admitere și înmatriculați la studii universitare de doctorat în domeniul MANAGEMENT

Nr. crt.	Sesiunea de admitere	Candidat	Instituția de învățământ superior absolvită
1.	Septembrie 2016	TOCAR D. SEBASTIAN	Universitatea de Economie și Finanțe de Stat - Ucraina
2.	Septembrie 2016	KETKO S. AVRAHAM	Universitate Israel
3.	Septembrie 2017	TAMIR TETROASHVILI M. LEA	Universitate Israel
4.	Septembrie 2017	MEZAN Y. RACHEL	Universitate Israel
5.	Septembrie 2018	MEGIDO M. IRIS	Universitate Israel
6.	Septembrie 2018	SODRI D. AVIHAI	Universitate Israel
7.	Septembrie 2019	ABERGIL Y. SIGALIT	Universitate Israel
8.	Septembrie 2019	HAMMUD S. ALLA	Universitate Israel
9.	Septembrie 2019	ITZHAKOV M. ADINA	Universitate Israel
10.	Septembrie 2019	KHALAILY A.M. JAUDAT	Universitate Israel
11.	Septembrie 2019	RON LEWINGER U. IRIS	Universitate Israel
12.	Septembrie 2019	SIDI (ATYIA) T. ZIVIT	Universitate Israel
13.	Septembrie 2020	LEV A. TIDHAR AHARON	Universitate Israel

De asemenea, la nivelul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor și Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor sunt organizate, în mod regulat, conferințe și alte manifestări științifice care sprijină inclusiv internaționalizarea studiilor doctorale în domeniul (de exemplu, seriile de conferințe internaționale *Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration (GEBA)*, *EURINT*, *EUFIRE*).



*ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR* | *MANAGEMENT*

Din 2017, profesorul Adriana Zaiț, directorul SDEAA, a participat la întâlnirile periodice ale Grupului de studii doctorale din cadrul Rețelei Coimbra, din care face parte UAIC, informațiile obținute fiind diseminate și utilizate pentru îmbunătățirea strategiilor de internaționalizare a SDEAA.



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

3. STRATEGII ȘI PROCEDURI IMPLEMENTATE LA NIVELUL DOMENIULUI DE STUDII UNIVERSITARE DE DOCTORAT, CA MĂSURI DE ÎMBUNĂTĂȚIRE CONTINUĂ A CALITĂȚII PROGRAMELOR DOCTORALE

Evaluarea permanentă a activității din cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor este reglementată prin Regulamentul de funcționare a școlii doctorale și reprezintă unul dintre obiectivele prevăzute în Planul strategic al Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor.

SDEAA și domeniul de doctorat **MANAGEMENT** urmăresc dezvoltarea pozitivă și echilibrată pe termen lung, creșterea interesului față de cercetarea doctorală de calitate, atât din partea candidaților la abilitare și doctoranzilor cât și din partea coordonatorilor și reprezentanților mediului economico-social.

Strategiile și procedurile implementate la nivelul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, ca măsuri de îmbunătățire continuă a calității programului de studii de doctorat **MANAGEMENT**, sunt:

- Pentru o mai bună pregătire a doctoranzilor a fost ajustat planul de învățământ, crescând semnificativ ponderea disciplinelor opționale pe toate domeniile de specializare ale SDEAA. Deși există dificultăți în gestionarea unor astfel de trasee multiple, câștigurile din formarea interdisciplinară sunt mai mari pe termen lung și merită întregul efort.
- S-au organizat, cu continuitate, seminariile științifice și workshop-urile SDEAA, introduse încă de la înființarea școlii doctorale, cu participarea de profesori și cercetători din străinătate (Franța, Canada, Olanda, Germania, Polonia ș.a.).
- În perioada pandemiei doctoranzii au participat online la o serie întregă de webinarii, organizate de universități din țară și din străinătate, de E-nformartion, WOS-Clarivate, EUA, Coimbra Group.
- SDEAA a utilizat încă din 2010, și folosește în continuare softuri de verificare a autenticității tuturor lucrărilor doctoranzilor. Sunt verificate utilizând platforma Turnitin toate tipurile de lucrări: materialele pentru conferințe sprijinite cu finanțare din granturi doctorale, rapoartele de progres pe parcursul întregului proces doctoral și teza finală elaborată de fiecare doctorand.
- Sunt încurajate și sprijinite eforturile de îmbunătățire a calității activităților de coordonare – pentru conducătorii de doctorat și membrii comisiilor de îndrumare. FEAA acoperă cheltuieli de formare sau participare la conferințe de specialitate în valoare de 500 de euro pentru fiecare cadru didactic, într-un an academic.

