

LISTA DE LUCRĂRI

Candidat abilitare: Conf. univ. dr. **FLOREA Nelu**

Lista celor maxim 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante

1. Vodă A. I., & **Florea, N.**, (2019), *Impact of Personality Traits and Entrepreneurship Education on Entrepreneurial Intentions of Business and Engineering Students*. SUSTAINABILITY, Volume 11, Issue 4, article number 1192, ISSN: 2071-1050, IDS number HO3JV, DOI: 10.3390/su11041192, WOS:000460819100252
2. Anastasiei, B., Vodă, A. I., **Florea, N.**, Costuleanu, C. L., & Clipa, C. I. (2020), *Measuring the Big Five Personality Traits Effects on Manager's Propensity to take Risks*. TRANSFORMATIONS IN BUSINESS & ECONOMICS, Volume 19, Issue 2B, p. 944-959, ISSN: 1648-4460, IDS number QZ7MY, Web of Science Categories: Business; Economics, WOS:000630908100017
3. Aurelian-Petruș Ploeanu, Daniel Homocianu, Ionel Bostan, Ana-Iolanda Vodă, **Nelu Florea**, (2021), *Sustainable Careers: Reliability of Job Satisfaction Predictors for Employees Aged 50+. Evidence from Romanian Development Regions*. SUSTAINABILITY, Volume 13, Issue 15, număr articol 8133; eISSN 2071-1050, DOI: 10.3390/su13158133, WOS:000682307500001, IDS number TW3MA
4. Ploeanu A. P., Homocianu D., **Florea N.**, Ghiuță O. A., Airinei D., (2019), *Comparative Patterns of Migration Intentions: Evidence from Eastern European Students in Economics from Romania and Republic of Moldova*. Sustainability, Volume 11, Issue 18, article number 4935; eISSN: 2071-1050, IDS number JC2KA, DOI 10.3390/su11184935, WOS:000489104700121
5. Homocianu D., Ploeanu A. P., **Florea N.**, Andrieș A.M., (2020), *Exploring the Patterns of Job Satisfaction for Individuals Aged 50 and over from Three Historical Regions of Romania. An Inductive Approach with Respect to Triangulation, Cross-Validation and Support for Replication of Results*. APPLIED SCIENCES, Volume 10, Issue 7, article number 2573, eISSN 2076-3417, IDS LO0YT DOI: 10.3390/app10072573, WOS:000533356200372
6. Voda, AI; **Florea, N.**, Ciulu, R; Costuleanu, CL, Gradinaru, C (2022), *DIGITAL STRATEGY ASSESSMENT IN EDUCATION. WHAT ACTIONS NEED TO BE ADDRESSED? THE PERCEPTION OF STUDENTS IN SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES*, TRANSFORMATIONS IN BUSINESS & ECONOMICS, Volume 21, Issue 2A, Page 462-478, WOS:000927592100004, ISSN 1648-4460, IDS number 8R0MG, Web of Science Categories Business & Economics
7. Clipa, AM, Chitac, IM; Clipa, CI; **Florea, N** (2024), *Social Capital and Innovative Performance in Networks: The Journey of Romanian SaaS Entrepreneurs*, ENTREPRENEURSHIP RESEARCH JOURNAL, Volume 14, Issue 4, Page 1817-1856, DOI 10.1515/erj-2022-0016, WOS:001038272300001, ISSN 2194-6175, eISSN 2157-5665, IDS number K4H3G, Web of Science Categories Business

Alte lucrări publicate – nominalizare selectivă

1. Clipa C. I., Florea N., Neșțian S. A., Tiță S. M., *High Education Management through the Vision of Candidates for Rector Position in Romanian Universities*, EconPapers, 2017, vol. 11, issue 1, 511-523, WOS:000466917100053, Proceedings, Indexat în Science Direct, ISI Web of Knowledge,
2. Florea. N., (2010). The implications and the effects by the informatics entropy and also by organizational energy in strategic (re)segmentation, Proceedings of the IVth International Conference: Globalization and Higher education in Economics and Business Administration, Editura Universității Alexandru Ioan Cuza din Iași, (p. 233-244), WOS:000302002900077, ISBN 9789736406584.
3. MANOLESCU I. T., FLOREA N., ARUSTEI C.C. (2018), *Forms of Learning within Higher Education. Blending Formal, Informal and Non-Formal*, CROSS-CULTURAL MANAGEMENT JOURNAL, ISSN-L: 2286-0452, Volume XX, Issue 1/2018, pp. 7-15 <http://cmj.seaopenresearch.eu/online>,
4. FLOREA N., TURNEA E. S., *Organizational Rewards in Romanian Companies*, Network Intelligence Studies, ISSN-L 2344-1712, Volume VI, Issues: 11/2018, pp. 37-42, <http://nis.seaopenresearch.eu>, DOAJ, EBSCO, RePEc,
5. ANTON Carmen, FLOREA Nelu, TIȚĂ Mihail-Silviu, (2012), *COMPARISON OF SCIENTIFIC SOCIO-ECONOMIC RESEARCH PERFORMANCES IN EASTERN EUROPEAN UNIVERSITIES*, Volume 4, Issue 4, 2012, CES Working Papers, p. 636 -647, ISSN: 2067-7693,
6. FLOREA Nelu, (2005/2006), *IMPORTANȚA IMPLEMENTĂRII CERCURILOR DE CALITATE ÎN ROMÂNIA*, Analele Științifice ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Științe Economice, 2005/2006, Tomul LII/LIII, p. 187-191, ISSN: 2068-8717,
7. Florea N., (2009), *Întreprinzătorul firma și piețele în spațiu național, european și global*”, *”Întreprinzătorii, factorii cheie de succes și factorii strategici de risc –oportunități și amenințări”*, Editura Universității Alexandru Ioan Cuza din Iași, (p. 268-278), ISBN 9789737034656,
8. Florea N., (2007), *”Modalități eficiente a managementului în condițiile economiei concurențiale”*, Chișinău, cu lucrarea *”Factorii cheie de succes în demersul de alegere a strategiei firmei”*, Editura CEP USM, (p. 213-220), ISBN 9789975702232,
9. Florea N., (2006), *„Turismul rural românesc, actualitate și perspectivă*, Suceava, cu lucrarea *„Segmentarea strategică a activităților firmelor de turism rural cu ajutorul stilului de viață (experiența Australiei)”*, Editura Performantica, (p. 109-116), ISBN 9737302249.

Premii obținute pentru rezultatele cercetării

1. **Premiu UEFISCDI, PN-III-P1-1.1- PRECISI-2019- 37636**, poziția 264, autori: Vodă A. I., & Florea, N., *”Impact of Personality Traits and Entrepreneurship Education on Entrepreneurial Intentions of Business and Engineering Students”*, Sustainability, Vol. 11, No 4, număr articol 1192, ISSN: 2071-1050, DOI: 10.3390/su11041192, WOS:000460819100252, ISI Web of Science, Impact factor 3,251,
2. **Premiu UEFISCDI, PN-III-P1-1.1- PRECISI-2019- 39958**, poziția 146, autori: Plopeanu A. P., Homocianu D., Florea N. , Ghiuță O. A., Airinei D., *” Comparative Patterns of Migration Intentions: Evidence from Eastern European Students in Economics from Romania and Republic of Moldova”*, Sustainability, Vol. 11, No 18, număr articol 4935; eISSN: 2071-1050, DOI 10.3390/su11184935, WOS:000489104700121, ISI Web of Science, Impact factor 3,251,

3. **Premiu UEFISCDI, PN-III-P1-1.1- PRECISI-2020- 42731**, poziția 27. autori: Homocianu D., Ploeanu A. P., Florea N., Andrieș A.M., " *Exploring the Patterns of Job Satisfaction for Individuals Aged 50 and over from Three Historical Regions of Romania. An Inductive Approach with Respect to Triangulation, Cross-Validation and Support for Replication of Results*", Applied Sciences, Vol. 10, No 7, număr articol 2573, eISSN 2076-3417, DOI: 10.3390/app10072573, WOS:000533356200372, ISI Web of Science, Impact factor 2,679,
4. **Premiu UEFISCDI, PN-III-P1-1.1- PRECISI-2021- 55863**, poziția 264, autori: Anastasiei B., Voda A. I., Florea N., Costuleanu C. L., Clipa C. I., " *MEASURING THE BIG FIVE PERSONALITY TRAITS EFFECTS ON MANAGER'S PROPENSITY TO TAKE RISKS*", Transformations in Business & Economics, Vol. 19, No 2B, p. 944-959, ISSN: 1648-4460, Research Areas: Business & Economics, Web of Science Categories: Business; Economics , WOS:000630908100017, ISI Web of Science, Impact factor 1,725,
5. **Premiu UEFISCDI, PN-III-P1-1.1- PRECISI-2021- 53979**, poziția 370, autori: Ploeanu A. P., Homocianu D., Bostan I., Florea N., Vodă A. I., " *Sustainable Careers: Reliability of Job Satisfaction Predictors for Employees Aged 50+. Evidence from Romanian Development Regions*", Sustainability, Vol. 13 No 15, număr articol 8133; eISSN 2071-1050, DOI: 10.3390/su13158133, WOS:000682307500000, ISI Web of Science, AIS, Impact factor 3,251.