Obiectivele pe termen scurt și mediu includ:

- Încurajarea doctoranzilor de a continua publicarea în jurnale indexate coordonate de SDEAA (REBS indexat varii BDI) sau FEAA (SAEB – indexat ESCI), dar și de a se orienta către alte jurnale indexate de bun nivel din afară, pentru o creștere mai semnificativă a vizibilității cercetărilor doctoranzilor
- Atragerea masteranzilor în echipe de cercetare doctorală, pentru a crește interesul față de studiile doctorale, pe de o parte, respectiv pentru a asigura o demarare mai timpurie a



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

cercetării (în timpul studiilor de master), care să permită o mai bună și rapidă evoluție a cercetărilor pe parcursul programului doctoral;

- Încurajarea coordonatorilor de a publica mai mult în jurnale indexate occidentale, în aceeași idee a creșterii vizibilității, respectiv pentru a oferi modele viabile doctoranzilor (fără a neglija dezvoltarea publicațiilor indexate românești sau est-europene – colaborarea cu și integrarea în peisajul științific specific zonei culturale est-europene sunt importante pentru șlefuirea identității programelor doctorale românești);
- Dezvoltarea și oferirea de module de pregătire în limba engleză, pentru atragerea unui număr mai mare de doctoranzi din străinătate;
- Încurajarea cercetărilor multi și inter-disciplinare (primii pași au fost deja realizați prin creșterea numărului de discipline opționale, inclusiv de la alte facultăți ale UAIC, și prin participarea la evenimente comune); ne propunem să organizăm seminarii și workshopuri doctorale comune pe domenii ale științelor sociale: economie și administrarea afacerilor, psihologie, sociologie etc. – deziderat posibil prin implicarea IOSUD și sprijinirea unei strategii de creștere a interdisciplinarității în cadrul UAIC.

Obiectivele pe termen mediu și lung vizează:

- Includerea unor module suplimentare de dezvoltare a abilităților transversale și competențelor „soft” în planurile de învățământ ale SDEAA, pentru a-i pregăti mai bine pe doctoranzi pentru cariere multiple, în interiorul și mai ales în afara mediului academic, după doctorat și după postdoctorat, plecând de la concluziile celor mai recente studii în domeniu privind reducerea precarității carierelor cercetătorilor (vezi [OECD Report - Reducing the precarity of academic research careers](#), mai 2021);
- Regândirea programelor și implicit carierelor de cercetare doctorală în domeniul științelor economice și administrării afacerilor dinspre accentul pe rankinguri, competiție și metricuri strict cantitative către colaborarea pentru proiecte de cercetare transdisciplinară (cu îmbinarea cercetărilor fundamentale și celor aplicate și participarea unor grupuri de interes mai largi – mediul de afaceri, organizații ale comunităților și cetățenilor, decidenți la nivel administrativ și politic etc.)), considerarea aspectelor calitative și impactului societal în evaluările la nivel academic (un exemplu îl constituie proiectul OUTDOC în care au fost implicați cercetători doctorali și postdoctorali ai SDEAA; ne dorim însă o creștere a inițiativelor de acest tip);
- Consultarea cu MEN, UEFISCDI, CNATDCU pentru o regândire a criteriilor de evaluare și modului de desfășurare a rapoartelor și tezelor de doctorat în ideea încurajării reale a colaborărilor interdisciplinare, respectiv a strategiilor de incluziune și diversitate (lecțiile pandemiei au arătat că se pot asigura în același timp obiectivele de calitate și cele de flexibilitate în aprecierea evoluției și evaluările progresului doctoral, permițând o mai bună participare a doctoranzilor străini, reprezentanților unor minorități sau cercetătorilor doctoranzi de gen feminin, mai puternic afectați în perioadele de criză)
- Inițierea de dezbateri și consultări (între universități, minister, alte instituții de profil) pentru o recunoaștere a experiențelor profesionale anterioare și competențelor de cercetare dobândite în practică în procesul recrutării de doctoranzi; în aceeași idee ne-am dori o aplicare a



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

principiilor traiectoriilor flexibile și micro-credențialelor pentru tot parcursul academic – inclusiv pentru doctoranzi (vezi, de exemplu, recomandările EUA Council of Doctoral Education și The Magna Charta Observatory, in collaboration with the European University Association - 'European Universities 2030: Vision and Values <https://www.eua.eu/downloads/publications/universities%20without%20walls%20a%20vision%20for%202030.pdf>) ; the new Magna Charta Universitatum MCU 2020 ;

- Continuarea eforturilor de internaționalizare a educației doctorale, posibilă prin colaborarea universităților, ministerului educației și organismelor de coordonare și evaluare specifice, pentru o mai facilă recunoaștere a diplomelor anterioare și a unor parcursuri educaționale diferite, ca și pentru o mai mare flexibilitate a programelor de cercetare doctorală (vezi discuțiile la nivelul DSWG - Grupul de lucru pe studii doctorale Coimbra, proiectele YEBO! și conferința SASUF organizată în cadrul proiectului Yebo! , cu dezbaterile “Ethics of Research in the Digital Age” și “Supervision of PhD Studies in the Digital Age and Covid-19 Era”; întâlnirea comună de lucru a DSWG și Research Support Officer Group, în asociere cu NUI Galway; au fost abordate subiecte legate de dezvoltările recente în privința European Research Area, inclusiv legate de Research & Innovation Days, aspecte legate de HR Excellence in Research Award (UAIC are această recunoaștere – 56% din universitățile care au răspuns la sondaj au această acreditare, 9% sunt în curs de analiză și 35% nu o au) și au fost organizate dezbateri pe teme de dezvoltării personale a cercetătorilor și profesiei de cercetător. Se dorește o mai bună exploatare a potențialului universităților în cadrul ERA, propunerile vizând: modernizarea universităților în materie de educație (colaborare European Education Area EEA-European Research Area ERA), cercetare-dezvoltare și misiuni de servire a intereselor societății, adoptarea unui kit de instrumente pentru facilitarea colaborărilor trans-frontaliere (cross-border), o strategie corespunzătoare de investiții și protejarea libertății academice. Pentru cercetători se urmărește o diversificare a carierelor, o mai bună evaluare a rezultatelor (research assessment) și un sistem de urmărire a titularizării (tenure-track system), toate acestea pentru a crește atractivitatea unei cariere în cercetare și a profesiei de cercetător;
- Armonizarea, pe cât posibil, a educației doctorale din economie și administrarea afacerilor cu principiile AACSB (instituție de evaluare și acreditare la nivel internațional pentru școlile de business în general, inclusiv pentru învățământul doctoral); analizele realizate arată că domeniul educației doctorale rămâne, peste tot în lume, încă rigid, cu bariere în calea inovării provenite în special din tradițiile inerente ale domeniului, cu modele dominante menținute de structuri de recompensare rigide și standarde de acreditare și ierarhizare rigide. Ne-am dori o flexibilizare a standardelor în ideea dezvoltării unor programe de doctorat profesional în afaceri, cu principii clare de calitate a cercetărilor aplicate recunoscute, pentru o creștere a numărului de doctoranzi din afara sferei academice și o mai bună aplicare a rezultatelor cercetărilor în practică. Ne propunem inițierea unor dezbateri pe teme legate de admiterea doctoranzilor care nu vizează cariere academice sau de cercetare fundamentală (un doctorat de tip “executive”, de exemplu), acceptarea unor formate diferite de teză (de tip monografie, ca în prezent, sau de tip “three papers” – articole relevante publicate în jurnale indexate), adaptarea programelor doctorale la noile generații de studenți, inclusiv cei “maturi”, cursuri în



ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR | MANAGEMENT

model “consorțiu”, cu grad mai ridicat de interdisciplinaritate și flexibilitate, creșterea digitalizării și ofertei online, posibilă în domeniul științelor economice;

- Inițierea unor demersuri de recunoaștere a unor cursuri de doctorat în regim modular, cu recunoaștere distinctă (fără obligativitatea parcurgerii întregului program doctoral, pe modelul unor cursuri de tip certificat sau micro-credențial);
- Continuarea eforturilor de aplicare în realitate a principiilor de la Salzburg (excelența în cercetare, mediu instituțional atractiv, opțiuni pentru un parcurs interdisciplinar care ar permite o mai mare mobilitate a doctoranzilor între programe din domenii diferite, o mai mare expunere către mediul economic și diferite alte sectoare în afara celui academic, construirea de rețele internaționale, oferirea mai multor posibilități de educație în domeniul competențelor transferabile, evaluare mai complexă a calității).