Teza de doctorat

Florea Nelu (2008) – *Segmentarea strategică a activităților întreprinderii*, coordonator științific Prof. universitar dr. Jaba Octavian, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iași.

Cărți și capitole în cărți - (capitole de cărți)

1. **Ghid de bune practici pentru implementarea în cadrul UAIC a mecanismelor moderne de evaluare a calității proceselor de predare și evaluare didactică din perspectiva principiilor sustenabilității**, Editura Universității Al. I. Cuza, 2019, ISBN 9786067145748, p. 108 – 124, coautor,
2. **Calitatea în educație prin responsabilitate socială și etică profesională în activitatea de predare și evaluare**, Editura Universității Al. I. Cuza, 2018, ISBN 9786067145137, p. 105 -125, coautor,
3. **Managementul organizației**, Editura Sedcom Libris - 2014, ISBN 9789736700583, p. 657- 690, coautor,
4. **Comunitatea universitară pentru managementul calității în învățământul superior – Manual de bune practici**, Editura Sedcom Libris - 2013, ISBN 97897367001351, p. 238 – 314, coautor,
5. **Comunitatea universitară pentru managementul calității în învățământul superior – Viziunea "Universitatea orientată spre TQM în anul 2025"**, Editura Sedcom Libris - 2013, ISBN 97897367004130, p. 41 – 46, coautor,
6. **Comunitatea universitară pentru managementul calității în învățământul superior – Analiză comparativă privind acreditarea și certificarea programelor universitare**, Editura Sedcom Libris - 2013, ISBN 9789736700354, p. 5 – 28, coautor,
7. **Dicționar de management**, Ed. ProUniversitaria - 2008, ISBN 9789731298825, 900p/64 autori, coautor,
8. **Calitate și adaptabilitate în managementul facultăților cu profil economic**, Editura Sedcom Libris - 2002, ISBN 9738353122, p. 196 – 239, coautor.

Participare la proiecte

I) Proiecte de cercetare

- 1) Cercetări privind noi ocupații, neincluse în clasificarea ocupațiilor din România, care necesită pregătire superioară economică, Iași – 2004, membru proiect,
- 2) Adaptarea procesului educațional la cerințele angajatorilor și tendințele de pe piața muncii, Iași – 2002, membru proiect,
- 3) Schimbări ale managementului facultăților cu profil economic în vederea adaptării procesului educațional în funcție de cerințele angajatorilor și tendințele de pe piața muncii din spațiul european, Iași – 2001, membru proiect.

II) Proiecte instituționale

- 1) Implementarea unor mecanisme moderne pentru evaluarea calității proceselor de predare și evaluare didactică din perspectiva principiilor sustenabilității în Universitatea AL. I. Cuza din Iași, cod CNFIS –FDI-2019-0540 – 2019, membru proiect,
- 2) Calitatea în educație prin responsabilitate socială și etică în Universitatea AL. I. Cuza din Iași, ReSoNor-Etic-UAIC, cod CNFIS-FDI – 2018, membru proiect,
- 3) Perfecționarea cadrelor didactice din învățământul preuniversitar care predau disciplina Religie, POSDRU/157/1.3/S/134267, 2015 – 2016, membru proiect,
- 4) Academia Antreprenorială bazată pe Cunoaștere, POSDRU/92/3.1/S/56330, 2010 – 2013, membru proiect,
- 5) Comunitatea universitară pentru managementul calității în învățământul superior, POSDRU/86/1.2/S/61959, 2011 – 2013, membru proiect,
- 6) Antreprenariat – viitor durabil, POSDRU/92/3.1/S/62459, 2011 – 2013, membru proiect,
- 7) Perfecționarea cadrelor didactice care predau discipline economice, POSDRU/87/1.3/S/63908, membru proiect,
- 8) Oamenii fac diferența, proiectul PHARE, Iași – 2005, membru și trainer în proiect

Data,

29.05. 2026

Candidat,

Conf. univ. dr. Florea Nelu