4. OPIS ANEXE

Anexa 1.1.1.1_Infiintare UAIC.pdf
Anexa 1.1.1.2._HG 567 din 2005_IOSUD.pdf
Anexa 1.1.1.3_Hotarare Senat Infiintare SDEAAIunie 13, 2021.pdf
Anexa 1.1.2.1._Hotarare Senat UAIC validare directori si consilii școli doctorale.pdf
Anexa 1.1.3.1._Rapoarte autoevaluare SDEAA.pdf
Anexa 1.1.6._Regulamente SDEAA.pdf
Anexa 1.2.3._Plan invatamant SDEAA 2020-2021.pdf
Anexa 1.2.4.Adeverinte personal_Conducători de doctorat_domeniul Management.pdf
Anexa A.3.1.1.Fisa de verificare_Standarde abilitare_CNADTCU_Coordonatori.pdf
Anexa 1.2.8._Lista publicatii_Coordonatori_domeniul Management.pdf
Anexa 1.3.3._Acorduri_Parteneriate UAIC 2016-2020.pdf
Anexa A.1.1.1.1._Regulament IOSUD.pdf
Anexa A.1.1.1.2._Regulament SDEAA.pdf
Anexa A.1.1.1.3._Propuneri CSUD - numire directori școli doctorale UAIC.pdf
Anexa A.1.1.1.4._Hotarare Senat UAIC validare directori si consilii școli doctorale.pdf
Anexa A.1.1.1.5._Metodologie admitere doctorat.pdf
Anexa A.1.1.1.6._Procedura sustinere publica online.pdf
Anexa A.1.1.1.7._Procedura de recunoastere a a calitatii de conducator de doctorat_diploma_titlu doctor.pdf
Anexa A.1.1.1.8_Procese verbale intalniri membri CSD.pdf
Anexa_A.1.1.1.9._Contract de studii doctorale.pdf
Anexa A.1.1.10._Act aditional_contract studii doctorale_2018.pdf
Anexa A.1.1.11._Contract finantare proiect esims.pdf
Anexa A.1.1.12._Protocol finalizare proiect esims.pdf
Anexa A.1.2.2.1_Cerere utilizare soft SafeAssign 2006.pdf
Anexa_A.1.2.2.2._Contracte Blackboard.pdf
Anexa_A.1.2.2.3._Contracte Turnitin.pdf
Anexa A.1.3.2.1_Lista membrilor_grup_tinta_doctoranzi_UAIC-1.pdf
Anexa A.3.1.1.Fisa de verificare_Standarde abilitare_CNADTCU_Coordonatori.pdf
Anexa A.3.1.3._CV_Coordonatori_domeniul Management.pdf
Anexa B.2.1.3._Fise_disciplina.pdf
Anexa B.2.1.4.1_Model_proces_verbal_sustinere_comisia_de_indrumare.pdf
Anexa B.2.1.4.2._Dovada solicitare feedback in comisia de indrumare.pdf
Anexa B.2.1.5._Comisii de indrumare_domeniul Management.pdf
Anexa B.3.1.1_Publicatii doctoranzi care au finalizat_Management_2016_2020.pdf
Anexa B.3.1.2._Prezentari_conferinte_manifestari_doctoranzi absolventi_domeniul Management_2016_2020.pdf
Anexa C.1.1.2._Raport CSD SDEAA 2012_2017.pdf
Anexa C.3.1.1._Acorduri ERASMUS_SDEAA.pdf



*ȘCOALA DOCTORALĂ DE ECONOMIE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR* | *MANAGEMENT*

„Prezentul dosar conține 135 (o sută și treizeci și cinci) pagini“ (Legea Arhivelor Naționale nr.16/IV/1996.)

Data:
10.06.2021

Director Școală Doctorală,
Prof.univ.dr. Adriana ZAIȚ